



Laporan Perkembangan
Berkelanjutan Kawasan IMIP
Tahun 2023

CONTENTS

Daftar Isi

- 3 » Keterangan Pembuatan Laporan
- 5 » Sambutan
- 7 » Tentang Kawasan IMIP
- 9 » Tujuan dan Data Kinerja Unggulan SDGs
- 10 » Berkelanjutan dan Manajemen ESG
- 17 » **Topik 1:** Menghormati Hak Asasi Manusia
- 23 » **Topik 2:** Mengutamakan tata kelola lingkungan hidup untuk mewujudkan pembangunan kawasan yang ramah lingkungan

Tata kelola dan mendorong pengembangan kawasan

- 31 » Memperbaiki struktur tata kelola
- 32 » Manajemen Integritas dan Kepatuhan
- 37 » Manajemen Integritas dan Kepatuhan

Mengutamakan masyarakat dan mendorong integrasi budaya antara Tiongkok dan Indonesia

- 89 » Melindungi hak dan kepentingan karyawan
- 91 » Membantu mengembangkan talenta
- 99 » Hubungan Masyarakat yang harmonis

Peduli lingkungan, mewujudkan pembangunan berkelanjutan

- 43 » Kepatuhan Pengelolaan Lingkungan
- 48 » Manajemen Sumber Daya Air
- 53 » Pengelolaan polusi udara
- 57 » Manajemen Limbah
- 61 » Energi dan Iklim
- 68 » Perlindungan Lingkungan Hidup

Pengembangan yang Aman, Kawasan yang Harmonis dan Sehat

- 75 » Perkokoh Manajemen Keamanan
- 84 » Perlindungan kesehatan kerja
- 85 » Menjamin keamanan publik

Bertetangga dengan Baik dan Membangun Komunitas yang Harmonis

- 109 » Hubungan Masyarakat yang harmonis
- 111 » Berkontribusi pada pengembangan masyarakat

Bekerja sama Membangun Rantai Nilai yang Bertanggung Jawab

- 133 » Pelayanan Menciptakan Nilai
- 136 » Rantai pasokan yang berkelanjutan

- 140 » Daftar Indeks Standar Laporan



Keterangan Pembuatan Laporan

Laporan ini adalah laporan perkembangan berkelanjutan tahun 2023 yang diterbitkan oleh Kawasan IMIP (Indonesia Morowali Industrial Park), yang bertujuan untuk mengungkapkan kepada para pemangku kepentingan konsep, mekanisme manajemen yang dibangun, pekerjaan yang dilakukan, dan hasil yang dicapai dalam proses operasional kawasan industri terkait dengan isu-isu substantif lingkungan, sosial, dan tata kelola.

Ruang Lingkup Laporan

Laporan ini mencakup informasi teks tentang Indonesia Morowali Industrial Park (selanjutnya disebut sebagai "IMIP", "Kawasan Industri", atau "kami") dan semua perusahaan yang beroperasi di dalamnya. Data dalam laporan ini mencakup 35 perusahaan yang sudah beroperasi di kawasan industri. Untuk rincian singkat tentang singkatan kawasan industri/perusahaan yang disebutkan dalam teks laporan, lihat tabel di bawah ini.

Tabel Nama Kawasan Industri/Perusahaan dan Singkatannya

Nama Lengkap Kawasan/Perusahaan	Singkatan Nama Kawasan/Perusahaan
Indonesia Morowali Industrial Park	IMIP, Kawasan Industri, Kami
PT. Indonesia Morowali Industrial Park	IMIP
PT. Sulawesi Mining Investment	PT.SMI
PT. Indonesia Guang Ching Nickel And Stainless Steel Industry	PT.GCNS
PT. Indonesia Tsingshan Stainless Steel	PT.ITSS
PT. Indonesia Ruipu Nickel And Chrome Alloy	PT.IRNC
PT. Tsingshan Steel Indonesia	PT.TSI
PT. Dexin Steel Indonesia	PT.DSI
PT. Huayue Nickel Cobalt	PT.HYNC
PT. QMB New Energy Materials	PT.QMB
PT. Huaneng Metal Industry	PT.HNMI
PT. CNGR Ding Xing New Energy	PT.CDNE
PT. Kinrui New Energy Technologies Indonesia	PT.KRI
PT. Risun Wei Shan Indonesia	PT.RWSI
PT. Detian Coking Indonesia	PT.DCI
PT. Hua Chin Aluminum Indonesia	PT.HCAI
PT. Zhongtsing New Energy	PT.ZTNE
PT. Walsin Nickel Industrial Indonesia	PT.WNII
PT. Hengjaya Nickel Industry	PT.HNI
PT. Ranger Nickel Industry	PT.RNI
PT. Oracle Nickel Industry	PT.ONI
PT. Zhao Hui Nickel	PT.ZHN
Lain-Lain

Ruang Lingkup Periode

Laporan ini adalah laporan tahunan, mencakup periode dari tanggal 1 Januari sampai 31 Desember 2023. Bagian dari informasi laporan tersebut di luar ruang lingkup ini akan dijelaskan di tempat yang bersangkutan.

Dasar Pembuatan

Laporan ini disusun berdasarkan Standar Laporan Pembangunan Berkelanjutan (GRI) (2021) yang diterbitkan oleh Badan Standardisasi Keberlanjutan Global (GSSB) dan mengambil referensi dari Kode Etik Industri Manufaktur Baja (2023) yang diterbitkan oleh Dewan Standar Akuntansi Berkelanjutan (SASB), serta referensi dari International Sustainability Standards Board (ISSB)

yang mencakup Standar Pengungkapan Keberlanjutan Keuangan terkait Laporan Keuangan Berkelanjutan (IFRS S1), Standar Pengungkapan terkait Iklim (IFRS S2), dan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Perserikatan Bangsa-Bangsa (UN SDGs).

Prinsip Pembuatan

Laporan ini didasarkan pada prinsip-prinsip "kepentingan", "keakuratan", "keseimbangan", "kejelasan", dan "ketepatan waktu" dalam mengungkapkan informasi tentang kawasan industri.

Kepentingan	Kawasan industri mengidentifikasi isu-isu substansial yang relevan dengan kepentingan para pemangku kepentingan terkait dengan operasi, yang menjadi fokus pelaporan dalam laporan ini. Pelaporan mengenai isu-isu substansial ini juga memperhatikan karakteristik industri dan wilayah tempat kawasan industri beroperasi. Proses analisis dan hasil dari isu-isu substansial ini dapat ditemukan secara detail dalam bagian Manajemen Pembangunan Berkelanjutan dan ESG dalam laporan ini. Selain itu, laporan ini juga menekankan pelaporan terhadap masalah-masalah lingkungan, sosial, dan tata kelola yang berpotensi memiliki dampak signifikan bagi para pemangku kepentingan.
Keakuratan	Laporan ini berusaha memastikan keakuratan informasi sebanyak mungkin. Untuk informasi kuantitatif, perhitungan telah dijelaskan dengan mencantumkan metode perhitungan, dasar perhitungan, dan asumsi yang digunakan, sehingga kesalahan perhitungan dapat diperkirakan dan tidak memberikan dampak yang menyesatkan bagi pengguna informasi. Informasi kuantitatif dan catatan terkait dapat ditemukan secara rinci dalam bagian-bagian yang sesuai dalam laporan ini.
Keseimbangan	Laporan ini mencerminkan fakta secara objektif, dengan mengungkapkan informasi positif dan negatif yang terkait dengan area industri tanpa memihak.
Kejelasan	Laporan ini diterbitkan dalam Bahasa Mandarin dan Indonesia. Jika terdapat ketidaksesuaian penulisan dalam Bahasa Mandarin dan Indonesia, maka versi Bahasa Indonesia dijadikan acuan. Laporan ini mencakup tabel, diagram model, dan daftar istilah profesional sebagai pelengkap teks, untuk membantu pemahaman para pemangku kepentingan terhadap isi teks laporan juga untuk mempercepat akses informasi bagi para pemangku kepentingan, laporan ini juga menyediakan daftar isi dan tabel indeks yang membandingkan dengan standar ESG.
Ketepatan Waktu	Laporan ini merupakan laporan tahunan, yang mencakup periode dari 1 Januari 2023 hingga 31 Desember 2023. Kawasan industri berusaha untuk segera merilis laporan setelah berakhirnya laporan tahunan, untuk memberikan informasi dengan tepat waktu sebagai referensi bagi pengambilan keputusan para pemangku kepentingan.

Berdasarkan data

Informasi yang diungkapkan dalam laporan mencerminkan kinerja ekonomi, kinerja lingkungan, dan kinerja sosial kawasan industri secara akurat, objektif, dan komprehensif. Informasi dan data yang diungkapkan dalam laporan berasal dari dokumen resmi, laporan statistik, dan informasi praktik pembangunan berkelanjutan kawasan industri.

Tanpa keterangan khusus, data keuangan dalam laporan ini dilaporkan dalam USD Serikat (USD).

Metode publikasi

Laporan ini dipublikasikan dalam dua bentuk, yaitu cetak dan dokumen elektronik. Dokumen elektronik dapat diunduh dan dibaca melalui situs web resmi IMIP (<https://imip.co.id/>). Untuk mengurangi dampak negatif pencetakan kertas terhadap lingkungan, kawasan industri mendorong pembaca untuk sebisa mungkin mengunduh dan membaca dokumen elektronik.

Sambutan



Pada tahun 2023, kita melihat kembali tiga tahun terakhir, dunia sedang berjuang untuk pulih dari bayang-bayang pandemi Covid-19. Pada saat yang sama, dunia mengalami perubahan yang belum pernah terjadi sebelumnya, seperti konflik Rusia-Ukraina, krisis energi, perubahan iklim, dan kerusakan keanekaragaman hayati, semuanya menjadi sorotan utama masalah keberlanjutan, dan juga membawa tantangan yang belum pernah terjadi sebelumnya bagi umat manusia. Dalam konteks yang penuh tantangan ini, IMIP dengan aktif menyambut perubahan, terus menyesuaikan strategi untuk menghadapi perubahan lingkungan dan industri, serta tumbuh dengan semangat.

Kami berpegang teguh pada konsep pembangunan berkelanjutan dan menekankan tanggung jawab perusahaan untuk pembangunan berkelanjutan. Melalui inovasi teknologi, pengembangan ekologi, dan kerjasama, kami meningkatkan industri dengan pandangan global, berkolaborasi dengan berbagai pihak, memperkuat daya saing inti, dan terus berupaya untuk perkembangan bersama kawasan industri, masyarakat, dan lingkungan.

Sepanjang proses pengembangan kami, kami selalu memprioritaskan pekerjaan lingkungan, menjadikan pembangunan berkelanjutan hijau sebagai bagian penting dari filosofi pengembangan kawasan industri kami. Kawasan industri menginvestasikan secara besar-besaran dalam pembangunan dan peningkatan fasilitas lingkungan, berkomitmen pada lingkungan melalui inovasi proses, konstruksi pabrik di tempat tambang, menciptakan model ekonomi sirkuler, manajemen efisiensi energi dan pengurangan emisi, reklamasi, penanaman terumbu karang, dan restorasi hutan bakau. Pada tahun 2023, kami secara aktif melakukan tata kelola lingkungan di kawasan industri, mencapai tujuan sementara tata kelola lingkungan yang bersih dan rapi dengan memperbaiki jalan, menambah fasilitas cuci mobil, menutup gudang, mengoptimalkan bak pengendap, dan tindakan lainnya. Selain itu, kami juga aktif mempromosikan pengembangan energi terbarukan, berusaha untuk mengembangkan tenaga surya dan hidro, serta mengoptimalkan konsumsi energi dari sumber, untuk mewujudkan pembangunan kawasan industri yang hijau dan rendah karbon. Kami selalu menerapkan konsep pembangunan hijau berkelanjutan ke dalam manajemen operasional harian setiap proyek perusahaan di kawasan industri, dengan standar tinggi, persyaratan ketat, dan pemenuhan tanggung jawab lingkungan dengan sungguh-sungguh.

Dari awal pembangunan, kami memprioritaskan perlindungan hak dan kepentingan karyawan, dengan menjalankan strategi lokal untuk bakat, terus membangun dan meningkatkan sistem manajemen sumber daya manusia yang ilmiah dan efektif. Kami secara aktif melakukan pelatihan bakat lokal, menerapkan strategi lokal dari awal hingga akhir dalam perekrutan dan pembinaan bakat, dengan melakukan serangkaian kegiatan seperti pelatihan keterampilan bagi masyarakat sekitar, perekrutan mahasiswa Indonesia, dan pelatihan mentor bagi magang Indonesia dan Cina. Kami percaya pada pentingnya membangun kapasitas berkelanjutan bagi bakat lokal melalui pengembangan keterampilan. Sebagai kawasan industri internasional, kami juga secara aktif mempromosikan pertukaran budaya antara Tiongkok dan Indonesia, dengan mengadakan berbagai kegiatan seperti mengirim karyawan Indonesia untuk belajar di Tiongkok dan menyediakan program master untuk teknik metalurgi di Central South University dan Northeastern University di Tiongkok, untuk meningkatkan kemampuan bahasa dan teknis karyawan Tiongkok-Indonesia serta integrasi budaya.

Sebagai warga korporasi, kami mendapat manfaat dari zaman dan berkewajiban untuk memberi balik kepada masyarakat. Kami sangat memperhatikan perkembangan bersama antara kawasan industri dan masyarakat lokal. Sejak berdirinya kawasan industri, kami telah menyelaraskan pembentukan dana amal dan merencanakan serta melaksanakan proyek tanggung jawab sosial di bidang pendidikan, kesehatan, infrastruktur, budaya, dan pembangunan ekonomi, berkontribusi pada "pakaian, makanan, tempat tinggal, dan transportasi" anggota masyarakat lokal. Kami bertekad untuk menjaga hubungan baik dengan tetangga, hidup berdampingan dengan harmonis, membentuk hubungan komunitas yang harmonis dengan daerah sekitar, melaksanakan tanggung jawab sebagai warga korporasi, membangun reputasi dan citra yang baik, dan bersama-sama membangun kawasan yang harmonis dan positif.

Kami menghargai hak asasi manusia dan secara aktif mempromosikan pembangunan hak asasi manusia dengan kekuatan sendiri. Sebagai kawasan industri peleburan berskala besar, mineral merupakan salah satu bahan pengadaannya penting bagi kami. IMIP berkomitmen untuk menghindari pembelian mineral konflik, terus meningkatkan manajemen mineral yang bertanggung jawab, dan selama periode pelaporan, kami secara aktif bersiap untuk audit sistem rantai pa-

sokan mineral yang bertanggung jawab, terus meningkatkan kepatuhan rantai pasokan mineral, khususnya manajemen pekerjaan hak asasi manusia di rantai pasokan, untuk mengurangi dampak kerusakan terhadap stabilitas sosial dan lingkungan yang disebabkan oleh operasi bisnis kami di hulu rantai nilai. Kami bertekad untuk memastikan bahwa kegiatan penambangan, pengolahan, dan perdagangan sumber daya mineral mematuhi standar internasional dan pedoman etika, dan kami mengajak mitra rantai nilai untuk berpartisipasi dalam pembangunan rantai nilai yang bertanggung jawab, serta bersama-sama mendorong pembangunan berkelanjutan.

Sebagai kawasan industri komprehensif dengan operasi internasional, kami memikul tanggung jawab besar seperti konstruksi industri, integrasi budaya, dan pengembangan masyarakat, yang juga kunci untuk mendorong pembangunan berkelanjutan global oleh kawasan industri! ESG adalah standar implementasi spesifik dari konsep pembangunan berkelanjutan di tingkat perusahaan dan kawasan industri. Pada tahun baru, kami akan maju, menegaskan tujuan ESG, melaksanakan strategi pembangunan berkelanjutan, menciptakan kawasan industri yang "hijau, aman, inklusif, bertanggung jawab, dan berkelanjutan" melalui peningkatan tata kelola lingkungan, transformasi energi, pemberdayaan masyarakat, penanaman bakat lokal, dan konstruksi rantai nilai yang bertanggung jawab. Bersama dengan mitra rantai nilai, kami akan menyediakan produk berkualitas tinggi untuk industri baja global dan terus memasok bahan penting bagi peralihan energi global!

Direktur rangkap CEO PT. IMIP

Hamid Mina

Februari 2024

Tentang Kawasan IMIP

Gambaran Kawasan

Kawasan Indonesia Morowali Industrial Park (IMIP) dibangun oleh Shanghai Decent Investment (Group) Co. Ltd yang dibawah Tsingshan Group bersamaan dengan Grup Bintang Delapan dan terletak di Kecamatan Bahodopi, Kabupaten Morowali, Provinsi Sulawesi Tengah, Indonesia.

Pada bulan Mei 2015, Presiden Indonesia Joko Widodo secara pribadi menyaksikan penyelesaian pembangunan dan acara comissioning proyek pertama kawasan.

Pada tahun 2022, IMIP dinilai sebagai kawasan industri ramah lingkungan dengan PROPER biru oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan RI.

Setelah sepuluh tahun pembangunan, kawasan ini memiliki 53 perusahaan, lebih dari 90.000 karyawan, dan lahan seluas lebih dari 5.500 hektar. Kawasan juga memiliki pabrik peleburan besi-nikel-kromium-peleburan baja tahan karat-penggulungan panas-anil dan pengawetan-penggulungan dingin yang terintegrasi dan pertama di dunia. Selain itu, kawasan juga memiliki proyek baja karbon skala besar dan material baterai energi baru. Kawasan ini memiliki kapasitas produksi tahunan 4,2 juta ton nikel pig iron, 4 juta ton billet baja tahan karat, 7 juta ton baja karbon umum, dan 90.000 ton logam nikel (metode basah). Selain itu, kawasan ini memiliki proyek pendukung seperti ferrokrom, kokas, antrasit, mangan elektrolitik, aluminium elektrolitik, nikel elektrolitik, asam sulfat, es nikel tinggi, kapur, dan ferrosilikon.

kawasan ini dilengkapi dengan fasilitas seperti pembangkit listrik, pabrik pengolahan air, stasiun oksigen, dermaga, bandara, yang menyediakan kemudahan untuk operasi bisnis dan kehidupan karyawan, secara efektif meningkatkan efisiensi produksi kawasan dan memberikan dukungan kuat bagi pengembangannya. Sebagai kawasan industri komprehensif dengan rantai industri lengkap dan kapasitas produksi yang kuat, IMIP telah menarik banyak perusahaan dan bakat yang luar biasa, menyuntikkan aliran daya yang terus menerus ke dalam pengembangan jangka panjang dan stabil kawasan.

Produk Utama IMIP

Baja	Baja tahan karat, gulungan panas baja tahan karat, gulungan dingin baja tahan karat, kawat baja karbon, batang baja karbon
Ferroleger	Nikel pig iron, ferrokrom, ferrosilikon
Bahan Energi Baru	Hidroksida nikel, es nikel, karbonat litium, grafit buatan, tar

Infrastruktur komprehensif IMIP telah menarik dan mendorong sejumlah besar perusahaan unggulan untuk menetap. Perusahaan seperti Guangdong Guangxin Holdings Group Co., Ltd., Delong Steel Co., Ltd., Zhejiang Huayou Cobalt Co., Ltd., Green Eco-Manufacturer Co., Ltd., China Xuyang Group Co., Ltd., Nanjing Iron & Steel Group Co., Ltd., Zhongwei New Materials Co., Ltd., Huafeng Group Co., Ltd., BTR New Materials Group Co., Ltd., Shengxin Lithium Energy Group Co., Ltd., dan Huanxin Lihua Co., Ltd. telah menetap. Pada saat yang sama, perusahaan seperti Nickel Industries Limited dari Australia dan PT Merdeka Copper Gold Tbk dari Indonesia juga telah menetap.

FILOSOFI MANAJEMEN

FILOSOFI MANAJEMEN IMIP



PENGHARGAAN

PENGHARGAAN IMIP DALAM 3(TIGA) TAHUN

TAHUN 2021

Kementerian Ketenagakerjaan Indonesia Mengeluarkan Sertifikat Mitra Pelatihan Kerja Indonesia



TAHUN 2021

Surat Penghargaan dari Provinsi Sulawesi Tengah untuk Kontribusi IMIP dalam Penanganan Pandemi COVID-19



TAHUN 2022

Diakui oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Indonesia sebagai Kawasan Biru Ramah Lingkungan



TAHUN 2023

Departemen Kesehatan Indonesia memberikan penghargaan kepada IMIP atas kontribusinya dalam penanganan COVID-19



TAHUN 2023

Diakui oleh Pemerintah Provinsi Sulawesi Tengah sebagai Perusahaan Terbaik dalam Industri Manufaktur, Pertambangan, dan Minyak & Gas Alam



TAHUN 2023

Diakui oleh Bank Sentral Indonesia sebagai Mitra Kerjasama Terbaik dalam Evaluasi Ekonomi dan Keuangan Regional Provinsi Sulawesi Tengah



Tujuan dan Data Kinerja Unggulan SDGs

Aspek	Tujuan SDGs	Data Prestasi
Tata Kelola	17 KEMITRAAN UNTUK MENCAPAI TUJUAN	Pada periode laporan, telah dilakukan pelatihan integritas sebanyak 885 kali, dengan tingkat cakupan pelatihan integritas mencapai 100%.
Lingkungan	7 ENERGI BERSIH DAN TERJANGKAU	Di dalam kawasan, 20 perusahaan yang masuk ke dalam kawasan telah memperoleh sertifikasi ISO 14001 untuk Sistem Manajemen Lingkungan. Selama periode pelaporan, tingkat kepatuhan pemantauan kualitas air mencapai 100%. Selama periode pelaporan, tingkat penanganan limbah berbahaya yang disubkontrak mencapai 100%. Perusahaan tambang patungan yang berfungsi sebagai pemasok telah menyelesaikan reklamasi lahan seluas 1.138 hektar secara total.
	13 PENANGANAN PERUBAHAN IKLIM	
	14 EKOSISTEM LAUTAN	
	15 EKOSISTEM DARATAN	
Keselamatan	3 KEHIDUPAN SEHAT DAN SEJAHTERA	Di dalam kawasan, 20 perusahaan yang masuk ke dalam kawasan telah memperoleh sertifikasi ISO 45001 untuk Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja. Pelatihan keselamatan telah mencakup seluruh personel dengan tingkat cakupan mencapai 100%.
Sumber Daya Manusia	8 PEKERJAAN LAYAK DAN PERTUMBUHAN EKONOMI	Sebanyak 5.500 karyawan Indonesia telah diberdayakan dan dipromosikan sebagai para kader manajemen dan teknis. Tingkat kepuasan dari survei evaluasi hasil pelatihan eksternal karyawan mencapai 90%.
	10 BERKURANGNYA KESEJANGKAPAN	
	1 TANPA KEMISKINAN	
	4 PENDIDIKAN BERKUALITAS	
Sosial	6 AIR BERSIH DAN SANITASI LAYAK	Jumlah proyek tanggung jawab sosial tahunan mencapai 82, dengan total investasi tanggung jawab sosial tahunan mencapai 10.582.055 USD
	11 KOTA DAN PEMUKIMAN YANG BERKELANJUTAN	
Rantai Nilai	12 KONSUMSI DAN PRODUKSI YANG BERTANGGUNG JAWAB	Di dalam kawasan, 12 perusahaan yang masuk ke dalam kawasan telah memperoleh sertifikasi ISO 9001 untuk Sistem Manajemen Mutu. Tingkat penandatanganan Perjanjian Integritas oleh pemasok mencapai 100%.

Pengembangan Berkelanjutan dan Manajemen ESG

Visi Pembangunan Berkelanjutan

- Berkomitmen untuk membangun kawasan industri yang berkelanjutan, aman, lingkungan, hijau, dan stabil, serta berdampingan secara harmonis dengan masyarakat sekitar untuk bersama-sama berkembang.
- Mengabdikan diri untuk menciptakan baja tahan karat dan bahan energi baru yang berkualitas tinggi, biaya rendah, serta ramah lingkungan, untuk mewujudkan kehidupan yang lebih aman, nyaman, dan sehat bagi seluruh dunia dan umat manusia.

Sistem Manajemen ESG

Untuk lebih baik mencapai tujuan dan komitmen pembangunan berkelanjutan, kawasan telah mendirikan struktur manajemen ESG tiga tingkat dari atas ke bawah. Sistem ini bertujuan untuk memastikan strategi ESG diimplementasikan dan dipromosikan secara efektif di berbagai tingkat di dalam kawasan, dan secara menyeluruh mendorong pembangunan berkelanjutan.

IMIP juga melakukan optimalisasi terhadap proses pengambilan keputusan yang terkait. Dalam menetapkan ESG strategi dan kebijakan, IMIP akan memaksimalkan meminta pendapat dan saran dari berbagai lembaga terkait, memastikan keilmuan dan demokrasi dalam pengambilan keputusan. Dalam menerapkan langkah-langkah ESG, IMIP akan memperkuat pengawasan dan evaluasi untuk memastikan pelaksanaan yang efektif dari setiap langkah.

STRUKTUR ORGANISAI KOMITE ESG DAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN IMP



Organisasi Manajemen Tingkat Satu

Komite Pengembangan Berkelanjutan dan ESG Kawasan

Untuk memperkuat manajemen ESG dan pembangunan berkelanjutan di kawasan lebih lanjut, IMIP mendirikan Komite ESG dan Komite Pembangunan Berkelanjutan pada tahun 2023. Komite ini dipimpin oleh Ketua Dewan Direktur IMIP dan diisi oleh para kepala perusahaan yang beroperasi di kawasan, yang bertanggung jawab untuk mengawasi manajemen ESG IMIP secara keseluruhan.

Tugas utama dari Komite ESG dan Pembangunan Berkelanjutan meliputi:

- **Merumuskan strategi dan tujuan ESG kawasan:** Komite akan merumuskan strategi dan tujuan ESG kawasan berdasarkan tujuan pembangunan berkelanjutan global dan nasional, serta kondisi aktual di kawasan.
- **Mengambil keputusan terkait masalah ESG kawasan yang penting:** Komite akan mengambil keputusan terkait masalah penting terkait ESG kawasan, seperti merumuskan kebijakan ESG, menyetujui proyek-proyek ESG, dan mengawasi pelaksanaan ESG. Komite akan mempertimbangkan pendapat dan saran dari berbagai pihak untuk memastikan keputusan yang ilmiah dan demokratis.
- **Membimbing perusahaan-perusahaan yang beroperasi di kawasan dalam menerapkan sistem manajemen ESG:** Komite akan membimbing perusahaan-perusahaan yang beroperasi di kawasan untuk membangun dan meningkatkan sistem manajemen ESG, guna memastikan bahwa perusahaan-perusahaan tersebut mematuhi regulasi dan standar yang relevan dalam hal lingkungan, sosial, dan tata kelola.
- **Mendukung dan membantu pengembangan amal di kawasan:** Komite akan mendukung dan membantu pengembangan kegiatan amal di kawasan, serta mendorong terciptanya norma-norma sosial yang baik di kawasan tersebut.

Organisasi Manajemen Tingkat Dua

Kantor ESG

IMIP mendirikan Kantor ESG yang bertanggung jawab penuh atas implementasi strategi dan kebijakan ESG, memastikan manajemen yang komprehensif, sistematis, dan efektif terhadap pekerjaan ESG di kawasan.

Tanggung jawab utama Kantor ESG meliputi:

- Bertanggung jawab secara keseluruhan terhadap operasional ESG kawasan dan pekerjaan manajemen sehari-hari.

Organisasi

Perusahaan-perusahaan yang beroperasi di kawasan dan IMIP membentuk tim ESG khusus masing-masing untuk mendukung manajemen ESG secara keseluruhan di kawasan, dan membantu Kantor ESG dalam melaksanakan langkah-langkah terkait ESG di kawasan.

- Mendukung Kantor ESG dalam menjalankan tugas sehari-hari terkait ESG.
- Membentuk tim kerja di berbagai bidang seperti keamanan lingkungan, manajemen rantai pasokan, hak-hak buruh, tanggung jawab sosial, dan tata kelola perusahaan untuk menangani tugas-tugas sehari-hari terkait ESG. Dengan memanfaatkan jaringan tim kerja ini, kami akan menguraikan tujuan pembangunan berkelanjutan secara efektif, mengimplementasikan kebijakan dengan cepat, dan membentuk mekanisme komunikasi dan pengendalian risiko yang dinamis dan efektif, sehingga mewujudkan implementasi praktik ESG yang baik.

Manajemen Tingkat Tiga

Tim ESG Perusahaan yang Beroperasi di Kawasan dan Tim ESG Perusahaan IMIP

Selama periode laporan, IMIP secara aktif melakukan pembangunan kapasitas ESG, menyelenggarakan berbagai pelatihan ESG, untuk lebih meningkatkan tingkat manajemen ESG di kawasan.

Pembangunan kemampuan ESG IMIP

Pelatihan External

- Pada bulan Juli 2023, mengundang lembaga profesional untuk menyelenggarakan pelatihan ISO14064/14067.
- Pada bulan September 2023, mengundang lembaga profesional untuk menyelenggarakan pelatihan Deklarasi Lingkungan Tipe III.
- Pada bulan November 2023, mengundang lembaga profesional untuk menyelenggarakan pelatihan dasar teori manajemen serta penyusunan laporan ESG.
- Pada bulan Desember 2023, mengundang lembaga untuk menyelenggarakan pelatihan manajemen kewajiban dan tanggung jawab rantai pasokan serta ESG.



Pelatihan Deklarasi Lingkungan Tipe III EPD



Pelatihan Dasar Teori Penyusunan dan Manajemen Laporan ESG



Pelatihan Manajemen Kewajiban dan Tanggung Jawab Rantai Pasokan serta ESG

Pelatihan Pengembangan Kemampuan

- Pada bulan April 2023, mengorganisir kelompok kerja ESG untuk mengikuti pelatihan khusus tentang tata kelola ESG yang diselenggarakan oleh Kawasan Industri Tsingshan.
- Pada bulan Juli 2023, mengorganisir kelompok kerja ESG untuk mengikuti pelatihan khusus tentang manajemen kewajiban rantai pasokan yang diselenggarakan oleh Kawasan Industri Tsingshan.
- Pada bulan Agustus 2023, mengundang pembicara pelatihan khusus dalam manajemen karbon untuk menyelenggarakan pelatihan.
- Pada bulan September 2023, menyelenggarakan pelatihan profesional terkait Pedoman Tanggung Jawab Sosial ISO26000 untuk para karyawan yang terlibat dalam pekerjaan yang berkaitan dengan tanggung jawab sosial di kawasan.
- Pada bulan Desember 2023, bekerja sama dengan lembaga pelatihan eksternal untuk menyelenggarakan kelas pelatihan pembangunan kemampuan ESG.



Pelatihan Khusus Manajemen Karbon



Pelatihan Pembangunan Kapasitas ESG

Pembangunan kemampuan ESG IMIP

Pembangunan bersama ESG

- Pada bulan Desember 2023, Inisiatif Tanggung Jawab Mineral Kunci (RCI) mengorganisir kolaborasi bersama perusahaan-perusahaan yang beroperasi di kawasan untuk membangun ESG secara bersama-sama, dengan membahas dan mempelajari berbagai topik penting seperti manajemen ESG rantai pasokan, manajemen ESG kawasan, manajemen emisi karbon, dan pengembangan komunitas.



Kegiatan Pembangunan Bersama ESG



- Selama periode laporan, IMIP secara rutin atau tidak teratur mengadakan pertemuan terkait pekerjaan ESG di kawasan, untuk berkomunikasi dan bertukar informasi mengenai manajemen ESG di kawasan, berbagi pengalaman konstruksi ESG dari perusahaan-perusahaan teladan, melakukan peninjauan kebijakan, dan membangun mekanisme komunikasi dan pembangunan bersama yang baik.



Rapat Kerja ESG IMIP



Pertemuan Peninjauan Kebijakan ESG



Pertemuan Komunikasi Pengumpulan Data ESG

Komunikasi dengan Pihak Kepentingan yang Bersangkutan

IMIP sangat memperhatikan keinginan dan tuntutan pemangku kepentingan, berupaya menjaga hubungan yang erat dengan berbagai pemangku kepentingan. Kawasan industri ini berlandaskan pada kondisi pengembangannya sendiri, mengidentifikasi pemangku kepentingan utama, isu-isu utama yang menarik perhatian pemangku kepentingan, dan cara berkomunikasi. Selain itu, IMIP aktif memberikan respons melalui berbagai saluran komunikasi dalam praktik manajemen dan operasional sehari-hari.

Pihak Kepentingan Utama	Topik Komunikasi Utama	Metode Komunikasi Utama
Pemerintah dan Otoritas Pengawas	<ul style="list-style-type: none"> Manajemen Sumber Daya Air Manajemen Pencemaran Udara Manajemen Limbah Manajemen Endapan Tailing Sistem Manajemen Lingkungan Penanggulangan Perubahan Iklim 	<ul style="list-style-type: none"> Laporan dan Komunikasi Harian Peretujuan Proyek Pengawasan Pemerintah Pelaporan Data Statistik dan Kunjungan
Pihak Investasi	<ul style="list-style-type: none"> Inovasi Teknologi Kepatuhan dan Manajemen Risiko 	<ul style="list-style-type: none"> Konferensi Investor
Karyawan	<ul style="list-style-type: none"> Pengembangan Karir Karyawan Hak Karyawan Kesehatan dan Keselamatan Kerja Manajemen Keamanan 	<ul style="list-style-type: none"> Komunikasi Harian dengan Serikat Pekerja Pertemuan Penghargaan Karyawan, Pelatihan Terjadwal Kegiatan Budaya Perusahaan, Kegiatan Pembinaan Tim
Pelanggan	<ul style="list-style-type: none"> Manajemen Energi Kualitas Produk Integritas dan Anti-Korupsi Rantai Pasok Bertanggung Jawab 	<ul style="list-style-type: none"> Komunikasi Layanan Harian Kunjungan Pelanggan Survei Kuesioner
Mitra Bisnis	<ul style="list-style-type: none"> Pengelolaan Kawasan Industri Rantai Pasok Bertanggung Jawab Pembangunan Berkelanjutan dan Manajemen ESG 	<ul style="list-style-type: none"> Negosiasi Kerjasama Strategis Komunikasi Bisnis Harian Kunjungan Rutin
Komunitas	<ul style="list-style-type: none"> Hubungan dengan Komunitas Pengembangan Komunitas 	<ul style="list-style-type: none"> Kegiatan Amal Kemanusiaan Kegiatan Komunikasi Komunitas Rutin Menanggapi Survei Eksternal
Organisasi Industri dan Media	<ul style="list-style-type: none"> Perlindungan Hak Asasi Manusia 	<ul style="list-style-type: none"> Penyebaran Siaran Pers Komunikasi Media Rutin

Analisis Topik Substansial

Analisis substansial isu merupakan dasar penting bagi pengungkapan informasi dan pelaksanaan manajemen ESG di dalam kawasan industri ini. Pada tahun 2023, IMIP melaksanakan pekerjaan identifikasi, penilaian, dan analisis isu pembangunan berkelanjutan, dengan mempertimbangkan arah strategis pembangunan berkelanjutan kawasan industri, harapan nyata dari pihak-pihak terkait, sesuai dengan proses analisis identifikasi, penilaian, dan penyaringan isu substansial. Dengan memadukan pentingnya setiap isu terhadap keputusan pemangku kepentingan dan dampak IMIP terhadap isu tersebut, isu yang diidentifikasi dikelompokkan menjadi isu inti, isu penting, dan isu umum dalam tiga tingkatan, serta diungkapkan dan direspons secara khusus dalam laporan ini.

Identifikasi

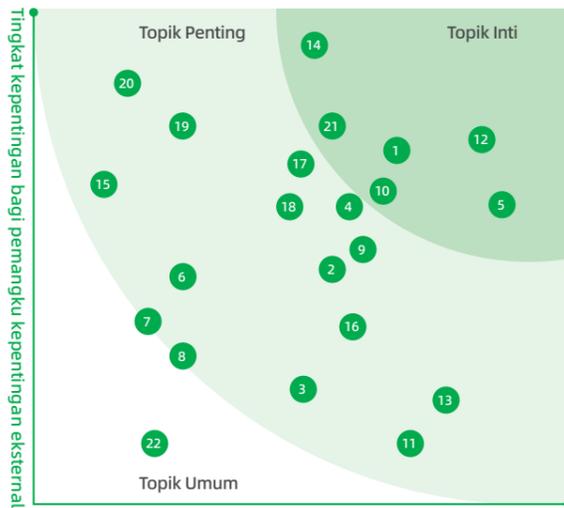
Dengan mempertimbangkan kebijakan makro, isu-isu terkini dalam industri, dan penelitian mengenai arah pembangunan berkelanjutan di industri sejenis, jelaskan arah kebijakan terkait dan arah pengembangan di masa depan. Dengan mengintegrasikan strategi pengembangan dan dokumen perencanaan IMIP, diidentifikasi 22 isu yang memiliki arti penting bagi perusahaan dan pihak-pihak terkait.

Penilaian

Dengan mengundang manajemen kawasan, perwakilan karyawan, perusahaan yang beroperasi di kawasan, pemasok, pelanggan, pemerintah dan lembaga pengawas, perwakilan komunitas, dan organisasi nirlaba melalui pengisian kuesioner, kami mengundang para pemangku kepentingan untuk bersama-sama menilai tingkat kepentingan isu-isu terhadap IMIP. Sebanyak 508 kuesioner survei telah dikumpulkan.

Pemilihan

Berdasarkan hasil evaluasi dua dimensi terkait isu-isu, dibangun matriks analisis substansial untuk menetapkan strategi manajemen berbeda untuk setiap topik.



Topik Penting

No.	Nama Topik
20	Integritas dan Anti-Korupsi
19	Manajemen Legal dan Resiko
17	Penanganan Kawasan
15	Hubungan dengan Komunitas
18	Pembangunan Berkelanjutan dan Manajemen
4	Manajemen Pencemaran Udara
9	Perlindungan Hak Asasi Manusia
2	Manajemen Energi
6	Keanekaragaman Hayati dan Rehabilitasi Tanah
7	Penanggulangan Perubahan Iklim
16	Kualitas Produk
8	Manajemen Endapan Tailing
3	Manajemen Sumber Daya Air
13	Manajemen Keamanan
11	Pengembangan Karir Karyawan

Topik Umum

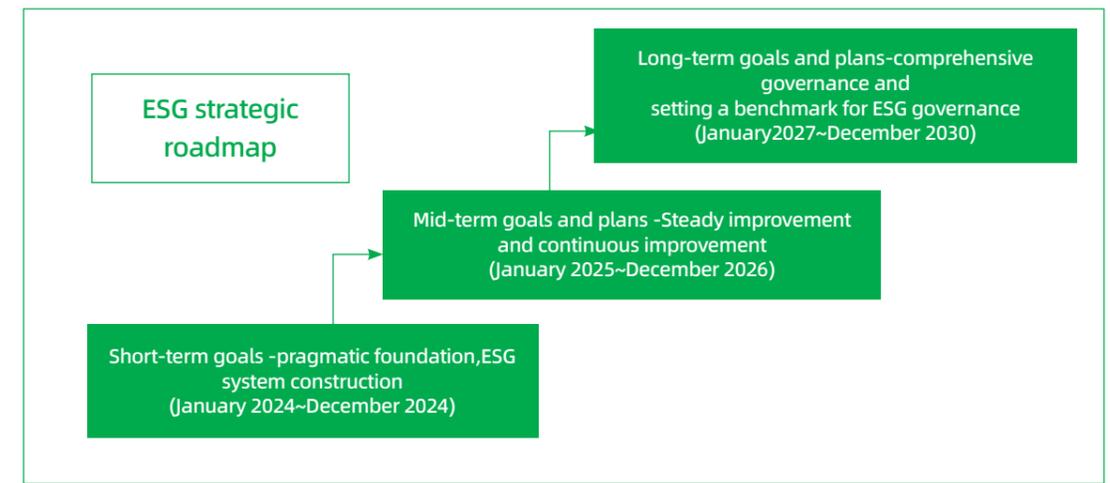
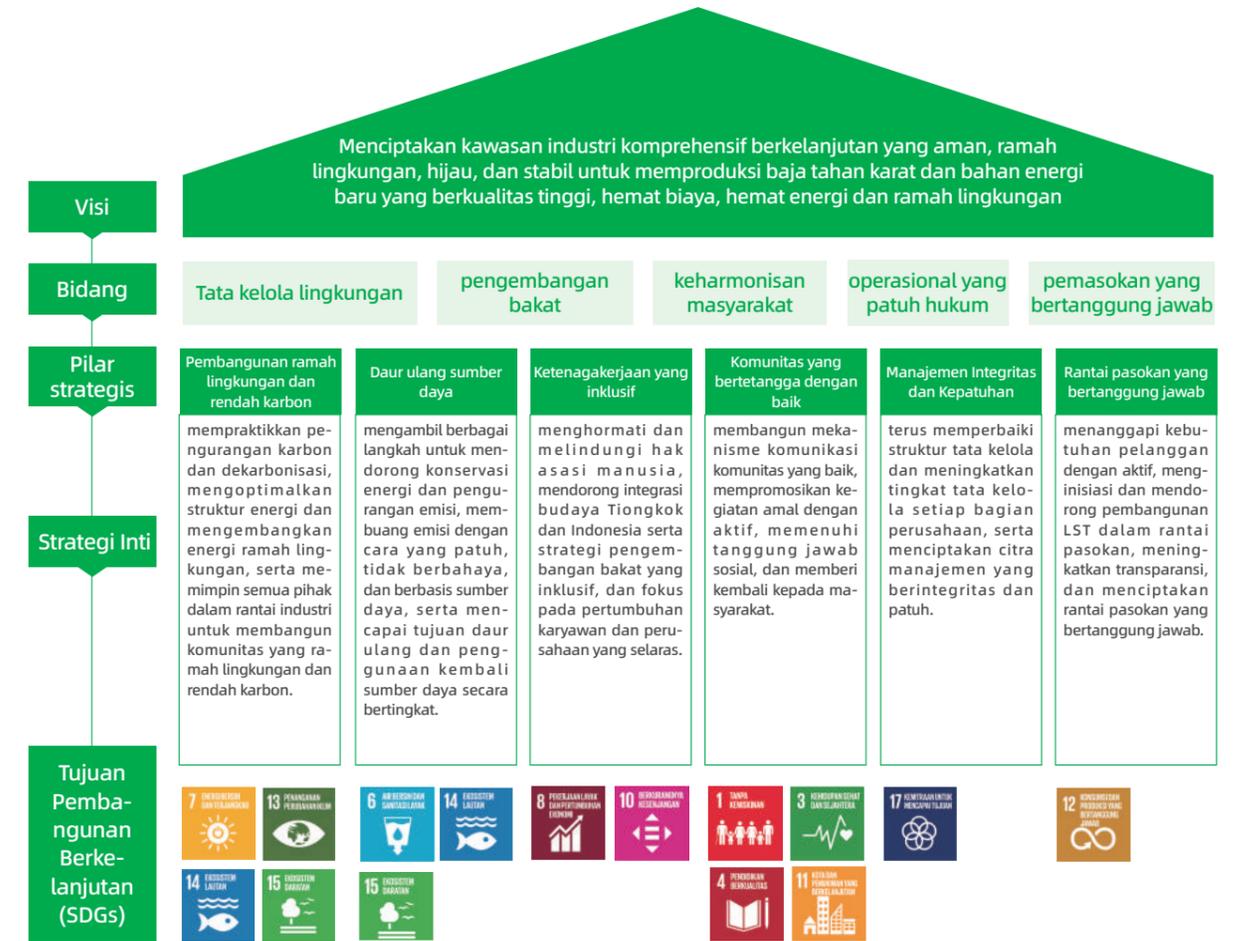
No.	Nama Topik
22	Inovasi Teknologi

Topik Inti

No.	Nama Topik
14	Pengembangan Komunitas
21	Rantai Pasok Berkelanjutan
12	Kesehatan dan Keselamatan Kerja
1	Sistem Manajemen Lingkungan
10	Hak Karyawan
5	Manajemen Limbah

Tujuan dan Jalur Strategi Manajemen Perkembangan Berkelanjutan

IMIP dengan aktif membangun sistem tujuan strategis pembangunan berkelanjutan yang mencakup lima bidang utama dan enam pilar strategis. Kami telah merancang perencanaan strategis ESG jangka pendek, menengah, dan panjang, secara bertahap mendorong pekerjaan manajemen pembangunan berkelanjutan, mendorong pembangunan kawasan industri yang hijau, harmonis, dan berkelanjutan.



Topik 1

Menghormati Hak Asasi Manusia, Membangun Kawasan Integrasi Budaya Tiongkok-Indonesia

IMIP adalah kawasan industri terpadu berskala besar, di mana setiap perusahaan yang masuk adalah badan hukum independen yang terdaftar secara sah dan beroperasi secara legal. Dalam hal perlindungan hak asasi manusia dan hak karyawan, Komite Manajemen Kawasan dan perusahaan tenant menerapkan konsep "Berorientasi pada Manusia," dengan masing-masing bertanggung jawab atas berbagai tugas manajemen. Komite Manajemen Kawasan, sesuai dengan "Panduan Manajemen Perusahaan Tenant", memegang peran dalam memberikan arahan, berkomunikasi, memantau, dan mengawasi; sementara perusahaan tenant bertindak sebagai entitas pengguna tenaga kerja, memiliki hak atas manajemen sumber daya manusia, dan mematuhi tuntutan "Panduan Manajemen" kawasan untuk mengatur perilaku ketenagakerjaan. Selain itu, mereka juga harus mematuhi undang-undang ketenagakerjaan yang berlaku dan melaporkan peraturan perusahaan mereka kepada Departemen Tenaga Kerja Indonesia atau Departemen Administrasi Tenaga Kerja Tiongkok yang berlaku.

Pembangunan Peraturan dan Mekanisme

IMIP menuntut agar setiap perusahaan tenant yang masuk mematuhi persyaratan dari berbagai konvensi internasional, seperti "Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia," "Deklarasi ILO tentang Prinsip-prinsip dan Hak-hak Dasar di Tempat Kerja" dari Organisasi Buruh Internasional, "Pedoman Prinsip-prinsip PBB Mengenai Usaha dan Hak Asasi Manusia," "Kovenan Internasional tentang Hak-hak Sipil dan Politik," dan "Kovenan Internasional tentang Hak-hak Ekonomi, Sosial, dan Budaya." dan persyaratan deklarasi lainnya. Dengan dasar kepatuhan yang ketat terhadap undang-undang dan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku, setiap perusahaan diwajibkan untuk membangun dan menyusun sistem manajemen sumber daya manusia dan peraturan perusahaan yang komprehensif dalam hal perekrutan, pelatihan, promosi, gaji dan tunjangan, serta pengembangan sumber daya manusia, guna memastikan bahwa hak asasi manusia dihormati, dilindungi, dan hak-hak pekerja terjamin.

Komite Manajemen Kawasan telah merumuskan dokumen panduan komprehensif "Panduan Manajemen Perusahaan yang Masuk Kawasan" kepada perusahaan tenant yang masuk. Dokumen ini memberikan persyaratan yang ketat dalam berbagai aspek, seperti perekrutan karyawan, pelatihan, keselamatan kerja, perlindungan hak-hak karyawan, komunikasi lintas budaya dan aspek lainnya.

Pada tahun 2021, kawasan IMIP mendirikan Departemen Perlindungan Hak Karyawan untuk melaksanakan semua persyaratan yang berkaitan dengan hubungan ketenagakerjaan yang tercantum dalam "Panduan Manajemen." Departemen Perlindungan Hak Karyawan memantau dan mengawasi perusahaan tenant yang masuk, bertanggung jawab atas perlindungan hak asasi manusia dasar dan menangani perselisihan ketenagakerjaan. Mereka mengembangkan beberapa peraturan manajemen dan secara menyeluruh bertanggung jawab atas perlindungan hak-hak karyawan di semua perusahaan dan unit kontrak eksternal yang terkait; sekaligus melakukan pengawasan dan pemeriksaan kepatuhan terhadap masalah perlindungan hak asasi manusia yang melibatkan perusahaan dan unit kontrak eksternal, serta menangani berbagai tugas terkait hubungan ketenagakerjaan. Departemen akan memberikan peringatan, mengenakan sanksi atau bahkan memberlakukan tindakan koersif terhadap perusahaan dan individu yang melanggar hak asasi manusia karyawan, seperti pembatasan operasional, untuk memastikan bahwa hak asasi manusia karyawan terlindungi secara efektif.

Pada tahun 2023, kawasan ini mendirikan Komite ESG dan Pembangunan Berkelanjutan, yang berfokus pada perlindungan hak buruh. Komite ini menuntut bahwa setiap tim ESG perusahaan yang masuk harus menjalankan tugas, seperti "membangun dan menyusun kebijakan hak asasi manusia dan kebijakan kesetaraan dalam pekerjaan; mendirikan kebijakan pengelolaan pekerjaan, norma pekerjaan, dan alur kebijakan, untuk memastikan hak-hak pekerja terlindungi secara efektif." Demikianlah, IMIP berkomitmen untuk memberikan perlindungan hak asasi manusia yang kuat dan menjaga hak-hak buruh, melalui pembangunan kebijakan dan mekanisme yang baik, serta melalui upaya bersama dari semua pihak yang terlibat.

Manajemen Topik Penting

Prinsip	Cara Kerja dan Hasil
Topik Penting: Kebebasan memilih pekerjaan dan diperlakukan secara adil	
Menegakkan prinsip "diversitas, inklusivitas, keterbukaan, dan keadilan", terbuka akan persyaratan kualifikasi pekerjaan, adil dalam standar dan prosedur wawancara. Seluruh pelamar kerja diperlakukan tanpa diskriminasi, tanpa memandang usia, cacat fisik, etnis, jenis kelamin, status pernikahan, kewarganegaraan, orientasi politik, ras, agama, atau orientasi seksual.	Informasi lowongan pekerjaan dipublikasikan secara objektif, mencakup informasi dasar perusahaan, kompensasi dan tunjangan, lingkungan kerja dan perlindungan tenaga kerja, serta persyaratan dasar pekerjaan. Selama periode laporan, IMIP merekrut sebanyak 23.687 orang melalui rekrutmen sosial.
	
Transportasi karyawan	
Topik Penting: Pelarangan tenaga kerja anak-anak dan penghapusan kerja paksa	
Melarang tegas segala bentuk kerja paksa dan mempekerjakan anak-anak.	Proses perekrutan melibatkan berbagai metode wawancara yang melibatkan verifikasi dokumen identitas. Kami secara teratur melakukan pemeriksaan pengawasan terhadap kepatuhan kerja kontraktor, dengan berupaya aktif untuk mengurangi kemungkinan terjadinya penggunaan buruh anak atau tenaga kerja ilegal lainnya dalam rantai pasokan dengan kekuatan kawasan industri. Semua karyawan di kawasan industri telah mencapai usia kerja yang ditentukan oleh hukum.
	
Pemekerjaan yang legal	

Prinsip	Cara Kerja dan Hasil
---------	----------------------

Topik Penting: Kompensasi dan tunjangan

Mengikuti prinsip "Pekerja berhak memperoleh pendapatan sebagai suatu bentuk motivasi yang efektif." Setiap perusahaan di IMIP membangun sistem manajemen kompensasi yang efektif.

IMIP mematuhi ketat peraturan lokal di Indonesia, memberikan pedoman yang jelas terkait gaji karyawan, hak cuti, dan hak-hak lainnya. Selain gaji dasar, ada bonus kinerja, berbagai tunjangan, dan biaya lembur untuk memastikan karyawan mendapatkan perlakuan yang adil dan layak. Hingga akhir 2023, tingkat gaji karyawan di berbagai perusahaan dalam kawasan ini jauh diatas standar upah minimum setempat.



Penampilan pekerja

Topik Penting: Komunikasi dengan karyawan

Mengadopsi prinsip "menerima kritik," mendengarkan dengan aktif, menyesuaikan strategi manajemen secara tepat waktu, dan menyediakan lingkungan kerja dan kehidupan yang baik bagi karyawan.

Disediakan kotak saran di berbagai tempat untuk mendengarkan dan membantu karyawan memecahkan masalah, memastikan pihak manajemen dapat mengetahui kondisi dan masalah kerja karyawan, serta memberikan konfirmasi dan pengarahan. Sistem kunjungan dan wawancara diterapkan, serta pertemuan diskusi dua arah dan pertemuan kelompok diatur secara teratur. Kawasan industri serta departemen dan perusahaan yang berada di dalamnya secara berkala menyelenggarakan pertemuan-pertemuan staf dan forum komunikasi dua arah untuk membangun saluran umpan balik yang efektif, mendengarkan saran dari karyawan dan serikat pekerja, serta memberikan solusi tepat waktu untuk masalah pekerjaan dan kehidupan karyawan. Hal ini bertujuan untuk meningkatkan rasa memiliki karyawan, menciptakan lingkungan kerja yang positif, dan mendorong pertukaran budaya antara Tiongkok dan Indonesia. Selama periode pelaporan, IMIP telah menyelenggarakan 984 pertemuan staf dan forum komunikasi antara karyawan Tiongkok dan Indonesia.



Rapat komunikasi karyawan Tiongkok-Indonesia



Rapat komunikasi dan koordinasi dua arah

Prinsip	Cara Kerja dan Hasil
---------	----------------------

Topik Penting: Pengelolaan laporan dan pengaduan

Mengadopsi prinsip "adil, setara, dan terbuka," membangun saluran pengaduan, melindungi keamanan pengadu, dan memproses pengaduan yang benar secara adil dan tepat waktu.

Jika karyawan kawasan industri mengalami pelanggaran hak, mereka dapat mengajukan keluhan atau pengaduan kepada Departemen Perlindungan Hak Karyawan kawasan industri, kotak saran di dalam kawasan industri, atau melalui surel elektronik.

Ketika pengaduan diterima dan memenuhi persyaratan, kawasan industri akan memulai penyelidikan. Jika temuan terbukti, kawasan industri akan memerintahkan perusahaan yang terlibat atau kontraktor untuk melakukan perbaikan, dan memberikan sanksi yang sesuai kepada mereka yang tidak mematuhi.

Dalam proses penanganan pengaduan karyawan, kawasan industri akan melindungi hak-hak pelapor dengan cermat, memberikan umpan balik tentang hasil penanganan kepada mereka, dan mengumumkan hasilnya secara publik.

Selain itu, kawasan industri juga memiliki saluran dan mekanisme pengaduan yang terbuka bagi pihak-pihak yang terkait dari luar. Surel untuk pengaduan adalah secretariat@imip.co.id. Pihak eksternal dapat menggunakan saluran ini untuk menyampaikan keprihatinan mereka kepada kawasan industri.



Kotak Saran

Topik Penting: Integrasi budaya

Sebagai kawasan industri yang terinternasionalisasi, menghormati hak dan kepentingan keagamaan karyawan merupakan tanggung jawab dan kewajiban dasar IMIP. Kami berpegang pada prinsip "pengertian, hormat, dan toleransi" untuk menjalankan pengelolaan budaya dalam operasi transnasional.

Di antara karyawan Indonesia, mayoritas adalah Muslim, kami menghormati perbedaan budaya dalam hal makanan karyawan, dengan mendirikan kantin khusus untuk karyawan berkebangsaan Tiongkok dan Indonesia. Kami mengelola dengan ketat makanan yang dihindari oleh sebagian besar karyawan Indonesia karena alasan keagamaan, untuk memastikan kebutuhan diet mereka sesuai dengan keyakinan agama mereka.

Untuk memenuhi kebutuhan agama karyawan Indonesia, kami telah mendirikan ruang sholat dan masjid di dalam kawasan industri, untuk memfasilitasi kegiatan keagamaan karyawan. Kami juga memberikan tunjangan hari raya keagamaan (THR) kepada karyawan berkebangsaan Indonesia. Hingga akhir periode pelaporan, kawasan industri telah membantu membangun 5 masjid besar, 1 gereja Kristen, dan lebih dari 240 ruang mushola.



Masjid

Rencana Kerja di Masa Depan

Menegaskan kembali sikap tidak ada toleransi terhadap risiko dan memperbaiki sistem pembangunan kawasan

Kawasan IMIP akan merumuskan "Kode Etik Kawasan IMIP untuk Pengelolaan Hak Asasi Manusia dan Hak Buruh yang Bertanggung Jawab", membangun sistem manajemen uji tuntas hak asasi manusia, menegaskan kembali komitmen kami terhadap hak dasar pekerja, dan mewajibkan perusahaan tenant beserta unit outsourcing-nya untuk sepenuhnya menghormati hak dasar pekerja. Selain itu, kawasan akan merumuskan kebijakan manajemen uji tuntas rantai pasokan dan kode etik pemasok, meningkatkan sistem manajemen uji tuntas pemasok, dan mengkomunikasikan persyaratan dan harapan kepada pemasok di semua tingkatan untuk menghormati hak asasi manusia dan hak buruh.

Memperkuat manajemen pemantauan dan pengawasan kawasan, dan membangun mekanisme akuntabilitas dan penghargaan

Berdasarkan pengalaman kerja yang ada, kawasan akan mengacu dan menggabungkan best practice internasional, sesuai dengan "Kode Etik Kawasan IMIP untuk Pengelolaan Hak Asasi Manusia dan Hak Buruh yang Bertanggung Jawab", menyediakan "Kuisisioner Penilaian Mandiri Untuk Risiko Hak Asasi Manusia dan Hak Buruh" bagi perusahaan tenant beserta unit outsourcingnya, mensyaratkan pemeriksaan dan evaluasi mandiri bagi perusahaan tenant beserta unit outsourcingnya, kawasan akan meninjau hasil kuesioner perusahaan tenant secara berkala dan mengundang pihak independen ketiga untuk memverifikasi perlindungan hak dan kepentingan karyawan perusahaan tenant beserta unit outsourcingnya, mengintegrasikan persyaratan uji tuntas hak asasi manusia dan hak buruh ke dalam pengelolaan harian kawasan guna melindungi hak-hak hukum karyawan dalam kawasan secara efektif.

Selama pemantauan dan pengawasan harian yang dilakukan oleh kawasan, jika ditemukan pelanggaran hak asasi manusia, maka kawasan akan memerintahkan perusahaan tersebut untuk melakukan koreksi dalam jangka waktu tertentu, mengambil tindakan perbaikan dengan segera, dan menempuh jalur hukum jika diperlukan. Bagi perusahaan yang di dalamnya ditemukan risiko pelanggaran hak asasi manusia, kawasan akan mengeluarkan rencana perbaikan dan saran tindakan untuk membantu mendukung perusahaan tersebut dalam mencegah dan memitigasi risiko dengan cepat.

Memperkuat komunikasi internal dan eksternal serta memperkuat pembangunan kapasitas di kawasan

Kawasan merumuskan rencana pelatihan tahunan untuk uji tuntas hak asasi manusia, mengundang pakar internal dan eksternal untuk memberikan pelatihan kepada perusahaan dalam kawasan mengenai uji tuntas hak asasi manusia, perlindungan hak-hak buruh, kerja paksa, kesehatan dan keselamatan kerja, dan topik-topik lainnya guna meningkatkan kemampuan manajemen perilaku bisnis yang bertanggung jawab pada perusahaan dalam kawasan.

Kawasan menyediakan berbagai saluran komunikasi dan pengaduan bagi karyawan, dan terus memperkuat publisitas sehingga karyawan memahami saluran-saluran untuk melindungi hak dan kepentingan mereka serta memperoleh kemampuan untuk menjaga hak dan kepentingan mereka secara sah. Pada saat yang sama, melalui "Komite ESG dan Pembangunan Berkelanjutan Kawasan" dan Departemen ESG, Departemen Perlindungan Hak dan Kepentingan Karyawan Kawasan merekomendasikan setiap perusahaan dalam kawasan untuk membentuk mekanisme komunikasi dan pengaduan serta hotline komunikasi untuk menanggapi dan menerapkan tuntutan karyawan yang sah dan masuk akal.

Mengungkapkan informasi secara proaktif dan berkala untuk meningkatkan transparansi pengelolaan kawasan

Pada tahun 2023, kawasan akan mempublikasikan "Laporan Pembangunan Keberlanjutan Kawasan IMIP 2023" untuk mengungkap pekerjaan terkait hak asasi manusia dan manajemen ketenagakerjaan. Di masa depan, kawasan akan menyiapkan "Laporan Kemajuan Pengelolaan Hak Asasi Manusia dan Hak Buruh yang Bertanggung Jawab" tahunan untuk menunjukkan kepada pemangku kepentingan dari semua lapisan masyarakat tentang tekad dan kemajuan kerja kawasan dalam menjaga hak dan kepentingan karyawan. Pada saat yang sama, kawasan juga mendorong perusahaan dalam kawasan untuk terus meningkatkan transparansi pekerjaan yang relevan, mengungkapkan informasi pengelolaan dan kemajuan perbaikan kepada masyarakat dan pemangku kepentingan melalui pelaporan yang relevan, dan meningkatkan pemahaman dan kepercayaan pemangku kepentingan eksternal terhadap kawasan dan seluruh perusahaan tenant.

Topik 2

Mengutamakan tata kelola lingkungan hidup untuk mewujudkan pembangunan kawasan yang ramah lingkungan

Sebagai kawasan industri berkelanjutan, IMIP selalu berpegang pada konsep perlindungan lingkungan yaitu “produksi yang taat hukum, emisi yang memenuhi standar” serta menerapkan konsep pembangunan yang ramah lingkungan dalam setiap aspek kegiatan produksi.

Pengelolaan lingkungan kawasan

IMIP sangat mementingkan tata kelola lingkungan. Pada paruh pertama tahun 2023, setelah Presiden Direktur IMIP mengambil alih, beliau segera melakukan riset dan menyelesaikan struktur organisasi, serta berdasarkan situasi aktual kawasan memutuskan “tata kelola lingkungan hidup” sebagai topik utama ESG kawasan, kemudian mengambil berbagai langkah untuk mengatur dan menerapkan tata kelola lingkungan hidup, dan pada akhir 2023 berhasil mencapai tujuan kawasan yang rapi dan jalan yang bersih.

Pengelolaan Lingkungan Jalan

- Pintu masuk dan keluar pabrik dilengkapi dengan tempat cuci mobil dan mesin cuci bertekanan tinggi, dan personel khusus diatur untuk mencuci kendaraan guna memastikan kebersihan kendaraan di jalan raya. Semua air limbah yang dihasilkan dari pencucian mobil didaur ulang melalui tangki sedimentasi. Pada tahun 2023, total terdapat 1.000 mesin cuci mobil digunakan di seluruh kawasan, hampir 70 tempat cuci mobil dibangun dan digunakan, dan hampir 1.000 personel penuh dan paruh waktu dikerahkan.
- Modifikasi kendaraan: Pintu belakang kendaraan pengangkut dimiringkan dan ditinggikan, dan fasilitas pengumpulan ditambahkan di bawah pintu belakang kendaraan yang mengangkut material dengan kelembaban tinggi, dengan begitu dapat mengurangi kebocoran lumpur dan material lain yang mencemari jalan.
- Pemeliharaan jalan: Melaksanakan perbaikan menyeluruh pada jalan rusak. Pada tahun 2023, hampir 50.000 meter kubik pekerjaan pemeliharaan jalan selesai.
- Tim pembersih jalan khusus bertanggung jawab atas pembersihan jalan, penyiraman, dan operasi pengurangan debu di jalan-jalan utama di seluruh kawasan. Frekuensi penyapuan ditingkatkan dan beroperasi 24 jam sehari. Tim pembersih jalan juga melakukan pengerukan parit dan pembuangan sampah untuk memastikan kawasan bersih dan higienis.
- Memperbaiki sistem drainase: kawasan membangun dan memperbaiki sistem drainase di kedua sisi jalan, menambah beberapa tangki sedimentasi untuk menampung drainase jalan guna memperbaiki lingkungan jalanan ketika musim hujan.



pencucian kendaraan keluar masuk



tempat cuci mobil

Pengelolaan Lingkungan Stockpile

- Tempat penyimpanan batu bara dan bijih nikel di tempat terbuka dilengkapi dengan penutup kain hujan yang luas. Sebanyak 9.840 lembar kain hujan digunakan pada tahun 2023, meliputi area seluas 850.000 meter persegi.
- Perencanaan dan promosi yang gencar dalam pembangunan gudang batubara skala besar. Pembangunan gudang batubara ini merupakan langkah menghindari pencemaran lingkungan yang disebabkan oleh resiko erosi pada musim hujan.



kain hujan



gudang batubara skala besar

Pengelolaan lingkungan perairan

- Kawasan telah dengan giat meningkatkan dan merenovasi tangki sedimentasi pabrik feronikel dan tempat penyimpanan, serta lebih mengoptimalkan dan meningkatkan metode pengalihan air hujan dan limbah. Air limbah pencucian mobil dan air lumpur mineral masuk ke tangki sedimentasi, dan cairan supernatan didaur ulang setelah diendapkan oleh flokulan; flokulan PAC-PAM ditambahkan ke tangki sedimentasi tempat penyimpanan bijih nikel untuk mempercepat sedimentasi air lumpur, tangki sedimentasi dengan kepadatan tinggi serta pelat penyaring ditambahkan di bagian akhir untuk mengolah air limbah stockpile guna mengurangi kadar lumpur yang dihasilkan.



tangki sedimentasi



Pembangunan yang hijau dan perbaikan citra kawasan

- Pada tahun 2023, kawasan mengundang pihak ketiga yaitu perusahaan desain untuk secara sistematis merencanakan citra kawasan dan konstruksi penghijauan, dan membentuk tim profesional yang terdiri dari sekitar 200 orang untuk mempromosikan peningkatan citra kawasan dan proyek konstruksi penghijauan secara bertahap. Dana sebesar 3,5 juta Dolar AS diinvestasikan pada tahun 2023.
- Penanaman pohon jalanan: Untuk memperindah kawasan dan menjernihkan udara jalan raya, ditanam pohon jawa (*Casearia velutina* Bl) di kedua sisi jalan kawasan yang berfungsi meningkatkan kualitas udara, mengatur iklim suhu tinggi, mengurangi kebisingan, memperindah, menaungi serta meningkatkan kualitas lingkungan kawasan secara efektif. Selama periode pelaporan, sekitar 4.000 pohon jalanan telah ditanam di kawasan.
- Penghijauan lereng: Menanam tanaman merambat, rumput atau bibit rumput di lereng dan area sudut kawasan guna secara efektif meningkatkan stabilitas tanah dan mencegah erosi tanah. Selama periode pelaporan, kawasan telah menanam sekitar 70.000 tanaman rambat di lereng, menyemprot benih rumput di lereng dengan luas sebesar 16.000 m², membangun sekitar 20.000 m² lahan pembibitan, dan menyelesaikan sekitar 120.000 m² penghijauan di kawasan.
- Konstruksi lanskap: Untuk memperindah lingkungan, kawasan berencana untuk mempromosikan pembangunan proyek pemodelan luar ruangan dan membangun 17 lanskap penghijauan utama, seperti memperindah area persimpangan, pemodelan bebatuan di sudut persimpangan, pemasangan logo kawasan, pemasangan papan publisitas di luar ruangan, banner dan baliho untuk secara aktif membangun pabrik berkonsep taman.



penghijauan kawasan

Tata Kelola Lingkungan Masyarakat

Atas dasar penguatan tata kelola lingkungan hidup kawasan, IMIP berkomitmen untuk terus memperbaiki lingkungan masyarakat sekitar, melakukan kerjasama dan komunikasi dengan masyarakat sekitar, bersama-sama meningkatkan kualitas lingkungan setempat, menyediakan lingkungan hidup yang lebih layak huni bagi masyarakat sekitar untuk mencapai tujuan hidup berdampingan yang harmonis dan pembangunan yang berkelanjutan.

Menyumbangkan fasilitas perlindungan lingkungan

Untuk meningkatkan kualitas lingkungan masyarakat lokal, kawasan telah mengambil tindakan nyata dengan menyumbangkan hampir 10 truk sampah dan 5.495 tong sampah kepada masyarakat lokal, serta serangkaian fasilitas perlindungan lingkungan, termasuk fasilitas pengolahan dan klasifikasi sampah. Hal ini dilakukan untuk meningkatkan kapasitas tata kelola lingkungan oleh masyarakat lokal dan mendorong pengembangan upaya perlindungan lingkungan hidup setempat.



pengadaan truk sampah untuk masyarakat



pengadaan truk sampah untuk masyarakat



Pada tahun 2024, kawasan akan menyumbangkan dan membangun dua set incinerator sampah, yang diharapkan selesai dan dioperasikan pada paruh pertama tahun 2024. Masyarakat akan mampu mengolah 40 ton sampah per hari, yang selanjutnya akan meningkatkan kemampuan tata kelola lingkungan hidup masyarakat lokal.



gambar render incinerator sampah

Melaksanakan pelatihan perlindungan lingkungan dan aksi bersih di lingkungan masya

IMIP aktif melaksanakan serangkaian kegiatan pelatihan peduli lingkungan dan kegiatan pembersihan limbah domestik untuk meningkatkan kesadaran lingkungan warga sekitar dan membantu warga sekitar untuk bersama-sama membangun lingkungan masyarakat.

Pada tanggal 21 Februari yang bertepatan dengan Hari Peduli Sampah Nasional (HPSN), IMIP menyelenggarakan acara yang bertepatan "Tuntas Kelola Sampah Untuk Kesejahteraan Masyarakat". Lebih dari 300 orang dari berbagai pemerintah desa, organisasi pemuda, dan komunitas berpartisipasi dalam acara ini. Melalui kegiatan ini, kemampuan warga masyarakat dalam mengklasifikasikan, mengolah, mendaur ulang, dan menggunakan kembali sampah menjadi produk yang bernilai ekonomi pun meningkat.



Acara Hari Peduli Sampah Nasional

Pada tanggal 8 hingga 15 April, IMIP menyelenggarakan acara bertema "Aksi Bersih Sampah Bulan Ramadhan". Lebih dari 70 relawan dari pendaatang, pemerintah, dan organisasi masyarakat di Kota Bahadobi bersama-sama berpartisipasi dalam kegiatan aksi bersih sampah ini.



aksi bersih sampah di bulan ramadhan

Dalam rangka menyambut World Cleanup Day di bulan September, IMIP melaksanakan kegiatan "Sekolah Peduli Lingkungan" dengan memberikan pelatihan edukasi selama satu bulan kepada siswa di bangku sekolah tentang klasifikasi sampah organik, non-organik dan botol plastik, dan produksi alat pengomposan kecil untuk mendaur ulang sampah. Pada saat World Cleanup Day tanggal 16 September, Departemen Environmental, komunitas, masyarakat, siswa, dan guru bersama-sama meluncurkan "Aksi Membersihkan dan Memilah Sampah".



World Cleanup Day 2023

Pada tanggal 5 Desember, IMIP dan lebih dari 200 karyawan dari perusahaan dalam kawasan, warga, relawan dan perwakilan pemerintah di kawasan melaksanakan kegiatan pembersihan sampah skala besar di Desa Labota. IMIP mengoordinasikan dan memberi dukungan alat berat berupa 7 wheel loader, 6 wheel excavator dan 21 dump truck untuk membersihkan sampah domestik di Desa Labota. Setelah aksi bersih yang berlangsung satu hari, lingkungan desa tampak jauh lebih bersih.



kegiatan pembersihan sampah

Standarisasi tata kelola dan mendorong pengembangan kawasan industrial

Model tata kelola yang baik sangat penting bagi pembangunan jangka panjang kawasan industrial. Model pengelolaan yang efisien, transparan, dan terstandarisasi dapat memberikan lingkungan pembangunan yang stabil dan berkelanjutan bagi kawasan industrial serta mendorong kesejahteraan kawasan industrial dalam jangka panjang. IMIP berkomitmen untuk terus melakukan standarisasi tata kelola kawasan industrial, memperkuat manajemen standar, menciptakan suasana kerja yang bersih, terus memperkuat insentif dan manajemen inovasi, mencapai integrasi optimal dan alokasi sumber daya kawasan industrial yang rasional, meningkatkan efisiensi operasional, mengurangi resiko, dan mendorong keberlanjutan pengembangan kawasan industrial jangka panjang.



Memperbaiki struktur tata kelola

Struktur Organisasi Kawasan IMIP

IMIP telah membentuk komite pengelolaan kawasan industrial, yang bertanggung jawab atas keseluruhan pengelolaan kawasan industrial, dan berperan sebagai pemandu, komunikasi, pemantauan dan pengawasan terhadap semua perusahaan tenant; setiap perusahaan tenant adalah badan hukum independen yang terdaftar dan beroperasi secara legal, dan telah membentuk struktur tata kelola internal perusahaan untuk membakukan tata kelola internal perusahaan. IMIP telah mengembangkan serangkaian dokumen manajemen yang disebut "Pedoman Pengelolaan Kawasan Industrial", yang memberikan panduan tentang penandatanganan kontrak bagi perusahaan tenant, rekrutmen karyawan, adat istiadat Indonesia dan komunikasi karyawan, kerja sama dengan mitra, deklarasi bea cukai, keamanan publik, keselamatan produksi, jalan raya karyawan lalu lintas, perlindungan lingkungan, dan kontraktor. Menetapkan persyaratan standar manajemen untuk masalah tata kelola yang penting seperti perlindungan hak. Perusahaan tenant dan IMIP secara ketat mematuhi peraturan terkait dan menstandarisasi tata kelola internal.

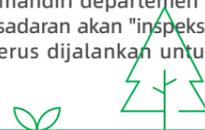


IMIP mewajibkan perusahaan tenant untuk secara ketat mengikuti "Undang-undang Perusahaan" dan undang-undang serta peraturan terkait lainnya untuk meningkatkan dan menstandarisasi struktur tata kelola perusahaan guna memastikan bahwa operasi perusahaan patuh, ilmiah, sistematis, dan efektif. Perusahaan yang diterima di IMIP telah menetapkan sistem manajemen perusahaan modern yang ilmiah, sistematis dan lengkap serta struktur tata kelola perusahaan, termasuk struktur tanggung jawab yang jelas, model operasi yang matang, prosedur pengambilan keputusan, dan mekanisme pengawasan. Demikian pula, dewan direksi, dewan pengawas dan manajer perusahaan tenant mempunyai wewenang dan tanggung jawab yang jelas, melaksanakan tanggung jawab masing-masing, dan memiliki pengawasan dan keseimbangan yang efektif untuk memastikan bahwa pengambilan keputusan dan pengelolaan perusahaan lebih adil, ilmiah dan efektif. Selain itu, IMIP juga berfokus pada pengembangan usaha yang stabil di kawasan, dengan menyediakan lingkungan bisnis yang baik dan dukungan kebijakan, membantu perusahaan di kawasan untuk memecahkan masalah dan kesulitan

yang dihadapi dalam proses pembangunan, dan mendorong perusahaan di kawasan untuk memperkuat konstruksi mereka sendiri dan meningkatkan daya saing mereka serta mencapai pembangunan berkelanjutan.

Pengelolaan Kawasan IMIP secara Standardisasi

IMIP sangat mementingkan pembangunan manajemen standardisasi dan telah menerbitkan sejumlah dokumen pedoman standardisasi, antara lain "Spesifikasi Manajemen Sistem Standar Perusahaan", "Spesifikasi Penulisan Sistem Manajemen", "Spesifikasi Penulisan Dokumen Pengoperasian" dan "Tindakan Manajemen Inspeksi Pengoperasian Sistem" untuk memberikan standardisasi konstruksi kawasan industrial yang kokoh. IMIP mewajibkan setiap perusahaan tenant untuk menetapkan dan meningkatkan sistem manajemen standar, terus-menerus menetapkan dan meningkatkan dokumen sistem manajemen dan instruksi pengoperasian di tingkat perusahaan dan departemen, serta menetapkan berbagai SOP darurat dan memproses dokumen teknis berdasarkan karakteristik industri di yang mana perusahaan beroperasi dan kebutuhan operasi internal, sehingga dapat membangun mekanisme pengawasan dan inspeksi yang ilmiah dan efektif dari "inspeksi tempat perusahaan + inspeksi mandiri departemen + verifikasi perbaikan + perbaikan berkelanjutan" telah ditetapkan, dan kesadaran akan "inspeksi, perbaikan, dan improvisasi", dan pekerjaan pengelolaan standar terus dijalankan untuk meningkatkan sistem pengelolaan kawasan



Contoh Kasus

IMIP melaksanakan serangkaian pelatihan pemasyarakatan hukum

Pada bulan Februari, Agustus, September dan Oktober 2023, taman nasional mengorganisir para Manajer, Penanggung jawab, SPV dari berbagai departemen untuk melaksanakan pelatihan keamanan publik dan pendidikan hukum, ceramah pemasyarakatan hukum dan pelatihan "Kepatuhan Hukum Indonesia". Konten pelatihan mencakup undang-undang dan peraturan Indonesia yang relevan, prinsip-prinsip hukuman, jenis hukuman, berbagai insiden keamanan yang umum terjadi, manajemen keamanan kawasan industrial, penanganan kasus, mekanisme penanganan kasus kawasan industrial, dll., yang secara efektif meningkatkan kesadaran manajer terkait terhadap hukum, peraturan, dan peraturan di Indonesia. hukuman, dan meningkatkan kesadaran untuk menaati peraturan perundang-undangan.



Pelatihan Pendidikan Hukum Keamanan Publik dan Pelatihan Kepatuhan Hukum Indonesia.

Membayar Pajak Sesuai Hukum

IMIP secara ketat mematuhi undang-undang, peraturan dan kebijakan terkait perpajakan di Indonesia, dan segera memahami dan mematuhi berbagai kebijakan, peraturan, dan ketentuan perpajakan untuk memastikan bahwa kegiatan usaha di kawasan industrial tersebut sah dan patuh. Peningkatan berkelanjutan dalam pekerjaan akuntansi pajak IMIP memastikan bahwa data keuangan akurat dan lengkap, memberikan dasar yang dapat diandalkan untuk pelaporan pajak. Dalam hal pengembalian pajak, IMIP membuat pengembalian pajak tepat waktu untuk memastikan pajak dibayar penuh, dan memperoleh sertifikat kepatuhan pajak dan sertifikat kontribusi pajak yang diterbitkan oleh Badan Perpajakan Indonesia. Selama periode pelaporan, kawasan industrial tidak terlibat dalam litigasi atau arbitrase besar terkait pajak.

Manajemen Kepatuhan

IMIP terus meningkatkan pembangunan sistem manajemen kepatuhan, memperkuat kepatuhan dan penerapan budaya kepatuhan, dan terus meningkatkan kesadaran manajemen kepatuhan kawasan industrial secara keseluruhan. Kawasan industrial secara aktif melaksanakan pelatihan kepatuhan hukum untuk meningkatkan kesadaran hukum karyawan secara komprehensif dan membantu karyawan lebih memahami undang-undang dan peraturan di tempat mereka beroperasi.

Selama periode pelaporan

IMIP membayar pajak sebesar US\$585 juta

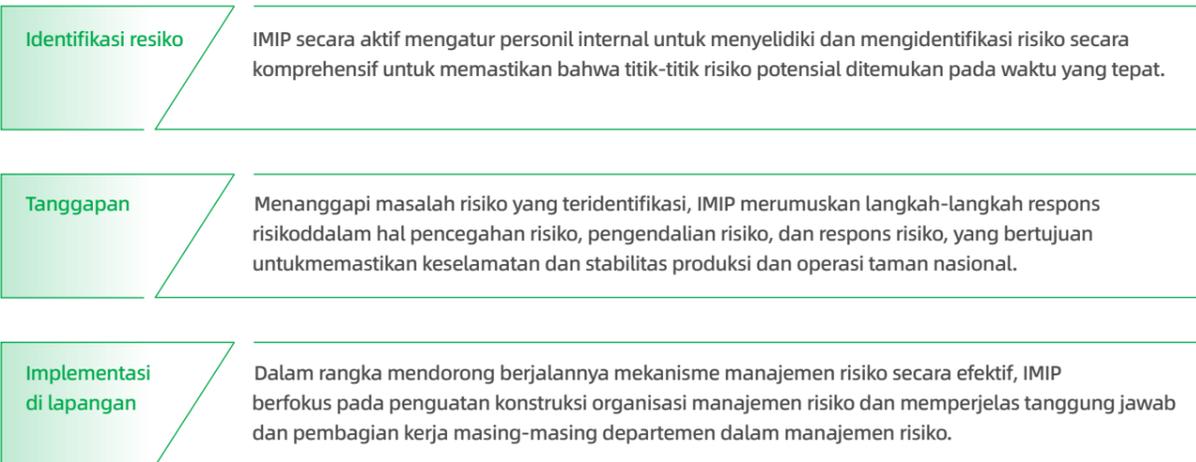
Selama periode pelaporan

IMIP menyelenggarakan total 4 pelatihan kepatuhan hukum

yang mencakup hampir 1000 personel manajemen menengah dan senior

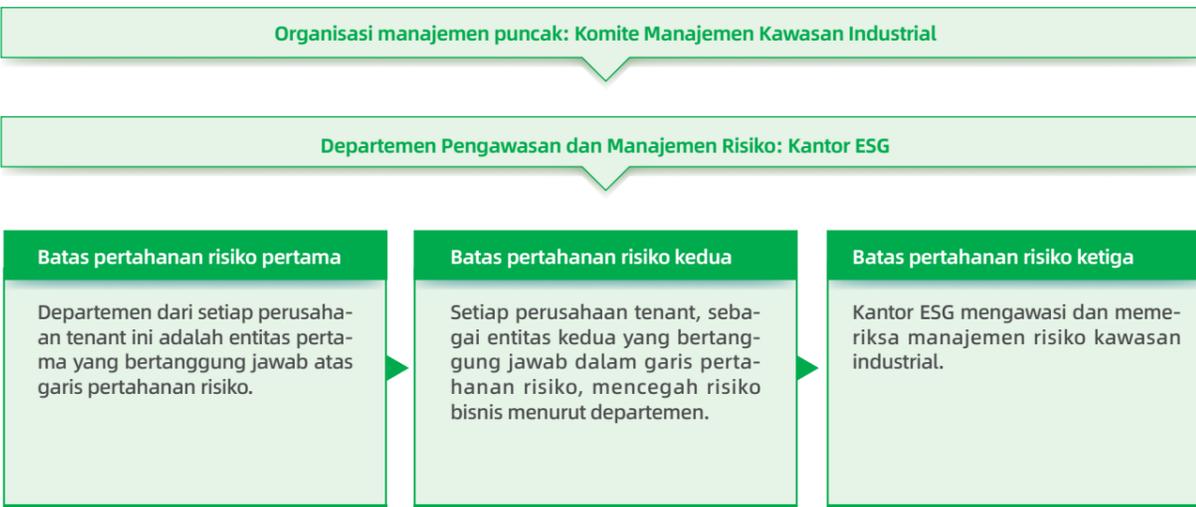
Manajemen Resiko

IMIP berkomitmen untuk terus meningkatkan pembangunan sistem manajemen risiko dan mendorong manajemen risiko internal di kawasan industrial dengan standar tinggi dan persyaratan yang ketat.



IMIP mengacu pada kerangka praktik manajemen risiko internasional terbaik dan merumuskan sistem pertahanan tiga lini untuk memastikan bahwa risiko dapat direspon dengan cepat dan efektif ketika risiko tersebut terjadi.

Batas Pertahanan Manajemen Risiko IMIP



Manajemen Integritas dan Anti-Korupsi

IMIP mengharuskan semua perusahaan tenant untuk secara ketat mematuhi undang-undang dan peraturan Indonesia yang relevan, merumuskan "Sistem Manajemen Integritas", dan menetapkan persyaratan untuk perilaku jujur karyawan; semua perusahaan yang memasuki taman menandatangani "Pernyataan Integritas untuk perusahaan tenant" untuk keseluruhan pengelolaan integritas kawasan industrial.

IMIP bertujuan untuk menciptakan suasana kerja "kepatuhan, integritas, dan dedikasi" dan mengikuti prinsip "mengobati gejala dan akar penyebabnya, manajemen komprehensif, baik hukuman maupun pencegahan, dan fokus pada pencegahan." Untuk mencapai tujuan ini, kawasan mewajibkan perusahaan dalam kawasan untuk membentuk Komite Manajemen Integritas atau Departemen Pengawasan Integritas, dengan fokus pada empat aspek konstruksi organisasi, konstruksi sistem, mekanisme operasi, dan mekanisme pengawasan, dengan fokus pada pendidikan, standarisasi kekuasaan, perlindungan hak-hak karyawan, menyoroti poin-poin penting, dan mempercepat pembangunan. sistem hukuman dan pencegahan, dan memastikan bahwa kawasan industrial melaksanakan pekerjaan integritas secara efektif, berbagai langkah diambil untuk menciptakan suasana yang bersih dan jujur.

Struktur Komite Manajemen Integritas



Proses manajemen integritas

IMIP mewajibkan perusahaan yang memasuki kawasan untuk menerapkan sikap tidak menoleransi korupsi dan dengan tegas menentang segala bentuk korupsi, IMIP secara ketat mematuhi proses dan sistem internal selama pengembangan pekerjaan.

Prosedur Manajemen Integritas

Identifikasi dan penilaian risiko integritas	Menerapkan pendekatan periodik dan tidak berkala dalam mengidentifikasi risiko korupsi internal dan eksternal yang terkait dengan proses bisnis, dengan setiap departemen melakukan analisis risiko integritas yang sesuai dengan jabatan masing-masing, mengidentifikasi jabatan sensitif dan titik-titik pengendalian risiko, dan menetapkan langkah-langkah pencegahan dan pengendalian, seperti mengorganisir personel terkait untuk menandatangani perjanjian integritas internal atau surat komitmen integritas.
Pemantauan serta Peningkatan	Secara berkala meninjau efektivitas prosedur manajemen integritas, memeriksa penerapan sistem manajemen dan tindakan pencegahan internal setiap triwulan, dan terus melacak dan memperbarui risiko internal dan eksternal yang teridentifikasi.
Pertanggung-jawaban dan sanksi Integritas	Melakukan penyelidikan terhadap perilaku korupsi atau kejadian yang melanggar integritas, memberikan peringatan, pembinaan, teguran tertulis, denda, penurunan jabatan, pemecatan, menyerahkan ke pihak hukum berdasarkan tingkat keparahan pelanggaran, serta memberi laporan menegakan pertanggungjawaban yang tegas.
Publisitas dan sosialisasi	Melalui metode yang beragam, memastikan bahwa para eksekutif, karyawan, pemasok, dan kontraktor dapat memahami dan mempelajari undang-undang, kebijakan, dan persyaratan terkait dengan antikorupsi. Perusahaan yang memasuki kawasan menyelenggarakan setidaknya satu kali pelatihan integritas di tingkat perusahaan, tingkat departemen, dan kontraktor setiap triwulan, dan juga memasang poster integritas, papan pengumuman, slogan, dinding budaya integritas, dll. untuk menumbuhkan kesadaran integritas karyawan secara keseluruhan.

Selama periode pelaporan

tingkat cakupan pelatihan integritas adalah **100%** dimana pelatihan integritas telah dilaksanakan total **885** sesi

Selama periode pelaporan

IMIP telah melakukan total **34** batch wawancara integritas, dengan melibatkan total **3.066** peserta menerima total **43** batch penyerahan barang-barang integritas

Selain itu, IMIP secara rutin menyelenggarakan wawancara integritas untuk membantu karyawan menemukan, memahami dan memperbaiki kekurangan mereka sendiri. Kawasan mengharuskan karyawan untuk menolak menerima hadiah atau segera menyerahkannya, dan kawasan akan membuang barang-barang tersebut dengan cara yang terpadu.

Di bawah kepemimpinan Komite Manajemen Integritas, perusahaan yang memasuki kawasan menetapkan dan meningkatkan mekanisme pengendalian integritas pengadaan barang yang baik di internal maupun eksternal, melakukan pengawasan dan pemeriksaan secara ketat terhadap proses pengadaan, serta mengoreksi perilaku melanggar dan risiko dengan cepat, menciptakan lingkungan pengadaan yang bersih untuk mengurangi kemungkinan terjadinya korupsi dalam pengadaan.

Selama periode pelaporan

tingkat penandatanganan perjanjian integritas pemasok IMIP adalah **100%**

Dalam hal manajemen integritas eksternal, terdapat klausul integritas dalam kontrak pemasok. Semua pemasok harus menandatangani perjanjian integritas dan melakukan wawancara integritas rutin dengan pemasok.

Dalam hal manajemen integritas internal, kami secara aktif mengidentifikasi dan menetapkan titik pencegahan dan pengendalian integritas di posisi jabatan sensitif, dan merumuskan langkah-langkah pencegahan dan pengendalian yang relevan. Semua karyawan menandatangani surat komitmen integritas dan perjanjian kerahasiaan, serta menerima pelatihan integritas secara berkala.

Selama periode pelaporan

tingkat cakupan pelatihan integritas IMIP adalah **100%**

Perlindungan Pelapor

IMIP berfokus pada pembangunan mekanisme pelaporan integritas, menyambut pemangku kepentingan internal dan eksternal termasuk karyawan, pemasok, investor, dll. untuk melaporkan temuan masalah korupsi, dan secara aktif melindungi keselamatan pribadi pelapor.



Penandatanganan Surat Komitmen Integritas



Komite Promosi Integritas

Manajemen Pelapor IMIP

Saluran pelaporan

- Melaporkan secara langsung melalui Komite Manajemen Integritas dan Kantor Integritas;
- Melalui Kotak surat CEO yang terletak di seluruh kawasan;
- Laporan melalui email, telepon, atau surat;
- Bentuk lain yang dianggap tepat oleh pelapor.

Metode pelaporan

- Pelapor harus dengan sejujurnya menyebutkan nama, departemen dan fakta pelanggaran yang dilaporkan, jika ada bukti dan informasi yang relevan harus disertakan bersamaan;
- Pelapor harus memastikan bahwa departemen integritas dapat menghubungi pelapor untuk memverifikasi bukti yang relevan dan memberikan umpan balik kepada mereka mengenai hasilnya;
- Mendorong pelaporan dengan nama asli, dengan tetap menghormati keinginan pelapor. Pelaporan dapat dilakukan secara anonim atau dengan nama samaran.
- Laporan harus berdasarkan fakta dan harus sedetail dan seobjektif mungkin. Dilarang membuat laporan yang bersifat jahat dan tuduhan palsu.

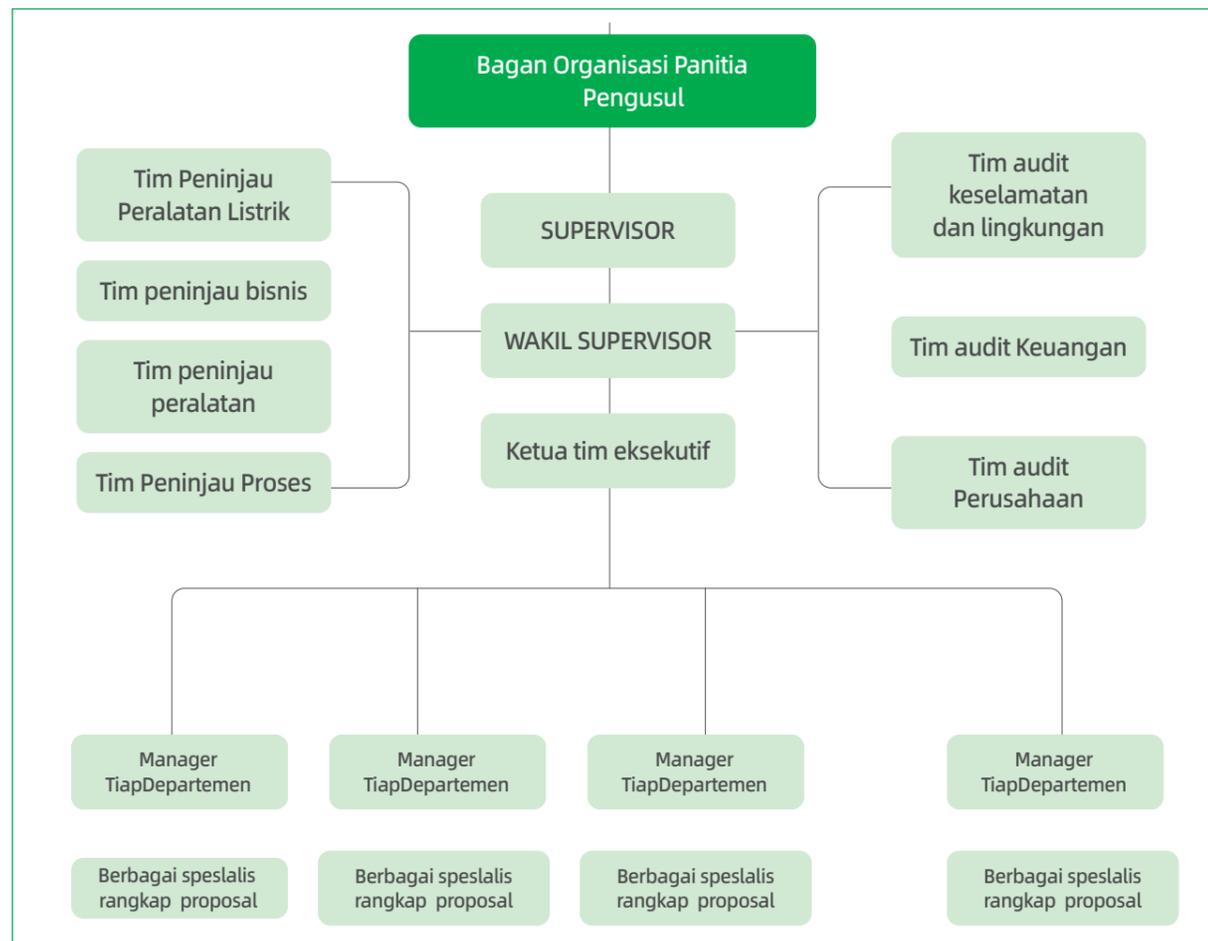
Perlindungan Pelapor

- Informasi yang relevan dari pelapor akan dijaga kerahasiaannya, dan departemen serta personel terkait harus menandatangani perjanjian kerahasiaan. Setiap kebocoran informasi yang dilaporkan akan ditangani dengan serius;
- Mengontrol secara ketat proses penerimaan pelaporan, investigasi dan penanganan;
- Staf penanganan laporan yang mempunyai kepentingan dengan hal yang dilaporkan, maka staf tersebut tidak akan dilibatkan dalam penanganan;
- Melindungi dengan tegas hak dan kepentingan yang sah dari pelapor, dan melarang unit atau individu mana pun melakukan serangan, pembalasan, diskriminasi, dan lain-lain terhadap pelapor;
- Siapa pun yang melakukan tindakan ilegal yang dijabarkan di atas terhadap pelapor, maka departemen integritas akan menanganinya sesuai dengan peraturan terkait; jika situasinya serius, akan mengejar pertanggungjawaban dari pelaku secara hukum sesuai dengan ketentuan undang-undang.

Mendorong inovasi teknologi

Proposal Manajemen Inovasi

IMIP mendorong perusahaan-perusahaan yang memasuki kawasan untuk melakukan inovasi ilmu pengetahuan dan teknologi, dan mendorong pembentukan Komite Pengelolaan Program atau lembaga inovasi ilmu pengetahuan dan teknologi untuk mendorong reformasi dan inovasi. Komite Pengelolaan Program terdiri dari direktur, wakil direktur, ketua tim eksekutif, tim peninjau profesional, dan manajer departemen. Pada saat yang sama, Komite Pengelola Program membentuk Kantor Komite Pengelola Program yang bertanggung jawab atas pengelolaan keseluruhan permohonan khusus, pengumpulan, penyortiran dan pengarsipan, promosi, permohonan paten, pemberian penghargaan, dan proses proposal lainnya; serta menunjuk spesialis program paruh waktu di setiap departemen untuk mempublikasikan dan melaksanakan program harian.



IMIP mendorong perusahaan yang memasuki kawasan untuk membentuk mekanisme penghargaan inovasi untuk mendorong karyawan aktif berpartisipasi dalam kegiatan inovasi, memberikan pengakuan dan dorongan pencapaian prestasi inovatif karyawan, dan pada saat yang sama mendorong pengembangan budaya inovasi di kawasan. Di bawah mekanisme penghargaan inovasi, karyawan dapat mengajukan proposal inovatif mereka dalam berbagai bidang seperti meningkatkan kualitas dan jumlah produk, mengoptimalkan struktur produk, mengurangi berbagai konsumsi dan biaya, meningkatkan lingkungan kerja, mempromosikan keselamatan kerja dan perlindungan lingkungan, serta meningkatkan tingkat pemanfaatan sumber daya secara komprehensif. Setelah proposal tersebut melalui proses penilaian yang ketat, karyawan yang proposalnya dinilai layak akan

Mekanisme penghargaan Inovasi IMIP

Penghargaan penyelesaian proposal

Setelah penyelesaian dan evaluasi proposal karyawan, jika disetujui, akan diberikan penghargaan sesuai dengan tingkat pencapaian. Tingkat penghargaannya meliputi: Innovation Diamond Award, Innovation Gold Award, Innovation Silver Award, dan Innovation Bronze Award.

Penghargaan Promosi Hasil Proposal

Setelah selesainya promosi hasil proposal karyawan, dan setelah disetujui, akan diberikan penghargaan sesuai dengan manfaat ekonomi, manfaat keselamatan, dan manfaat lingkungan yang dihasilkan oleh proyek tersebut.

Penghargaan berdasarkan peringkat skor proposal

Mentapkan mekanisme penghargaan berdasarkan peringkat skor pelaksanaan manajemen proposal untuk mendorong partisipasi aktif manajer departemen dan spesialis rangkap proposal dalam promosi proposal. Setiap akhir tahun, akan diberikan penghargaan kepada departemen yang menduduki peringkat teratas.

Penghargaan pengajuan paten

Menetapkan penghargaan pengajuan paten untuk mendorong setiap departemen proposal untuk aktif melakukan pekerjaan inovasi teknologi, meningkatkan perlindungan hak kekayaan intelektual kawasan industri.

Selama periode pelaporan

karyawan IMIP telah mengajukan total **76** proposal, dengan total **70** proposal diselesaikan sehingga menghasilkan manfaat ekonomi tahunan kumulatif sekitar **11,830,985** US dollar memberikan penghargaan hampir mencapai **71,830** US dollar meningkat **31%** dibandingkan periode yang sama tahun lalu

diberikan penghargaan.

IMIP mempromosikan pengembangan bisnis dan daya saing pasar kawasan dengan mengubah hasil inovatif karyawan menjadi produktivitas aktual, dan membantu menciptakan suasana persaingan dan inovasi yang sehat di dalam kawasan.

Sejak pertemuan peluncuran kegiatan reformasi dan inovasi yang diadakan pada Januari 2020, jumlah pengajuan proposal karyawan IMIP yang tercatat mencapai 290 proposal, diantaranya 122 proposal termasuk penghematan biaya dan peningkatan efisiensi dibidang keselamatan dan perlindungan lingkungan, 168 proposal tentang penghematan biaya dan peningkatan efisiensi dibidang ekonomi, dengan total 263 proposal diselesaikan, total menghasilkan manfaat ekonomi tahunan sekitar 83,098,590 US dollar, dan imbalan penghargaan yang diberikan mencapai 401,268 US dollar.

Manajemen Inovasi PDCA / PDCA

IMIP menciptakan suasana yang kondusif untuk "Penemuan mandiri, Perbaikan berkelanjutan", dan mendorong perusahaan

Hingga akhir periode laporan

Jumlah akhir topik PDCA yang selesai di kawasan industri mencapai **72** topik

Meningkat **11%** dibandingkan periode yang sama pada tahun lalu

yang memasuki kawasan untuk merumuskan model manajemen PDCA (Plan-Do-Check-Act, Perencanaan-Pelaksanaan-Pemeriksaan-Tindakan) untuk mengatur pekerjaan inovasi teknis di kawasan industri. Setiap departemen secara ilmiah memanfaatkan sistem PDCA, untuk menghadapi masalah dengan tingkat kesulitan teknis atau masalah manajemen yang kompleks, dan telah dibentuk kelompok topik PDCA untuk melakukan penelitian dalam meningkatkan efisiensi kerja secara efektif.

Topik PDCA, secara prinsip memilih perusahaan yang memiliki masalah besar atau memiliki ruang perbaikan yang besar dalam bisnis, termasuk optimalisasi kualitas, peningkatan efisiensi, penurunan biaya, pengembangan keterampilan tenaga kerja yang langka, keselamatan dan lingkungan serta topik lainnya.



Konferensi Peringkat Inovasi dan Reformasi Teknis Tahun 2023

Menganalisis situasi saat ini, mengidentifikasi masalah, menganalisis penyebab atau faktor yang mempengaruhi kesulitan teknis, menetapkan tujuan dan merumuskan tindakan atau rencana penanggulangan.

Melaksanakan tindakan pekerjaan berdasarkan rencana yang telah di siapkan.



Meringkas, termasuk pengalaman dan pembelajaran dari proses inovasi teknologi, memberikan dasar bagi pelaksanaan siklus PDCA yang baru.

Memeriksa dan memvalidasi hasil pelaksanaan apakah sesuai dengan ekspektasi.

Peduli lingkungan, mewujudkan pembangunan berkelanjutan

IMIP selalu mengemban tanggung jawab sebagai kawasan industri besar, dan telah menginternalisasi konsep pembangunan berkelanjutan dalam hati. Dengan konsep ini menjadikannya sebagai pedoman tindakan, menjaga dengan teguh keyakinan perlindungan lingkungan “produksi yang taat hukum, emisi yang memenuhi standar”, yang tercermin dalam setiap setiam aspek produksi dan manajemen. Kami terus memperkuat pekerjaan manajemen internal terkait isu-isu lingkungan seperti pencemaran air, udara, limbah, konsumsi energi dan emisi karbon, serta lingkungan dan keanekaragaman hayati, dengan tujuan membangun kawasan industri “Hijau, teknologi, ekologis”, mengintegrasikan konsep perlindungan lingkungan ke seluruh perusahaan yang memasuki kawasan, mendorong industri menuju transformasi hijau, keharmonisan antara industri dan ekologi, membawa perubahan positif bagi kawasan industri dan lingkungan lokal.

Mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB



Kepatuhan Pengelolaan Lingkungan

Sistem manajemen lingkungan

Konsep perlindungan lingkungan

IMIP berdasarkan konsep perlindungan lingkungan "produksi yang taat hukum, emisi yang memenuhi standar", menerapkan konsep pengembangan berkelanjutan ke setiap aspek kegiatan produksi dan operasional sehari-hari. IMIP menetapkan kebijakan manajemen lingkungan yang meliputi "Penghematan energi, pengendalian polusi, kesehatan dan keselamatan, utamakan pencegahan, kepatuhan hukum, manajemen komprehensif, partisipasi semua anggota, dan peningkatan berkelanjutan", serta mengawasi dengan ketat pekerjaan manajemen perlindungan lingkungan kawasan industri, dari perolehan izin lingkungan, metode perlindungan lingkungan yang kuat, penyempurnaan perlindungan lingkungan, pembangunan fasilitas perlindungan lingkungan, hingga pengelolaan limbah yang efektif, dengan tujuan mendorong pelaksanaan manajemen lingkungan yang komprehensif di seluruh kawasan IMIP secara ketat mematuhi peraturan dan undang-undang perlindungan lingkungan setempat terkait manajemen udara, manajemen limbah cair, standar kualitas air limbah, dan manajemen limbah padat, dan peraturan terkait lainnya. IMIP telah mengembangkan peraturan-peraturan lingkungan seperti "Peraturan Perlindungan Lingkungan", "Peraturan Direktur : Peraturan Pelaksanaan Pengelolaan Lingkungan", "Prosedur Pengelolaan Perlindungan Lingkungan" "Surat Pernyataan Manajemen Perlindungan Lingkungan untuk Perusahaan yang Memasuki Kawasan" yang digunakan untuk mengatur manajemen lingkungan proyek produksi dan konstruksi perusahaan tenant dalam kawasan industri, serta mengawasi dan memberikan panduan terhadap masalah lingkungan kawasan industri. Proyek yang telah selesai dibangun dan proyek yang sedang berjalan secara ketat mematuhi prosedur evaluasi dampak lingkungan, dan telah mendapatkan persetujuan dari otoritas lingkungan setempat. IMIP secara sah memperoleh izin lingkungan, seperti izin pengelolaan limbah berbahaya, teknologi udara, dan izin lingkungan lainnya, serta melaksanakan berbagai kegiatan lingkungan sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku.

MANAJEMEN LINGKUNGAN IMIP

Manajemen lingkungan proyek konstruksi

- Melakukan penyelidikan, prediksi dan evaluasi terhadap dampak negatif yang mungkin timbul terhadap lingkungan sekitar dari pemilihan lokasi, desain, selesai nya konstruksi dan operasional, berupaya sebisa mungkin untuk mengurangi dampak lingkungan.
- Melaksanakan dengan ketat prinsip "tiga bersamaan" dalam perlindungan lingkungan, yaitu mendesain, membangun dan menggunakan fasilitas perlindungan lingkungan bersamaan dengan proyek dasar yang baru, direnovasi serta diperluas.
- Secara aktif dalam mengadopsi teknologi, prosedur dan peralatan baru yang tidak atau kurang menghasilkan polusi, dengan tujuan meningkatkan efisiensi penggunaan sumber daya dan energi sebesar mungkin, serta mengurangi emisi polutan dari sumbernya.

Manajemen lingkungan proyek produksi

- Berupaya secara aktif menggunakan teknologi produksi bersih, dengan komitmen untuk mencapai pemanfaatan limbah secara komprehensif.
- Memastikan prinsip "tiga bersamaan" dalam perlindungan lingkungan, dengan menggunakan teknologi pengendalian dan perlindungan polusi yang canggih dan sesuai, tanpa menimbulkan pencemaran lingkungan.
- Memberikan prioritas pada pemilihan bahan yang bersih, tidak berbahaya, dan tidak beracun, serta berupaya sebisa mungkin untuk mengurangi produksi limbah.
- Memperkuat manajemen penghematan air, memastikan pembuangan air limbah sesuai standar, dan menghindari pemborosan sumber daya air.
- Menyimpan dan mendaur ulang limbah sesuai dengan peraturan, untuk mencegah polusi lingkungan akibat limbah.
- Mengintensifkan sosialisasi dan pendidikan tentang perlindungan lingkungan, penghematan energi, dan pengurangan emisi.

MANAJEMEN LINGKUNGAN IMIP

Untuk mengkonfirmasi masuk tenant: mengajukan permohonan untuk rencana pengelolaan lingkungan-rencana pemantauan lingkungan (Rinci-RKL-RPL) jenis penilaian lingkungan atau kerangka tata letak (KA) dan laporan analisa dampak lingkungan (ANDAL) penilaian lingkungan.

Mulai konstruksi: Pengelolaan atmosfer, pengelolaan air limbah, pengelolaan limbah padat dan limbah berbahaya Persyaratan Kawasan.

Produksi percobaan: Ajukan permohonan persetujuan dan kualifikasi operasi teknologi udara dan air limbah, persetujuan teknologi dan penyimpanan limbah berbahaya, sertifikat terkait teknologi tidak berbahaya dan personel perlindungan lingkungan, dll.

Operasi normal: Setelah prosedur perlindungan lingkungan dipatuhi, operasi produksi akan dimulai.

Pada akhir periode laporan

total 20 perusahaan yang masuk ke kawasan industri telah memperoleh sertifikasi sistem manajemen lingkungan (ISO14001)

Kami menerapkan pola manajemen lingkungan siklus PDCA untuk menciptakan kawasan industri yang "hijau, teknologi, dan ekologis". IMIP mengharuskan semua perusahaan yang masuk ke kawasan industri wajib mengevaluasi dan mengawasi risiko lingkungan mereka sendiri, dan memastikan pengendalian risiko lingkungan berada dalam batas standar yang ditetapkan berdasarkan metode evaluasi kinerja lingkungan dari departemen lingkungan hutan Indonesia. Kami juga mengembangkan metode metode dan standar evaluasi risiko lingkungan, dan menyusun langkah-langkah pengendalian risiko yang sesuai untuk memastikan kualitas lingkungan perusahaan mencapai standar yang ditentukan. Selain itu, IMIP mensyaratkan semua

perusahaan yang masuk ke kawasan industri untuk secara komprehensif mendirikan sistem manajemen lingkungan (EMS) yang sesuai dengan standar ISO14001 dan menjalankannya sesuai dengan persyaratan sistem tersebut. Pada tahun 2022, IMIP diberi



sertifikat sistem manajemen lingkungan (ISO14001)



penghargaan sebagai "kawasan lingkungan peringkat biru"

penghargaan sebagai "Kawasan Lingkungan Biru" oleh Departemen Lingkungan Hutan Indonesia.

Proses penanganan insiden lingkungan

IMIP telah menetapkan rencana tanggap darurat dan mekanisme penanganan serta pemulihan untuk kecelakaan lingkungan. Kami telah mengembangkan manajemen proses pengklasifikasian kecelakaan polusi lingkungan, proses pelaporan kecelakaan, dan prosedur penyelidikan. Apabila terjadi kecelakaan lingkungan, akan segera mengorganisir tindakan yang relevan, mengambil langkah-langkah yang efektif untuk mencegah penyebaran polusi, serta sebisa mungkin meminimalkan dampaknya terhadap lingkungan dan keselamatan manusia.

Klasifikasi Kecelakaan Pencemaran Lingkungan

Dibagi menjadi kecelakaan umum, kecelakaan lingkungan sedang, kecelakaan lingkungan berat, dan kecelakaan lingkungan fatal.

Laporan Kecelakaan PENCEMARAN Lingkungan

Setelah terjadi kecelakaan, penanggung jawab melaporkannya selangkah demi selangkah, mengambil tindakan tepat waktu, mengatur penyelamatan dan perlindungan tempat kejadian, dan mencegah meluasnya kecelakaan. Tim investigasi segera dibentuk dan dilaporkan ke departemen perlindungan lingkungan pemerintah.

Investigasi kecelakaan pencemaran lingkungan

Tim investigasi departemen melakukan investigasi kecelakaan, analisis, pencegahan dan penilaian, serta mengisi "Formulir Laporan Kecelakaan Pencemaran Lingkungan"

Penanganan masalah pencemaran lingkungan oleh IMIP

Melaksanakan Tindakan Perlindungan Lingkungan

IMIP selalu menjadikan pekerjaan perlindungan lingkungan sebagai prioritas utama, menetapkan tujuan perlindungan lingkungan sebagai prioritas dalam pengelolaan lingkungan di kawasan industri. Selama periode pelaporan, seperti yang dijelaskan sebelumnya dalam topik kedua, kawasan industri telah aktif terlibat dalam berbagai kegiatan pengelolaan lingkungan. Kemudian telah mengalokasikan sumber daya manusia, material, dan keuangan yang besar, dengan pendekatan yang komprehensif dan teratur dalam mengimplementasikan kegiatan pengelolaan lingkungan, hal ini untuk mewujudkan tercapainya tujuan pengelolaan

Contoh

pelatihan dan kegiatan promosi lingkungan untuk perusahaan yang masuk ke kawasan industri

Pada bulan Juni 2023, PT.QMB mengadakan pelatihan khusus lingkungan untuk seluruh karyawan, dengan tujuan membantu karyawan Indonesia dan Tiongkok untuk lebih memahami peraturan lingkungan lokal dan budaya lingkungan. Pelatihan ini bertujuan untuk memperkuat kesadaran dan kemampuan lingkungan mereka. Selain itu, pelatihan ini menciptakan lingkungan yang ramah bagi pertukaran budaya antara Tiongkok dan Indonesia, yang akan membantu dalam meningkatkan pemahaman dan kerjasama antara keduanya dalam mendorong pekerjaan lingkungan.

Pada bulan Juni 2023, PT.HYNC mengadakan kegiatan dalam rangka Hari Lingkungan Sedunia dengan tema "Mengatasi Pencemaran Plastik". Kegiatan ini melibatkan partisipasi karyawan dalam penanaman pohon dan pembuatan bata ekologis, yang efektif meningkatkan kesadaran pelestarian lingkungan bagi karyawan Indonesia dan Tiongkok.



Pelatihan lingkungan PT QMB



kegiatan hari lingkungan sedunia PT HYNC

Contoh aktif berpartisipasi dalam pertukaran pembelajaran dengan departemen lingkungan Indonesia

Pada bulan Juli 2023, perwakilan dari Kementerian Koordinator Indonesia memimpin tim yang terdiri dari para pejabat terkait dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Indonesia untuk mengadakan pertukaran teknologi manajemen lingkungan selama dua hari di IMIP. Perwakilan dari Kementerian Koordinator Indonesia memberikan apresiasi terhadap upaya yang telah dilakukan oleh IMIP dalam beberapa tahun terakhir dalam bidang lingkungan dan pencapaian yang telah diraih. Para pejabat dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Indonesia, yang bertanggung jawab atas udara, limbah air, dan limbah berbahaya, menyampaikan penjelasan tentang peraturan dan hukum lingkungan Indonesia, dan melakukan diskusi mendalam dengan staf manajemen lingkungan IMIP tentang pekerjaan pengelolaan lingkungan di kawasan industri.



pertemuan pertukaran teknologi manajemen lingkungan di bulan juli

Pada bulan Juli 2023, perwakilan dari Kementerian Koordinator Indonesia memimpin tim yang terdiri dari para pejabat terkait dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Indonesia untuk mengadakan pertukaran teknologi manajemen lingkungan selama dua hari di IMIP. Perwakilan dari Kementerian Koordinator Indonesia memberikan apresiasi terhadap upaya yang telah dilakukan oleh IMIP dalam beberapa tahun terakhir dalam bidang lingkungan dan pencapaian yang telah diraih. Para pejabat dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Indonesia, yang bertanggung jawab atas udara, limbah air, dan limbah berbahaya, menyampaikan penjelasan tentang peraturan dan hukum lingkungan Indonesia, dan melakukan diskusi mendalam dengan staf manajemen lingkungan IMIP tentang pekerjaan pengelolaan lingkungan di kawasan industri.



Pelatihan bimbingan teknis pada bulan agustus

Manajemen Sumber Daya Air

lingkungan pada tahun 2023 yaitu menjaga kebersihan lingkungan kawasan industri dan kebersihan jalan.

Pemanfaatan Sumber Daya Air

IMIP secara ketat dalam mematuhi hukum dan peraturan terkait, termasuk Undang-Undang Nomor 7 Tahun 2004 Republik Indonesia tentang Sumber Daya Air. IMIP telah mengurus izin pengambilan air sungai secara sah dan memperoleh izin komersial untuk penggunaan sumber daya air.

IMIP melakukan penggunaan yang rasional terhadap sumber daya air dalam produksi sehari-hari. Sebelum mengambil air, IMIP melakukan analisis dan evaluasi pra-penggunaan air, dengan mempertimbangkan kondisi pengembangan dan pemanfaatan sumber daya air di daerah proyek, kebutuhan air yang wajar, serta dampak proyek terhadap kepentingan pemangku kepentingan terkait sumber daya air dan badan air sekitarnya. Evaluasi sistematis juga dilakukan terhadap efektivitas tindakan perlindungan sumber daya air yang telah dilaksanakan, dengan tujuan untuk meninjau kembali dan mengoptimalkan langkah-langkah yang telah diambil. Selain itu, IMIP juga telah menetapkan ketentuan yang jelas terkait dengan aliran pasokan air untuk keperluan industri dan domestik, pemantauan dan pengambilan sampel kualitas air, penanganan keadaan darurat dalam pasokan air, pemeliharaan peralatan pasokan air, serta inspeksi dan pengawasan penggunaan air.

Pemanfaatan Ulang Sumber Daya Air

IMIP memiliki beberapa kolam pengendapan air hujan dan fasilitas pengolahan air. Dimana air hujan dan air permukaan yang terkontaminasi dialirkan ke kolam pengendapan dan kolam pengolahan dengan tingkat kepadatan tinggi. Setelah proses pengolahan, air tersebut diubah menjadi air yang jernih dan digunakan kembali untuk keperluan seperti penyiraman jalan, penanaman area taman industri, dan pencucian kendaraan. Air limbah dari fasilitas pencucian kendaraan dikumpulkan kembali ke kolam pengendapan, di mana setelah pengendapan menggunakan zat penggumpal, air jernih di bagian atas dipulihkan untuk digunakan kembali. IMIP menerapkan metode pengolahan yang terorganisir, yang secara efektif meningkatkan tingkat pemanfaatan sumber daya air dan mengurangi pemborosan air secara maksimal. Pada akhir periode pelaporan, pabrik baja tahan karat dan pabrik feronike telah mencapai daur ulang air dan pembuangan nol.



Air hujan yang didaur ulang digunakan untuk mencuci kendaraan di area pencucian kendaraan.

Manajemen Pembuangan Limbah Cair

IMIP secara ketat mengidentifikasi risiko pencemaran yang timbul dari semua konstruksi, produksi, dan kegiatan kehidupan sehari-hari seperti limbah cair, limbah alkali, dan pelarut beracun lainnya untuk mencegah dan mengelola masalah kualitas air. IMIP mematuhi peraturan dan regulasi terkait seperti "Izin Pelepasan Limbah cair ke Laut", "Standar Pelepasan Limbah Pabrik IPLC PT_IMIP 2021", "Standar Kualitas Air Limbah Pembangkit Listrik Termal", serta peraturan dan ketentuan manajemen pelepasan limbah terkait lainnya. IMIP telah menyusun "Sistem Manajemen Pelepasan Limbah Cair" yang mengatur pelepasan air limbah domestik kawasan industri, limbah produksi, dan limpasan permukaan lahan timbunan, untuk memastikan semua limbah dipisahkan dengan benar. IMIP dan perusahaan yang memasuki kawasan juga memperoleh izin pelepasan limbah cair dan izin terkait lainnya secara sah, dan mematuhi peraturan dalam pelepasan limbah cairnya.

IMIP mengelola secara ketat pembentukan dan pelepasan polutan ke perairan, dengan berbagai departemen seperti departemen lingkungan, produksi, dan logistik dari setiap perusahaan yang masuk ke dalam kawasan industri masing-masing bertanggung jawab atas pemantauan, pembentukan, dan pelepasan berbagai jenis air limbah. Air limbah industri di kawasan tersebut dikumpulkan secara terpusat, kemudian dibangun stasiun pengolahan air limbah yang sesuai dengan karakteristik air limbah yang berbeda, menggunakan pengolahan kimia dengan bantuan agen kimia, serta dilengkapi dengan monitorisasi kualitas air online untuk pemantauan waktu nyata. Setelah air limbah diolah sesuai standar, air limbah tersebut dilepaskan atau digunakan kembali;

sedangkan air limbah domestik dikumpulkan ke dalam bak pengumpulan air limbah, kemudian diolah dengan instalasi mesin perlindungan lingkungan terkait untuk mencapai standar sebelum dilepaskan, atau diolah secara bersamaan dengan peralatan pengolahan air limbah domestik terpadu untuk penggunaan kembali.

Manajemen limbah cair di IMIP dan Perusahaan yang Memasuki Kawasan

Tanggung jawab dan pembagian tugas dalam manajemen limbah cair

- Departemen perlindungan lingkungan bertanggung jawab atas pengawasan, pemantauan, dan manajemen operasional harian dari pelepasan limbah cair. Selain itu, departemen ini juga bertanggung jawab atas identifikasi, evaluasi, dan perbaikan risiko tersembunyi lingkungan air, untuk memastikan bahwa pelepasan limbah cair sesuai dengan standar peraturan yang berlaku.
- Departemen Produksi bertanggung jawab atas pengumpulan dan pengolahan limbah cair selama proses produksi, serta berkomitmen untuk mendaur ulang limbah cair guna memaksimalkan pemanfaatan sumber daya. Selain itu, departemen produksi juga bertanggung jawab atas pemeliharaan dan manajemen harian fasilitas pengolahan air, serta melakukan kegiatan promosi dan edukasi terkait perlindungan lingkungan air.
- Departemen Pelayanan Umum bertanggung jawab atas pengolahan dan pelepasan limbah domestik, memastikan bahwa limbah domestik diolah dengan baik dan dipancarkan sesuai dengan standar yang ditetapkan.

Manajemen Pelepasan Limbah Industri

- Tidak diperbolehkan secara langsung melakukan pelepasan Limbah Cair Produksi ke lingkungan luar, sebaiknya dilakukan Pemurnian Internal dan Daur Ulang melalui Penambahan Bahan Kimia, Pendinginan, Pengendapan, dan Pemisahan Minyak untuk Mencegah Pencemaran Lingkungan Air Eksternal.
- Semua air yang digunakan untuk produksi harus didaur ulang, jika tidak bisa didaur ulang secara internal, maka harus berkoordinasi dengan departemen lain untuk digunakan kembali, bertujuan untuk mencapai nol pelepasan secara keseluruhan di kawasan industri.
- Telah dibangun kolam darurat yang untuk menampung air limbah produksi bertujuan untuk menghindari aliran langsung limbah produksi ke selokan air hujan, dan mencegah pencemaran lingkungan akibat pembuangan ion logam berat dalam air limbah produksi.
- Menerapkan tindakan pendinginan untuk mengolah limbah cair panas, untuk memastikan suhu air sesuai dengan standar kualitas lingkungan air.
- Lapangan tumpukan batubara terbuka dan lapangan tumpukan ore harus segera ditutupi dengan kain untuk mengurangi volume air limbah yang dihasilkan saat hujan; harus dilengkapi kolam pengendapan, dan dilarang keras membuang air yang terkontaminasi oleh abu sisa pembakaran batu bara dan air lumpur secara langsung ke sungai atau saluran air.

Pengelolaan Pelepasan Air Limbah Domestik

- Air limbah domestik dikirim ke stasiun pengolahan air limbah domestik untuk diolah, setelah diproses, sebagian dari air limbah tersebut akan digunakan kembali atau sementara dibuang sesuai standar yang ditetapkan.
- Air limbah domestik dan limbah industri ditangani dan dibuang secara terpisah dengan ketat untuk menghindari pencemaran lingkungan air yang disebabkan oleh pengolahan yang tidak tepat.



Stasiun Pengolahan Limbah Cair Produksi



Pemrosesan dan Daur Ulang Limbah Cair Produksi dengan Teknik Pemfiltrasi



Bak Penampungan Air Limbah Domestik



Unit Pemurnian Limbah Cair Domestik



Sistem Pengolahan Limbah Cair Produksi - Sistem penguapan amonia

Contoh Pengoperasian Stasiun Pengolahan Limbah Cair Domestik IMIP

Pada bulan Desember 2023, kawasan imip secara resmi mengoperasikan peralatan pengolahan air limbah domestik terpadu, untuk mengolah, membersihkan, dan mendisinfeksi air limbah domestik kawasan. Melalui pemeliharaan mikroorganisme, peralatan ini menguraikan bahan organik dalam air, sehingga kualitas air meningkat. Setelah melalui proses keseimbangan hidrolik, pengolahan lumpur aktif, pengolahan kolam filtrasi, dan proses disinfeksi oleh peralatan pengolahan air limbah domestik terpadu, air limbah domestik kawasan berhasil diolah dan dibersihkan secara efektif dari polutan dan zat berbahaya, menjaga keamanan dan kelestarian air minum.



Peralatan pengolahan Air limbah

Selama periode pelaporan pihak IMIP mengambil sampel sebanyak **4.680** sampel di **58** titik pemantauan mandiri dengan tingkat kelulusan pemantauan mandiri sebesar **100%**

Selama periode pelaporan pihak kawasan telah mengambil sampel sebanyak **810** kali di **116** titik pengambilan sampel dengan tingkat kelulusan pemantauan sebesar **100%**

IMIP berfokus pada pemantauan kualitas air, secara rutin melakukan pemantauan mandiri terhadap air limbah, dan bekerjasama dengan lembaga pemantau pihak ketiga untuk melakukan pemantauan. Sesuai dengan persyaratan surat persetujuan teknologi air limbah, setiap perusahaan yang memasuki kawasan melakukan pengambilan sampel dan pemantauan titik pembuangan air limbah setiap minggu; sedangkan lembaga pemantauan pihak ketiga memantau titik pembuangan air limbah setiap enam bulan. Selain itu, IMIP juga memperhatikan dampak operasinya sendiri terhadap lingkungan perairan sekitar. IMIP melakukan pemantauan terhadap sampel air sungai dan laut di sekitarnya untuk menganalisis dampak produksi IMIP tersebut terhadap lingkungan luar. Seluruh hasil pemantauan telah mematuhi standar peraturan terkait di Indonesia, dan indikator pengujian memenuhi standar.



Pemantauan kualitas air



Pemantauan dan Pengambilan Sampel Air Limbah

Hasil pemantauan air sungai

Hasil pemantauan air limbah

Hasil pemantauan drainase limbah domestik dan tangki sedimentasi



Pengelolaan polusi udara

IMIP secara ketat mematuhi standar nasional Indonesia (SNI19-7117.2-2005) "Emisi Gas Buang - Sumber Tetap" dan "Mengenai baku mutu emisi sumber stasioner untuk operasional dan/atau kegiatan pembangkit listrik tenaga termal" serta peraturan perundang-undangan dan peraturan pengelolaan lainnya yang terkait, dan telah merumuskan "Sistem Manajemen Pencegahan dan Pengendalian Pencemaran Udara" yang menetapkan tanggung jawab dan pembagian kerja untuk pengelolaan pencemaran udara, pengelolaan emisi terorganisir dan pengelolaan emisi tidak terorganisir, serta memastikan bahwa emisi gas buang memenuhi standar. Emisi gas limbah utama IMIP ini mencakup sulfur dioksida dan nitrogen oksida yang dihasilkan oleh polusi terorganisir, dan materi partikulat yang dihasilkan oleh polusi tidak terorganisir. IMIP ini secara efektif mengelola berbagai emisi dan mengambil langkah-langkah seperti mengendalikan pembentukan polusi gas untuk mengurangi debu dan polusi tidak terorganisir. Beban, mengurangi emisi gas buang secara komprehensif.

Prinsip pengelolaan pembuangan gas IMIP

Tanggung jawab pengelolaan gas buang dan pembagian kerja

- Departemen Perlindungan Lingkungan bertanggung jawab untuk mengawasi dan mempromosikan pelaksanaan berbagai departemen, termasuk pengelolaan polutan udara serta pelatihan pencegahan dan pengendalian polusi udara, dll., dan secara ketat mengawasi aspek proses yang ada yang melibatkan kualitas lingkungan atmosfer.
- Setiap departemen yang bersangkutan harus bertanggung jawab sepenuhnya atas pencegahan dan pengendalian polusi udara dan pengendalian debu di wilayah yang berada di bawah yurisdiksinya, dan memastikan bahwa semua tindakan diterapkan
- Departemen Elektrik atau yang bersangkutan bertanggung jawab atas pengoperasian, pemeliharaan, dan perbaikan sistem pemantauan asap secara online untuk memastikan stabilitas dan keakuratan sistem.

Pengelolaan emisi polusi yang terorganisir

- Menetapkan saluran keluar emisi polutan udara sesuai dengan peraturan.
- Lakukan pemantauan cerobong asap secara real-time untuk mencegah emisi gas atau asap yang berlebihan.
- Daur ulang gas mudah terbakar yang dihasilkan selama proses produksi, atau aktivitas produksi lainnya.
- Kendaraan diesel berat dan mesin yang tidak operasional di jalan raya harus dilengkapi dengan pengendalian polusi.
- Mempromosikan cara berkendara yang ramah lingkungan dan mendorong pengemudi kendaraan bertenaga bahan bakar untuk mematikan mesinnya tanpa mengganggu lalu lintas jalan untuk mengurangi emisi polutan udara.

Pengelolaan emisi pencemaran tak terorganisir

- Periksa titik emisi yang tidak terorganisir dan perbarui registrasi di tabel identifikasi faktor lingkungan.
- Langkah-langkah penyeselapan harus diambil bagi yang bekerja di ketinggian, dan dilarang membersihkan atau menyebarkan abu ke bawah.
- Bahan yang mudah menimbulkan debu perlu ditutup atau disaring untuk mengendalikan debu, dan simpan di wadah yang rapat atau dikelilingi pagar yang rapat.
- Kendaraan yang mengangkut material curah dan cair seperti batu bara dan sampah harus disegel atau tindakan lain harus diambil untuk mencegah material tumpah dan menyebabkan polusi debu.
- Mendorong penerapan metode pengoperasian rendah debu seperti pembersihan mekanis dengan daya bersih untuk mencegah dan mengendalikan polusi debu.
- Jika tindakan pencegahan debu tidak dilakukan di dalam area tersebut, karyawan berhak menolak untuk melakukan operasi kerja dan dapat melanjutkan operasi setelah tindakan pencegahan debu selesai ditingkatkan. Dilarang keras melakukan operasi terus-menerus tanpa tindakan pencegahan debu.

Tindakan Penanganan Emisi Gas Buang IMIP

Penanganan emisi terorganisir

Penanganan emisi akan dikumpulkan melalui fasilitas penyaringan debu seperti penyaring debu, dan dikelola secara bersamaan setelah selesai dilakukan pengumpulan, setiap proses penanganan tersebut menggunakan peralatan yang lengkap dan memiliki sistem perlindungan dan manajemen lingkungan yang sesuai; Untuk emisi polutan yang berisiko tinggi, fasilitas desulfurisasi dan denitrifikasi telah didirikan untuk memastikan gas yang dibuang telah memenuhi standar emisi sesuai hukum dan peraturan yang berlaku di Indonesia.



Desulfurisasi power plant



pengendap elektrostatis



Baghouse filter



Peralatan denitrifikasi



Menara desulfurisasi



Sistem pembersihan dan desulfurisasi gas hidrogen



Sistem Pembersihan dengan Metode Adsorpsi Kering Aluminium Oksida

- Debu di area penimbunan : menggunakan alat semprotan dari mist cannon dan ditutup dengan menggunakan tenda atau penutup dari kain; membangun dinding anti-debu dan gedung pabrik, untuk mengurangi adanya debu di area penimbunan.
- Debu di area jalan : melakukan modifikasi pada kendaraan, membangun tempat cuci kendaraan, dan mengatur pengawas, untuk mengurangi debu yang diangkut oleh kendaraan; menyediakan truk vacuum, truk penyapu jalan, untuk melakukan pembersihan debu.
- Debu asap dari proses peleburan : memasang perangkat perangkap debu dan penyaring debu untuk mengurangi debu asap selama aktivitas peleburan.

IMIP memperhatikan manajemen pemantauan kualitas udara, dengan menggunakan beberapa metode yaitu pemantauan



sedang membersihkan jalan



Penyiraman air untuk mengedalikan debu



Penutupan dengan terpal hujan



Penyemprotan kabut dari mist cannon

Selama periode pelaporan

lembaga pihak ketiga telah melakukan pemantauan di 170 titik

melakukan pemantauan terhadap emisi atmosfer sebanyak 338 kali

dan hasil pengujian kualitas udara **semua memenuhi standar.**

berkelanjutan, pemantauan secara mandiri, dan pemantauan eksternal untuk mengendalikan kualitas udara di kawasan. IMIP dan perusahaan yang memasuki kawasan telah menggunakan sistem pemantauan emisi berkelanjutan (CEMS) di pintu pelepasan untuk memantau emisi gas buang secara real-time, dan data yang terkumpul akan diunggah ke Kementerian Lingkungan dan Kehutanan Indonesia, untuk memastikan bahwa emisi gas buang telah memenuhi standar yang berlaku secara real-time. Setiap bulan, IMIP melakukan pemantauan secara mandiri dengan melakukan pengujian secara berkala pada setiap perangkat pelepasan emisi; selain itu, IMIP bekerjasama dengan lembaga pemantauan pihak ketiga setiap setengah tahun untuk melakukan pemantauan polusi udara, hasil analisis menunjukkan emisi gas buang memenuhi standar.

IMIP juga memperhatikan dampak operasi produksi terhadap lingkungan udara di daerah sekitarnya, IMIP telah membeli perangkat pemantauan udara dan melakukan pemantauan terus-menerus terhadap kualitas udara di sekitar kawasan, untuk memastikan bahwa kualitas udara memenuhi standar yang berlaku di Indonesia.



Laporan kualitas udara



Monitoring emisi asap



Pengujian kualitas udara oleh pihak ketiga



Pengujian kualitas udara oleh pihak ketiga

Limbah Manajemen

Menurunkan produksi limbah dan risiko secara efektif, penyimpanan dan penanganan limbah yang sesuai dengan peraturan, serta mewujudkan penggunaan kembali limbah adalah langkah kunci dalam mencapai pembangunan berkelanjutan. IMIP sangat memperhatikan manajemen risiko dan dampak limbah, dalam operasi produksi sehari-hari, kami berpegang pada jalur pembangunan berkelanjutan, dengan aktif mendorong prinsip "4R" yaitu Reduce, Reuse, Recycle, Replace. Melalui upaya pengurangan limbah dari sumbernya, penyimpanan yang tepat, dan peningkatan tingkat daur ulang limbah, kami memastikan penyimpanan dan penanganan limbah serta sisa proses dilakukan dengan aman.

Manajemen Limbah Umum

IMIP mewajibkan semua perusahaan yang memasuki kawasan untuk secara ketat mematuhi "Peraturan tentang Pengelolaan Limbah Tidak Berbahaya dan Identifikasi Limbah Berbahaya", "Peraturan tentang Pengelolaan Limbah Tidak Berbahaya" serta peraturan terkait lainnya, dan merumuskan "Peraturan tentang Pengelolaan Sampah Umum" dan "Proses Pengelolaan Sampah Umum" serta sistem pengelolaan lainnya, guna mengelola sampah umum dengan metode klasifikasi.

Sampah domestik yang dihasilkan IMIP terdiri dari limbah organik seperti sisa makanan dan ranting daun pohon, dan limbah anorganik seperti kaca, botol plastik, kaleng aluminium, karet, kertas bekas, dan karton bekas. Kawasan menjual keluar limbah yang dapat didaur ulang seperti botol plastik, kardus bekas, dan kaleng aluminium. IMIP melakukan penghancuran dan granulasi terhadap sampah plastik untuk penggunaan sekunder sebagai palet plastik; sampah sisa makanan diolah melalui fermentasi biologis; dan sampah yang tidak bisa didaur ulang dibawa ke stasiun pengolahan sampah. Pada tahun 2024, IMIP berencana untuk membangun fasilitas pembakaran sampah, yang setelah selesai dibangun dapat memproses hingga 100 ton sampah domestik yang tidak dapat didaur ulang setiap hari.



Manajemen pemilahan sampah



Ilustrasi stasiun pengolahan sampah

Manajemen Limbah Umum IMIP

Prinsip Manajemen

Menggunakan teknologi produksi yang canggih, material pendukung yang ramah lingkungan, menerapkan prinsip produksi bersih, dan mengadopsi kontrol dari sumber dan pemanfaatan yang komprehensif, untuk mengurangi jumlah limbah padat yang dihasilkan.

- Mendirikan mekanisme manajemen yang kuat untuk pencegahan dan pengendalian polusi limbah padat, serta untuk pengelolaan penggunaan kembali, dan menerapkan langkah-langkah efektif untuk pengendalian limbah padat.

Identifikasi Limbah

Berdasarkan nilai penggunaan ulang, kategori limbah dibagi menjadi: limbah yang dapat didaur ulang dan limbah yang tidak dapat didaur ulang.

Manajemen Limbah

Membuat area penyimpanan atau tempat pembuangan sampah berdasarkan sifat limbah padat, dilarang sembarangan menumpuk. Pemindahan limbah padat harus dilakukan secara teratur dan terukur, dilarang ditumpuk dalam jumlah banyak.

Pengolahan Limbah

Limbah padat yang tidak bisa didaur ulang akan diolah sesuai peraturan yang berlaku di Indonesia. Limbah padat yang bisa didaur ulang akan dimanfaatkan sepenuhnya melalui proses pemurnian, daur ulang, dan pemulihan. Menyusun sistem manajemen dan prosedur untuk berbagai jenis limbah, serta menstandarisasi manajemen limbah yang dapat didaur ulang.

Studi Kasus

Proyek Penggunaan Ulang Ban Bekas Melalui Proses Vulkanisir

Karena pengaruh beban dan kondisi jalan, penggunaan dan frekuensi penggantian ban truk di kawasan cukup tinggi. Ban yang diganti selain beberapa yang didaur ulang dengan proses vulkanisir, sebagian besar dibuang atau ditimbun, sehingga menyebabkan pencemaran limbah padat. Untuk meningkatkan tingkat penggunaan kembali ban bekas di kawasan, serta mengurangi dampak pencemaran lingkungan yang disebabkan oleh ban bekas, departemen Workshop Mekanik menerapkan proyek penggunaan kembali ban bekas melalui proses vulkanisir:

- Membangun pabrik vulkanisasi ban dan melengkapinya dengan tim daur ulang ban khusus;

Membangun dan menyempurnakan mekanisme daur ulang limbah ban dan vulkanisir ban, serta merumuskan prosedur vulkanisir ban dan SOP vulkanisir ban.

Standarisasi proses produksi secara komprehensif (pemotongan ban bagian dalam → pemolesan dinding bagian dalam ban luar → selongsong ban → vulkanisasi suhu tinggi → pemeriksaan kualitas), dan secara ketat mengontrol kualitas vulkanisir ban. Ketebalan ban yang diperbaiki ditingkatkan, yang sangat meningkatkan ketahanan terhadap tekanan, ketahanan aus, ketahanan tusukan, dan kinerja anti-ledakan pada ban vulkanisir. Masa pakai mencapai 90% dari ban baru. Kualitas yang sangat baik dapat sepenuhnya memenuhi kebutuhan dari departemen yang menggunakan.

Pada tahun 2023, total 24.469 limbah ban didaur ulang.



Peralatan pabrik vulkanisasi ban dan produk jadi

Manajemen Limbah Berbahaya

Semua perusahaan yang bergabung dengan IMIP secara ketat mematuhi "Spesifikasi Pengelolaan Limbah B3" di Indonesia dan undang-undang serta peraturan terkait lainnya, mendapatkan "Dokumen Teknis Terperinci Limbah B3" yang dikeluarkan oleh pemerintah, merumuskan "Sistem Pengelolaan Limbah B3", memperkuat pengelolaan limbah B3, dan mengendalikan timbulan limbah B3 Kategori 1 seperti limbah baterai, tar, batubara, Kategori 2 seperti limbah kain minyak, limbah oli mesin, limbah penyaring dan cat ember dengan menyimpan dan membuang sesuai peraturan.

Manajemen Limbah Berbahaya di IMIP

Rencana Manajemen

- Unit manajemen yang menghasilkan limbah berbahaya menyusun rencana manajemen tahunan limbah berbahaya setiap awal tahun, merancang langkah-langkah untuk mengurangi volume dan tingkat bahaya limbah berbahaya, serta menstandarisasi manajemen pengumpulan, penyimpanan, penggunaan, dan pengolahan limbah berbahaya.

Persyaratan Pengendalian dan Pengawasan

- Mematuhi prinsip "4R" dengan ketat, mengurangi volume dan tingkat bahaya limbah berbahaya; sepenuhnya mendaur ulang, memanfaatkan limbah berbahaya secara rasional, dan membuang limbah berbahaya secara aman; mencegah atau mengurangi pencemaran lingkungan oleh limbah berbahaya.

Persyaratan Produksi

- Selama proses produksi, membuat catatan manajemen limbah berbahaya yang akurat, mencatat jenis limbah berbahaya yang dihasilkan, kuantitas, arah aliran, penyimpanan, informasi tentang pemanfaatan yang komprehensif, dan informasi lainnya dengan jujur, memastikan bahwa semua proses pengelolaan limbah berbahaya dapat dilacak kembali ke sumbernya.
- Mengurus buku rincian manajemen limbah berbahaya, serta memastikan bahwa personel manajemen memiliki sertifikasi untuk bekerja.

Prosedur Masuk dan Keluar Gudang

- Proses masuk gudang: barang masuk gudang - pengelompokan dan pencatatan - konfirmasi tandatangan serah terima - dipindahkan ke area penyimpanan yang sesuai.
- Proses keluar gudang: barang keluar gudang - pengelompokan dan pencatatan - dipindahkan sesuai dengan persyaratan surat pengiriman - pemuatan untuk pengiriman.

Persyaratan Penyimpanan

- Mendirikan gudang penyimpanan limbah berbahaya yang tertutup dan tahan terhadap angin, hujan, dan sinar matahari.
- Tempat penyimpanan limbah berbahaya harus dipasang peraturan sistem manajemen, sistem tanggung jawab pengendalian polusi lingkungan, serta diagram alur proses produksi, serta memberikan informasi tentang proses produksi limbah berbahaya, volume produksi, dan tujuan akhirnya.
- Fasilitas dan tempat untuk pengumpulan, penyimpanan, pengangkutan, penggunaan, dan pengolahan limbah berbahaya harus dilengkapi dengan tanda peringatan yang sesuai dengan peraturan, serta langkah-langkah pencegahan korosi dan kebocoran.

Pengelolaan yang Taat Hukum

- Limbah berbahaya diserahkan kepada pihak ketiga yang memiliki kualifikasi dan izin sesuai dengan peraturan Indonesia untuk mengolah limbah tersebut, serta teknologi dan metode pengolahan yang digunakan oleh pihak ketiga harus dipantau secara berkala untuk memastikan limbah berbahaya yang diserahkan ke pihak ketiga diperlakukan dengan aman dan sesuai

Studi Kasus

PT.HYNC Melaksanakan Proyek Pemanfaatan Limbah Minyak Pelumas secara Komprehensif

Pada tahun 2023, PT.HYNC aktif melaksanakan proyek pemanfaatan komprehensif limbah minyak pelumas dengan membeli berbagai jenis mesin penyaring minyak, menerapkan skema pemanfaatan gabungan yang meliputi penyaringan presisi tinggi dan penggantian minyak bekas untuk degradasi, untuk mengurangi konsumsi minyak pelumas, meningkatkan efisiensi penggunaan, dan mengurangi produksi limbah berbahaya..

PT.HYNC dengan menggunakan penyaringan dengan presisi tinggi dapat memperpanjang siklus pergantian minyak hingga tiga kali lipat, mengurangi kontaminasi debu dan zat asing di lokasi kerja secara signifikan. Diperkirakan penghematan konsumsi minyak sebesar 25.000 liter per tahun. Penggunaan minyak bekas dengan penurunan kualitas mengacu pada penggunaan mesin penyaringan vakum minyak turbin dan mesin penyaringan dengan presisi tinggi untuk memproses minyak bekas sehingga dapat digunakan kembali. Sejak dimulainya proyek, telah terakumulasi penggunaan kembali 27 drum minyak pelumas, yang secara efektif meningkatkan tingkat pemanfaatan limbah pelumas.

Indikator	Satuan	Satuan
Tingkat Penanganan Limbah Berbahaya yang Diserahkan kepada Pihak Ketiga	%	100



Gudang Limbah B3 dan Dokumen Teknis Limbah B3

Iklm Energi dan

Dalam periode pelaporan

penggunaan teknologi pengiriman besi cair menghemat energi sebesar **11,163** miliar kilowatt-jam, setara dengan mengurangi emisi CO2 sekitar **10,716** juta ton.

Dalam periode pelaporan

sehingga menghasilkan tambahan **1279,7** ton uap setiap bulannya, yang setara dengan peningkatan produksi listrik sebesar **34,1** megawatt-jam.

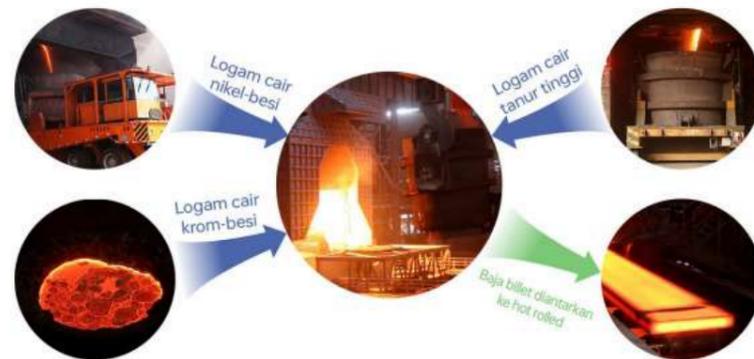
Manajemen Energi

Kawasan secara inisiatif mengembangkan industri energi terbarukan, memajukan rencana pembangunan pembangkit listrik tenaga surya dan hidro, dengan tujuan mengoptimalkan struktur energi dan mengurangi emisi karbon sejak tahap awal. Selain itu, kami menggunakan model produksi dan operasi pabrik lokal untuk mewujudkan konsentrasi industri, yang menguntungkan kerjasama dan berbagi sumber daya antar perusahaan di kawasan industri, dan secara efektif meningkatkan penggunaan energi yang efisien. Kawasan industri membagikan infrastruktur untuk penyediaan listrik yang terpusat, secara efektif mengurangi kerugian daya tambahan dan konsumsi energi, serta memberikan kemudahan bagi transformasi energi dan pembaruan energi di seluruh kawasan industri di masa mendatang.

Optimisasi Proses Teknologi

Dalam setiap tahapan proses produksi kami terdapat penggunaan energi, IMIP berkomitmen untuk terus mengoptimalkan proses produksi, menginovasi teknologi produksi, serta meningkatkan efisiensi pemanfaatan energi.

- IMIP menggunakan teknologi pengiriman besi cair, mengirimkan besi cair nikel, besi cair krom, dan besi cair dari blast furnace langsung ke produksi stainless steel, bagian slab baja dikirim langsung ke hot rolling steel, menghindari proses pemanasan ulang yang berulang, yang memiliki dampak signifikan dalam mengurangi konsumsi energi.



Proses Pengiriman Besi Cair

- Boiler #11 di PT IRNC Power Plant memanfaatkan layar tabung dari ITSS Power Plant Boiler, di mana sebuah penukar panas dipasang, diproses, dan dirakit di bagian belakang saluran asap, yang secara efektif mengurangi kerugian panas, meningkatkan produksi uap.
- Pada pengembangan dan peningkatan boiler di PT IRNC Power Plant, dilakukan pemasangan pemukul abu yang memungkinkan membersihkan permukaan penukar panas boiler saat beroperasi, menghindari perlu dilakukannya pembersihan abu dengan menghentikan operasi boiler, sehingga mengurangi waktu berhenti dan meningkatkan produksi listrik secara efektif.
- PT GCNS Ferronikel melakukan transformasi teknologi dengan mengupgrade sistem kontrol frekuensi variabel cerdas dari sistem kontrol frekuensi konvensional pada Electrostatic Precipitator (ESP), dengan kontrol output menggunakan kontrol frekuensi tinggi. Selain itu, penyesuaian kontrol cerdas dilakukan berdasarkan kandungan debu aktual pada penghilang debu listrik secara real-time. Ini efektif mengurangi konsumsi listrik pada setiap unit penghilang debu lebih dari 50%. Hal ini dapat mengurangi konsumsi listrik secara keseluruhan sebesar 1,12 juta kilowatt-jam setiap tahun, setara dengan pengurangan emisi CO2 sebesar 1.000 ton.



Sistem Kontrol Pulsasi Frekuensi Variabel Cerdas untuk Electrostatic Precipitator (ESP)

Pemanfaatan Kembali dan Pemanfaatan Energi

IMIP secara aktif mengadopsi teknologi seperti penyimpanan energi dengan baterai lithium dan pembangkit listrik dengan pemanfaatan panas sisa, untuk mewujudkan pemanfaatan kembali dan pemanfaatan energi. Hal ini mengurangi ketergantungan kawasan pada sumber energi primer. Proyek pemanfaatan kembali energi ini mengubah dan menyimpan energi panas dan listrik yang sebelumnya akan terbuang, sehingga efektif memanfaatkan kembali energi tersebut, meningkatkan efisiensi ekonomi energi. Selain itu, panas sisa dari proses produksi digunakan untuk pembangkit listrik, yang mengurangi emisi gas rumah kaca dan zat berbahaya tambahan, dan memiliki keunggulan dalam hal keberlanjutan lingkungan. Ini adalah cara pemanfaatan energi yang lebih ramah lingkungan dan dapat secara efektif mengurangi dampak lingkungan.

Dalam periode pelaporan

sistem penyimpanan energi dengan baterai lithium ini telah berhasil menghemat total konsumsi energi sebesar **4,13** miliar kilowatt-jam, yang setara dengan mengurangi emisi CO2 sekitar **396.000** ton.



Proyek Penyimpanan Energi dengan Baterai Lithium untuk Hot Rolling Steel

Penyimpanan Energi dengan Baterai Lithium

- Kawasan memiliki proyek penyimpanan energi dengan baterai lithium, dengan kapasitas instalasi sebesar 115MW. Setelah sistem penyimpanan energi ini mulai digunakan, akan menghemat energi secara efektif dan mengurangi konsumsi energi. Selama periode pelaporan.
- Kawasan merencanakan proyek penyimpanan energi dengan baterai lithium berkapasitas 175MW, yang mencakup 55MW untuk proyek penyimpanan energi dengan baterai lithium di PT GCNS RSS, 60MW untuk proyek penyimpanan energi dengan baterai lithium di Pembangkit listrik PT WNII, dan 60MW untuk proyek penyimpanan energi dengan baterai lithium di PT GCDMR RSS. Selain itu, proyek Hot Rolling Steel dengan kapasitas pemasangan 60MW di PT GCDMR sedang dalam tahap konstruksi..

Pembangkit Listrik dari Panas Sisa

- Pabrik Pembangkit Listrik PT IRNC menggunakan panas sisa dari gas asap yang dihasilkan selama proses pembakaran batubara untuk menghasilkan listrik. Terdapat dua unit boiler sisa panas jenis vertikal dengan kapasitas 90 ton/jam, dengan satu drum uap, yang beroperasi secara alami tanpa sirkulasi paksa. Boiler tersebut dilengkapi dengan turbin uap dan generator listrik. Proses pembangkitan listrik menggunakan panas sisa gas asap utama dari proses pembakaran untuk memanaskan air boiler, menghasilkan uap yang superpanas. Uap tersebut kemudian dialirkan melalui pipa bertekanan tinggi menuju turbin uap, yang kemudian menggerakkan generator listrik untuk menghasilkan listrik. Selama periode pelaporan.

Dalam periode pelaporan pabrik pembangkit listrik IRNC telah menghasilkan total **2,33** miliar kilowatt-jam listrik, yang setara dengan mengurangi emisi CO2 sekitar **22,3** ribu ton.



Pembangkit Listrik 25MW PT.IRNC

- Pabrik Pembangkit Listrik PT TSI-7MW menggunakan panas sisa dari gas buang pada sistem pendinginan cincin pelletizing dan gas buang besar pada saluran gas buang sinter untuk menghasilkan listrik. Panas sisa tersebut dimanfaatkan melalui boiler sisa panas untuk menghasilkan uap, yang kemudian dialirkan ke turbin uap untuk menghasilkan listrik.

Dalam periode pelaporan Selama periode pelaporan, pabrik pembangkit listrik TSI-7MW telah menghasilkan total **39** juta kilowatt-jam listrik, yang setara dengan mengurangi emisi CO2 sekitar **3,7** ribu ton.



Pembangkit Listrik 7MW PT.TSI

- PT.HYNC memiliki fasilitas pembangkit listrik menggunakan panas sisa dengan kapasitas 2x25MW. Fasilitas ini memanfaatkan panas sisa yang dihasilkan selama proses produksi asam dari sulfur, untuk menghasilkan listrik dan memanfaatkan energi secara efisien.

Dalam periode pelaporan total listrik yang dihasilkan adalah **229** juta kilowatt-jam, yang setara dengan mengurangi emisi CO2 sekitar **220** ribu ton.



Pembangkit Listrik 2x25MW PT.HYNC

- PT. DSI memiliki fasilitas pembangkit listrik yang terdiri dari 2 unit pembangkit listrik gas dengan kapasitas masing-masing 100MW, 1 unit pembangkit listrik gas dengan kapasitas 150MW, 1 unit pembangkit listrik dengan kapasitas 15MW menggunakan panas sisa dari proses sinter dan 1 unit pembangkit listrik menggunakan tekanan turbin residual (TRT) dari proses peleburan besi. Fasilitas tersebut memanfaatkan gas berlebih, panas sisa, dan tekanan residual yang dihasilkan dari proses di dapur kokas, tanur tinggi, konverter, sintering, dan peleburan besi untuk menghasilkan listrik, yang menghemat sejumlah besar energi.

Dalam periode pelaporan total listrik yang dihasilkan adalah **2,1** miliar kilowatt-jam, yang setara dengan mengurangi emisi CO2 sekitar **2,01** juta ton.



Pembangkit Listrik 1*150MW PT.DSI



Pembangkit Listrik 2*100MW PT.DSI



Pembangkit Listrik 1*15MW dari Panas Sisa PT.DSI



Pembangkit Listrik Tekanan Turbin Residual (TRT) PT.DSI

Mengurangi Konsumsi Pengangkutan

Di dalam kawasan industri, pengiriman material dibatasi oleh jarak pengiriman dan volume pengiriman yang besar, sehingga mengakibatkan konsumsi energi yang signifikan. IMIP berupaya secara aktif melakukan optimalisasi metode pengangkutan dan konsumsi energi untuk mengurangi konsumsi energi. Kami telah membangun sistem transportasi pengangkutan dengan conveyor untuk meningkatkan efisiensi pengangkutan dibandingkan dengan menggunakan metode pengangkutan tradisional yakni menggunakan truk. Selain itu, kami telah membeli dan mengoperasikan kendaraan transportasi new energy vehicle/NEV, yang tidak hanya memperbarui peralatan armada transportasi kami tetapi juga mewujudkan pengangkutan yang lebih ramah lingkungan.

Pengangkutan Dengan Conveyor Belt

- IMIP telah mengkonstruksi dan menggunakan sistem pengangkutan batubara dari dermaga ke tempat penyingkapan batubara. Panjang yang dirancang sekitar 1.067 meter dan kapasitas pengangkutan sebesar 4.000 ton/jam. Melalui sistem ini, IMIP secara efektif mewujudkan transportasi material yang berkelanjutan dan otomatis, serta mengurangi waktu jeda dan waktu tunggu selama transportasi. Energi yang dikonsumsi jauh berkurang dibandingkan dengan transportasi via kendaraan. Saat ini, IMIP berencana membangun sistem pengangkutan batubara dari tempat penyingkapan batubara ke gudang batubara sepanjang 1,5 kilometer dan sistem pengangkutan batubara dari gudang batubara ke pabrik pencucian batubara sepanjang 1,5 kilometer. Estimasi total panjang sistem ini sebesar 4.000 meter. Setelah seluruh sistem transportasi batubara digunakan, volume transportasi tahunan akan mencapai 32 juta ton/tahun, yang mana selanjutnya akan mengurangi konsumsi energi transportasi batubara.



Conveyor Belt



Pemilihan Energi Terbarukan

IMIP dengan aktif memilih untuk menggunakan sumber energi terbarukan dengan mengembangkan pembangkit listrik tenaga air dan pembangkit listrik tenaga surya fotovoltaik, dengan tujuan mengurangi produksi gas beracun dan gas rumah kaca serta mengurangi dampak lingkungan. Air dan sinar matahari dari alam digunakan sebagai sumber energi untuk pembangkit listrik tenaga air dan tenaga surya, yang menyediakan pasokan energi yang aman dan stabil, dan mengurangi ketergantungan produksi industri terhadap bahan bakar fosil, sehingga mengurangi resiko pasokan energi. Selain itu, pembangunan pembangkit listrik tenaga air dan tenaga surya yang baru juga menciptakan peluang kerja lokal dan berkontribusi pada pertumbuhan ekonomi dan kemajuan teknologi di daerah tersebut.

Pembangkit Listrik Tenaga Air

- IMIP berencana untuk membangun Pembangkit Listrik Tenaga Air di Sungai Lalindu, dengan tingkat normal penampungan air mencapai 243,5 meter. Diperkirakan akan dipasang tiga turbin air tipe mixed flow (campuran) dengan total kapasitas 60MW.



Gambaran Skematik Pembangkit Listrik Tenaga Air

Fotovoltaik

- IMIP berencana untuk membangun Pembangkit Listrik Tenaga Surya Fotovoltaik dengan luas lahan sekitar 1.000 hektar di daerah pegunungan sekitar 8 kilometer dari area industri. Pembangkit ini akan memiliki kapasitas total instalasi sebesar 1 gigawatt (GW). Pembangkit listrik tenaga surya akan dibangun secara bertahap setiap tahun mulai dari tahun 2024, dengan target mencapai kapasitas instalasi 1 GW pada tahun 2029.



Gambaran Skematik Pembangkit Listrik Tenaga Surya Fotovoltaik

Menanggapi Perubahan Iklim

IMIP mematuhi "Konvensi Kerangka Kerja Perubahan Iklim" dan Kesepakatan Paris, serta merujuk pada saran International Sustainability Standards Board (ISSB) dalam "Pedoman Pelaporan Keuangan Berkelanjutan Internasional No. 2 - Pengungkapan Terkait Iklim" (IFRS S2), untuk mengidentifikasi risiko dan peluang terkait iklim lingkungan yang dihadapi oleh kawasan industri dalam konteks perubahan iklim.

Risiko dan Peluang Perubahan Iklim IMIP

Jenis	Deskripsi Risiko	Deskripsi Peluang
Risiko Fisik	<p>Risiko Akut: IMIP berlokasi di daerah tropis, sehingga perubahan iklim seperti kenaikan permukaan laut dan cuaca ekstrem dapat menyebabkan kerusakan pada infrastruktur industri, peralatan produksi, dan lainnya, yang kemudian berdampak pada produksi dan operasional kawasan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Melakukan pemeriksaan berkala terhadap infrastruktur dan pemeliharaan, serta memperkenalkan sistem peringatan bencana untuk menghadapi kejadian cuaca ekstrem. - Terus mengoptimalkan teknologi proses, meningkatkan efisiensi penggunaan sumber daya, dan menurunkan biaya produksi.
	<p>Risiko Kronis: IMIP utamanya menggunakan sumber daya seperti batu bara, bensin, dan solar yang mungkin menghadapi kelangkaan dan fluktuasi harga, juga dapat memengaruhi operasional kawasan industri. Selain itu, perubahan iklim juga mungkin dapat menyebabkan penundaan produksi dan transportasi dalam rantai produksi, yang akan mempengaruhi operasional kawasan industri.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Aktif mencari dan mengembangkan sumber daya baru, memantau fluktuasi harga sumber daya, dan membuat persediaan sumber daya, bijak dalam mengatur pembelian dan jumlah persediaan stok untuk menjamin keberlanjutan produksi ketika terjadi kelangkaan sumber daya. - Membangun beragam rantai pasokan untuk mengurangi ketergantungan pada satu pemasok, dan menurunkan biaya produksi.
Risiko Perubahan	<p>Risiko Kebijakan dan Hukum: Pemerintah lokal pada area operasional terdapat kemungkinan mengeluarkan peraturan atau kebijakan baru yang mempengaruhi operasional IMIP. Misalnya, ketentuan terkait lingkungan, efisiensi energi, dan sebagainya yang mungkin akan berdampak pada biaya operasional kawasan industri.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Memantau perubahan peraturan dan kebijakan pemerintah secara real-time, serta melakukan perbaikan yang sesuai terhadap keberlanjutan lingkungan dan efisiensi energi di kawasan industri, untuk mengurangi biaya operasional.
	<p>Risiko Teknologi: IMIP mungkin perlu mengadopsi teknologi baru untuk melakukan transformasi, seperti energi bersih, penambangan dan penyimpanan karbon, dan lainnya. Namun, tingkat kematangan dan ketersediaan teknologi-teknologi terdapat kemungkinan yang tidak pasti, sehingga membawa risiko.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Mengadakan penelitian, pengembangan, dan kerjasama teknologi untuk mendorong penerapan teknologi baru seperti energi bersih guna menurunkan biaya produksi dan meningkatkan daya saing produk.
	<p>Risiko Pasar: Produk atau layanan hasil transformasi mungkin menghadapi masalah penerimaan pasar. Apabila tidak diterima oleh pasaran, maka akan mempengaruhi transformasi kawasan industri.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Melakukan penelitian mendalam pada pasaran untuk memahami kebutuhan konsumen dan kondisi saingan; kemudian lakukan penyesuaian produk atau layanan berdasarkan permintaan pasaran untuk meningkatkan penerimaan pasar dan meningkatkan pangsa pasar produk.
	<p>Risiko Reputasi: Pemangku kepentingan umumnya memperhatikan kemampuan industri dalam menangani dampak iklim dan lingkungan dengan baik. Jika masalah terkait tidak ditangani dengan baik, dapat memberikan dampak negatif bagi kawasan industri.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan transparansi pengungkapan data lingkungan dan iklim sebagai respons terhadap harapan pemangku kepentingan. - Melakukan berbagai jenis sertifikasi lingkungan dan jejak karbon produk untuk meningkatkan daya saing produk.

Perlindungan Lingkungan Hidup

Studi Kasus Produk tiga perusahaan dalam kawasan mendapatkan sertifikasi verifikasi EPD

Pada tahun 2023, produk utama dari tiga perusahaan tenant Kawasan IMIP, yaitu Cold Rolling Stainless Steel, Slab baja percetakan Stainless Steep, dan Hot Rolling Stainless Steel telah berhasil lulus sertifikasi verifikasi EPD. Sertifikasi EPD, yaitu "Deklarasi Lingkungan Tipe III", menyediakan informasi transparan dan dapat dibandingkan tentang dampak produk terhadap lingkungan selama siklusnya. Produk utama dari tiga perusahaan berhasil lulus sertifikasi menunjukkan IMIP secara aktif dalam menghadapi perubahan iklim, dan berkomitmen dalam mendorong perkembangan ekonomi yang berdampingan dengan lingkungan. Kelulusan sertifikasi EPD memberikan dukungan yang kuat bagi IMIP dalam menghadapi perubahan lingkungan dan tuntutan kebijakan pasar Uni Eropa, sambil memberikan referensi data untuk koordinasi pengembangan lingkungan di IMIP.



Sertifikat EPD

Studi Kasus Lima perusahaan tenant dalam kawasan lulus sertifikasi emisi karbon dan jejak karbon

Pada tahun 2023, lima perusahaan dalam Kawasan IMIP berhasil lulus sertifikasi verifikasi jejak karbon ISO14064 dan ISO14067. Produk utama tiga perusahaan ini telah lulus sertifikasi, yang memberikan dukungan besar bagi IMIP dalam menghadapi perubahan lingkungan dan tuntutan kebijakan pasar Uni Eropa. Hal ini sebagai tanda komitmen IMIP dalam menghadapi tantangan global pada pengurangan emisi karbon dan arah perubahan iklim, serta mempromosikan pembangunan ekonomi yang sejalan dengan lingkungan dan tanggung jawab sosial, serta mendorong tercapainya pembangunan berkelanjutan di IMIP.



Sertifikat Jejak Karbon

Pengelolaan Reklamasi Tanah Pertambangan

IMIP ketat mengawasi dan memastikan perusahaan tambang patungan (pemasok), melakukan reklamasi tanah sesuai dengan peraturan.

Perusahaan tambang patungan dalam kawasan mematuhi peraturan hukum Indonesia, dan terus mempertahankan prinsip ramah lingkungan dari segala aspek, seperti survei geologi, penambangan, pemilihan mineral, hingga penutupan tambang, serta bijak dalam menanam dan memperbaiki berbagai jenis tanaman dengan menjalankan prinsip "pembukaan lahan yang diselingi reklamasi" yang menggabungkan dengan kondisi penambangan dan kondisi kerusakan ekologi untuk meningkatkan penghijauan area tambang dan menjaga keanekaragaman hayati.

Selama proses penambangan berlangsung, Perusahaan tambangan patungan melakukan persiapan reklamasi vegetasi dengan mengambil tanaman lokal, mengumpulkan biji tanaman, dan membangun rumah kaca tanaman di tempat, untuk menumbuhkan spesies vegetasi yang sesuai untuk reklamasi. Untuk meningkatkan tingkat kelangsungan hidup vegetasi reklamasi, IMIP sepenuhnya mempertimbangkan karakteristik iklim dan pertumbuhan vegetasi setempat, dengan menggunakan metode "tumbuh dulu baru menanam". Ketika pekerjaan reklamasi dimulai, IMIP pertama-tama merapikan tanah, termasuk meratakan kontur tanah, menyebar tanah permukaan, dan membangun saluran pembuangan dan kolam sedimentasi. Kemudian, melalui penanaman tanaman asli (tanaman lokal), tanaman pionir (tanaman tumbuh cepat), dan tanaman penutup tanah LCC (legum cover crop), pemulihan vegetasi dilakukan. Selama periode pelaporan, IMIP telah berhasil menyelesaikan reklamasi tanah sesuai rencana dengan kondisi pertumbuhan vegetasi di area reklamasi dilakukan dengan baik.

Dalam periode pelaporan

perusahaan tambang patungan yang menjadi pemasok perusahaan telah menyelesaikan reklamasi lahan seluas 1.138 hektar.

Indikator	Satuan	Tahun 2023
Total luas yang direklamasi hingga akhir tahun 2023.	Hektar	1,138
Luas reklamasi terbaru tahun 2023	Hektar	114



Rumah kaca penanaman tanaman reklamasi



Lokasi reklamasi tanah

Pengelolaan Keanekaragaman Hayati

IMIP mematuhi undang-undang dan peraturan seputar keanekaragaman hayati yang berlaku di Indonesia, dan berkomitmen untuk membuat keputusan perlindungan keanekaragaman hayati yang spesifik dan bermakna di daerah operasinya dan sekitarnya. Selama periode pelaporan, kami telah bekerja sama secara aktif dengan komunitas lokal untuk melakukan kegiatan seperti penanaman terumbu karang, penanaman hutan bakau, dan perlindungan habitat hewan liar langka, dengan tujuan bersama untuk melindungi dan meningkatkan tingkat keanekaragaman hayati.

Penanaman Kembali Terumbu Karang

IMIP telah berhasil memajukan kegiatan penanaman kembali terumbu karang di Desa Mombuki di Pulau Sombori, sebuah zona perlindungan terumbu karang yang ditunjuk oleh Kementerian Kelautan dan Perikanan Indonesia. Kegiatan ini diprakarsai bersama oleh tim Sombori Dive Conservation (SDC) dan para pelestari lingkungan dari Desa Mombuki di Pulau Sombori, dengan tujuan utama membangun pos pemantauan terumbu karang dan melaksanakan kegiatan perlindungan terkait. Selanjutnya, IMIP berencana untuk melakukan pemantauan setiap bulan guna memantau pertumbuhan terumbu karang setelah penanaman kembali, sehingga memberikan perhatian yang berkelanjutan terhadap perkembangan terumbu karang.

Dalam periode pelaporan

IMIP telah meletakkan sekitar **1.200** substrat terumbu karang di dua lokasi, yaitu Desa Mombuki dan Pantai Air Kiri.



Kegiatan restorasi penanaman kembali terumbu karang

Dalam periode pelaporan

proyek penanaman mangrove IMIP berhasil menanam total **10.500** bibit mangrove, mencapai target penanaman **10.000** bibit mangrove dengan sukses.

Penanaman Mangrove

IMIP telah melakukan kegiatan penanaman mangrove di berbagai lokasi seperti Desa Fatufia, Desa Labota, dan Desa Padabaho. Kegiatan ini melibatkan karyawan IMIP bekerja sama dengan anggota masyarakat lokal dan organisasi setempat untuk melakukan penanaman. Setelahnya, setiap bulan dilakukan pemantauan pertumbuhan bibit mangrove dengan langkah-langkah untuk meningkatkan tingkat kelangsungan hidup bibit.



Kegiatan penanaman mangrove

Studi Kasus

Pada tahun 2023, target penanaman mangrove berhasil tercapai

Pada bulan Desember 2023, IMIP bersama dengan komunitas lokal berhasil menanam 500 bibit mangrove. Selama proses kegiatan penanaman mangrove di area industri serta dalam kerjasama dengan komunitas lokal, IMIP juga menyelenggarakan pelatihan tentang ekosistem mangrove. Pelatihan ini meliputi penjelasan mengenai pentingnya ekologi mangrove, teknik penanaman, dan cara membersihkan sampah. Ini berhasil meningkatkan kesadaran perlindungan sumber daya hutan baik di antara staf industri maupun penduduk lokal, yang berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan di komunitas setempat.

Pada bulan yang sama, IMIP mengorganisir kegiatan penanaman mangrove di sekitar pantai Desa Labota dengan kerjasama dari Politeknik Industri Logam Morowali, Cabang Bahadopi Palang Merah Indonesia, dan perusahaan-perusahaan yang berada di dalam kawasan industri. Sebanyak 2.000 bibit mangrove ditanam di dekat dermaga Desa Labota, dan berhasil mencapai target penanaman 10.000 bibit mangrove untuk tahun 2023.

Melalui berbagai kegiatan penanaman mangrove, IMIP secara aktif mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) Perserikatan Bangsa-Bangsa ke-14, yaitu "Menjaga dan memanfaatkan secara berkelanjutan laut dan sumber daya laut untuk pembangunan yang berkelanjutan". Ini berkontribusi pada perlindungan lingkungan pesisir dan keanekaragaman hayati laut di sekitar komunitas, serta menegaskan komitmen terhadap pelestarian lingkungan di komunitas tersebut.



Lokasi kegiatan penanaman mangrove

Selain itu, IMIP juga melakukan pelatihan teknis di komunitas lokal tentang pengolahan buah-buahan mangrove menjadi produk jualan, bertujuan untuk meningkatkan kemampuan masyarakat dalam memanfaatkan sumber daya mangrove di dua desa. Pelatihan mencakup berbagai teknik pengolahan buah mangrove menjadi produk yang dapat dijual, seperti kentang goreng, kue, minuman tanaman, kopi, scrub tubuh, sabun mandi, dan sebagainya, serta menggunakan limbah sebagai pewarna produk kain Ecoprint. Kegiatan ini tidak hanya membantu meningkatkan ekonomi masyarakat, tetapi juga mendorong perlindungan 24 hektar hutan mangrove di Desa Mantasala.

Perlindungan Spesies

IMIP berkomitmen untuk melindungi hewan liar primata diprovinsi Sulawesi, yaitu kera jambul. Saat ini, populasi primata seperti kera jambul mengalami penurunan, oleh karena itu, perlindungan lingkungan hidupnya yang efektif dan upaya untuk memperlambat krisis kelangsungan hidupnya menjadi sangatlah penting. Untuk mencapai tujuan ini, di area tersebut bersama dengan sukarelawan perlindungan kera jambul dan para pecinta lingkungan dari komunitas sekitar telah meluncurkan kegiatan perlindungan habitat kera jambul. Melalui penanaman pohon buah dan kopi, penyebaran makanan untuk memperluas sumber makanannya, serta langkah-langkah seperti melakukan tindakan pemantauan independen terhadap habitatnya, IMIP berhasil meningkatkan lingkungan hidup kera jambul secara efektif.



kegiatan perlindungan habitat primata endemik

Pada tahun 2024, IMIP secara aktif merencanakan perlindungan lingkungan ekologi komunitas, untuk mendukung perlindungan sistem ekologi dan keanekaragaman hayati, serta secara aktif berkolaborasi dengan komunitas untuk menciptakan pola kerja yang lebih efisien dan berkelanjutan. Kami akan merencanakan pembangunan kawasan perlindungan ekosistem pantai di Kabupaten Morowali dan daerah sekitarnya, melaksanakan proyek seluas 6 hektar, yang bertujuan untuk memulihkan dan melindungi 50.000 pohon mangrove; melindungi biota laut di lingkungan pesisir, melakukan penanaman kembali terumbu karang di Kepulauan Sombori, serta meningkatkan perlindungan terhadap penyu di pulau-pulau; mengadakan serangkaian kegiatan "Sekolah Peduli Lingkungan" untuk promosi perlindungan lingkungan, untuk meningkatkan kesadaran dan partisipasi masyarakat terhadap pembangunan berkelanjutan dan pengelolaan lingkungan di kecamatan Bahadopi.

Pengembangan yang Aman, Membangun Kawasan yang Harmonis dan Sehat

IMIP percaya bahwa membangun kawasan yang "aman dan sehat" adalah dasar bagi karyawan untuk bekerja dengan nyaman dan bagi perusahaan untuk beroperasi dengan aman. Kami mengutamakan prinsip manajemen "keselamatan pertama, pencegahan utama, dan tata kelola komprehensif", terus-menerus meningkatkan sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja, serta melakukan pembangunan dan manajemen dari berbagai aspek, seperti konsep, kesadaran, peralatan, dan tim, untuk menjamin efektivitas sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja kami.



Perkokoh Manajemen- men Keamanan

Sistem Manajemen Keselamatan

IMIP secara ketat mematuhi undang-undang dan peraturan seperti "Kesehatan dan Keselamatan Kerja" yang dicanangkan oleh pemerintah Indonesia dan spesifikasi kelembagaan K3 seperti "Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja", "Penilaian Penerapan Sistem Manajemen K3", "Spesifikasi Sistem Manajemen K3" dan sistem manajemen K3 lainnya. IMIP menganut konsep "berorientasi pada manusia, mengutamakan kehidupan", mengadopsi prinsip "keselamatan dan pencegahan nomor satu, diikuti manajemen yang komprehensif" sebagai kebijakan produksi keselamatan, dengan tujuan mendasar untuk melindungi keselamatan jiwa dan kesehatan karyawan melalui implementasi tanggung jawab atas keselamatan, serta untuk mencegah risiko keselamatan. Tujuan utamanya adalah untuk memperkuat kemampuan kinerja terkait keselamatan, kemampuan tata kelola keselamatan di tempat, mempromosikan pembangunan sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja, dan mengimplementasikan kesehatan kerja sesuai ISO 45001, membentuk sistem manajemen keselamatan, kepatuhan hukum, tata kelola sumber, pencegahan dan pengendalian yang tepat, serta meningkatkan tingkat manajemen keselamatan dan tata kelola yang komprehensif.

Struktur Tata Kelola Keamanan

IMIP membangun struktur manajemen keamanan yang komprehensif, dengan Mendirikan Komite Kesehatan dan Keselamatan Kerja, yang bertanggung jawab untuk mengkoordinasikan dan memimpin manajemen keselamatan di seluruh kawasan industri. Setiap perusahaan yang masuk ke kawasan industri ini memiliki departemen manajemen keamanan yang bertanggung jawab atas pelaksanaan kegiatan produksi yang aman, dengan jelas menetapkan tanggung jawab keselamatan produksi bagi setiap departemen fungsional dan berbagai tingkat karyawan diperusahaan. Membangun tiga lapisan pertahanan untuk keselamatan produksi: Unit kerja di wilayah adalah subjek utama yang bertanggung jawab atas manajemen keselamatan yang ketat dan pelaksanaan langkah-langkah keselamatan, menjadi lapisan pertahanan pertama dari tanggung jawab subjek keselamatan yang tidak dapat diabaikan; Departemen manajemen profesional adalah subjek manajemen keselamatan profesional yang memberikan layanan, bimbingan, pengawasan, dan manajemen garis kedua; Departemen Pengawasan Keselamatan adalah lapisan ketiga dari subjek tanggung jawab pengawasan komprehensif perencanaan keselamatan dan evaluasi pengawasan. Dengan menerapkan tiga lapisan pertahanan keselamatan produksi ini, tanggung jawab subjek keselamatan dapat dijalankan dengan baik.

Pembangunan Sistem Keamanan

IMIP dan perusahaan yang memasuki kawasan merujuk kepada persyaratan standar ISO 45001 dan praktik terbaik internasional, serta menggabungkan ketentuan hukum dan peraturan terkait K3 di Indonesia, untuk merumuskan kebijakan, dokumen, atau peraturan yang sesuai di setiap tahapan produksi.

IMIP merumuskan "Peraturan Keselamatan Produksi" dan sistem lain untuk membakukan manajemen produksi setiap perusahaan di kawasan, dan mengawasi serta memandu hal-hal yang berhubungan dengan keselamatan perusahaan di kawasan. Setiap perusahaan di kawasan merumuskan "Sistem Tanggung Jawab Keselamatan Produksi", "Pendidikan Keselamatan", "Sistem Manajemen Jaminan Keselamatan Bersama", dan "Sistem Manajemen Kecelakaan Terkait Kerja" guna memperjelas tanggung jawab keselamatan produksi dari departemen dan personel terkait, serta menjamin penerapan sistem manajemen keselamatan produksi dan manajemen keselamatan produksi sehari-hari dengan baik.

Sehubungan dengan sertifikasi standar manajemen kesehatan dan keselamatan SMK3 yang digalakkan oleh pemerintah Indonesia, IMIP juga secara aktif merespon dan menyelenggarakan sertifikasi. Perusahaan di kawasan yang telah berproduksi telah mulai untuk mempersiapkan sertifikasi SMK3 dan bekerja sama dengan departemen pemerintah untuk melaksanakan sertifikasi audit.

Identifikasi resiko keamanan dan kontrol hierarki

IMIP mewajibkan semua perusahaan yang memasuki kawasan untuk melakukan identifikasi risiko keselamatan; melakukan identifikasi dan prediksi risiko sesuai dengan "setiap shift di tim, setiap hari di workshop, dan setiap minggu di departemen", memperjelas tanggung jawab manajemen pengendalian dan pengawasan, dan menerapkan manajemen dan pengendalian terpusat di berbagai tingkat serta pengawasan terpusat untuk memastikan manajemen dan pengendalian risiko diterapkan.

Dalam periode pelaporan

IMIP telah memiliki 20 perusahaan yang memperoleh sertifikat sertifikasi ISO45001 untuk Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja.

IMIP dan setiap perusahaan yang memasuki kawasan merumuskan dan menerapkan sistem manajemen yang berkaitan dengan investigasi dan manajemen bahaya kecelakaan, serta melakukan investigasi dan pengelolaan secara mendalam terhadap bahaya yang tersembunyi serta pengelolaan dan pengendalian sumber bahaya, Menggunakan metode kerja ilmiah untuk mengintegrasikan dan mempromosikan inspeksi komprehensif terhadap masalah tersembunyi, inspeksi khusus, inspeksi harian dan inspeksi lainnya, mengeluarkan pemberitahuan perbaikan bahaya tersembunyi untuk menindaklanjuti penemuan masalah, melakukan perbaikan dalam batas waktu. Mencapai manajemen masalah dan bahaya yang tersembunyi, dan berusaha untuk mengurangi dan menghilangkan terjadinya berbagai masalah dan bahaya kecelakaan keselamatan.

Penanganan dan investigasi insiden keselamatan

Perusahaan yang memasuki kawasan berusaha sekuat tenaga untuk mencegah dan menghindari terjadinya kecelakaan keamanan melalui pembangunan sistem keamanan dan pengendalian risiko. Pada saat yang sama, IMIP menyempurnakan rencana darurat kecelakaan dan merumuskan prinsip dan proses yang sistematis. Apabila terjadi kecelakaan keamanan tak terduga, rencana tanggap darurat akan segera diaktifkan. Langkah penyelamatan, penanganan, dan penyelidikan kecelakaan akan dilakukan dengan aktif. untuk memastikan penanganan kecelakaan yang tepat dan untuk melindungi keselamatan karyawan.

Keselamatan dalam Produksi, Alarm keselamatan yang selalu dikumandangkan.



Sertifikat sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja (ISO 45001)

[SKM3 adalah standar evaluasi sistem keselamatan yang dikeluarkan oleh Kementerian Tenaga Kerja Indonesia pada tahun 1996. Judul dokumen dalam bahasa Mandarin adalah "Tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja", disingkat K3.]

Manajemen masalah keamanan utama

Manajemen keselamatan peralatan khusus

Perusahaan yang memasuki kawasan secara ketat mematuhi "Pesawat Angkat dan Angkut", "Peraturan Uap 1930", "Bejana tekan dan Tangki Timbun", "K3 Pesawat Tenaga dan Produksi", "K3 elevator dan Eskalator" dan dokumen spesifikasi peralatan khusus lainnya, merumuskan "Sistem Manajemen Keselamatan Peralatan Khusus" dan "Sistem Manajemen Keselamatan Personil Operasi Khusus (Operasi Peralatan)" berdasarkan situasi aktual kawasan industri. Langkah-langkah ini bertujuan untuk menstandarisasi pengelolaan kawasan industri dalam produksi, pembelian, penggunaan dan aspek lainnya, memperkuat pelatihan dan persyaratan untuk peralatan khusus dan operator terkait, dan mengurangi risiko keselamatan yang disebabkan oleh pengoperasian yang tidak tepat.

Manajemen keselamatan kebakaran

Perusahaan yang memasuki kawasan secara ketat mematuhi standar dan persyaratan perlindungan kebakaran dari pemerintah Indonesia seperti "K3 Instalasi Kebakaran Otomatik", "Pengawas K3 Khusus Penanggulangan Kebakaran", "Syarat-syarat Pemeliharaan", "Unit Penanggulangan Kebakaran di Tempat Kerja" dll, merumuskan "Sistem Manajemen Keselamatan Kebakaran", dan mengoptimalkan sistem manajemen risiko kebakaran kawasan industri, mengurangi bahaya keselamatan kebakaran.

Manajemen keselamatan listrik

Perusahaan yang memasuki kawasan secara ketat mengikuti "K3 Listrik di Tempat Kerja", "K3 Penyalur Petir" yang ditetapkan oleh pemerintah Indonesia dan spesifikasi pekerjaan dan peralatan kelistrikan dan lainnya untuk menjamin keselamatan karyawan terkait, mencegah sengatan listrik atau kecelakaan keselamatan lainnya karena pengoperasian yang tidak tepat; memastikan pengoperasian normal pada peralatan dan menghindari kecelakaan karena pengoperasian yang tidak tepat sehingga menyebabkan kerusakan atau malfungsi peralatan.

Manajemen keselamatan pekerjaan berbahaya

Perusahaan yang memasuki kawasan secara ketat mematuhi "Pengendalian Bahan Berbahaya di Tempat kerja" yang berpotensi bahaya seperti "K3 Pengelasan", "K3 pada Konstruksi Bangunan", "K3 Ketinggian", "K3 Ruang Terbatas" dan peraturan lainnya, dengan menetapkan persyaratan dalam proses kerja, tata cara operasi, standar keselamatan, dan hal-hal terkait dengan ketat, untuk membantu memastikan keselamatan karyawan dalam melakukan pekerjaan berbahaya, mengurangi kemungkinan terjadinya kecelakaan, memperkuat pertahanan keselamatan dalam pekerjaan, dan menciptakan lingkungan kerja yang membuat karyawan merasa tenang dan memberikan rasa aman bagi perusahaan.

Manajemen Keamanan Bahan Kimia Berbahaya

IMIP secara ketat mematuhi "Tindakan Pengendalian Bahan Kimia Berbahaya" yang dirumuskan oleh pemerintah Indonesia, terus mengoptimalkan langkah-langkah manajemen internal, menyusun dan menerapkan "Sistem Manajemen Keamanan Bahan Kimia Berbahaya", dan secara ketat mengontrol pembelian, pemeriksaan kualitas, dan Pekerjaan penyimpanan dan pengelolaan, berkomitmen untuk menciptakan lingkungan produksi yang membuat karyawan merasa nyaman.

IMIP mewajibkan perusahaan yang terlibat dalam pengelolaan bahan kimia berbahaya untuk menyiapkan rencana penyelamatan darurat jika terjadi kecelakaan bahan kimia berbahaya, membentuk tim penyelamat darurat khusus, melengkapi perlengkapan penyelamatan darurat, dan melakukan latihan penyelamatan darurat untuk bahan kimia berbahaya.

Selain itu, Departemen Keselamatan perusahaan yang memasuki kawasan dan departemen tempat pekerja bahan kimia berbahaya bekerja secara teratur melakukan pelatihan dan penilaian kualifikasi dan kemampuan yang relevan untuk pekerja tertentu untuk memastikan bahwa kemampuan profesional dan kesadaran keselamatan karyawan mencapai tingkat yang disyaratkan, dan secara ketat mewajibkan personel yang relevan untuk menjaga bahan kimia berbahaya. bahan kimia. Sertifikat operasi dan sertifikat manajemen diperlukan.

Manajemen darurat

Departemen ERM perusahaan yang memasuki kawasan, merumuskan dan menerapkan "Sistem Manajemen Penyelamatan Darurat", "Rencana Darurat Komprehensif untuk Kecelakaan Keselamatan Kerja", "Rencana Darurat untuk Insiden Keselamatan Publik Khusus", "Rencana Darurat Khusus untuk Kecelakaan Bencana Alam", guna menjamin keselamatan jiwa dan harta karyawan. Selain itu, Departemen ERM perusahaan yang memasuki kawasan secara rutin mengadakan berbagai kegiatan latihan darurat untuk meningkatkan kemampuan daya tanggap darurat pada karyawan.

Kawasan IMIP terus menerus merangkul dan menganalisis masalah keselamatan yang muncul selama latihan dan segera memperbaiki serta meningkatkan rencana darurat untuk membantu meningkatkan kemampuan dan tingkat kesiapan karyawan serta manajemen kawasan industri dalam menangani situasi keamanan darurat.

Dalam periode pelaporan

Departemen ERM perusahaan yang memasuki kawasan menyelenggarakan total 952 kali latihan darurat seperti kecelakaan sengatan listrik, kecelakaan pengangkatan, bencana gempa bumi, pemadaman kebakaran, dan kecelakaan lainnya yang mencakup seluruh karyawan.

Manajemen keselamatan kontraktor

IMIP secara ketat meninjau kualifikasi keselamatan kontraktor dan mewajibkan semua perusahaan kontraktor yang bekerjasama dengan perusahaan yang memasuki kawasan untuk menandatangani "Perjanjian Keselamatan". Selain itu, kontraktor diharuskan mengatur karyawan untuk mempelajari "Protokol Keselamatan" untuk memastikan bahwa karyawan memahami dan mematuhi peraturan keselamatan. IMIP secara rutin mengadakan pendidikan dan pelatihan keselamatan, dan memberi tahu kontraktor tentang sumber bahaya dan persyaratan manajemen keselamatan di area kerja mereka untuk memastikan bahwa mereka memahami dan memperhatikan masalah keselamatan. Untuk menjamin keselamatan operasi konstruksi, IMIP memeriksa kontraktor dengan cara tak berkala, mengawasi pelaksanaan tindakan perbaikan dan memberikan umpan balik tepat waktu mengenai situasi perbaikan. Saat menangani kecelakaan dari perusahaan kontraktor, IMIP mewajibkan perusahaan kontraktor untuk segera melapor, dan perusahaan kecelakaan akan segera mengatur tim penyelamat dan sekaligus melakukan investigasi kecelakaan untuk lebih memahami penyebab kecelakaan dan mengambil tindakan pencegahan yang sesuai.



Penyelenggaraan latihan darurat Departemen ERM



Studi Kasus

PT IRNC bergabung untuk menyelenggarakan latihan darurat kebocoran amonia cair dengan tujuan meningkatkan kemampuan tanggap darurat karyawan

Pada tanggal 17 Mei 2023, untuk meningkatkan kemampuan karyawan dalam merespons keadaan darurat, PT IRNC menyelenggarakan latihan penanganan darurat saat kebocoran amonia cair. Mensimulasikan insiden keracunan yang disebabkan oleh kebocoran amonia cair, latihan ini melibatkan berbagai aspek seperti penyelamatan korban luka, pembuangan kebocoran pada pipa amonia, pengenceran amonia yang bocor dengan menyemprotkan air, dll. Selama latihan, anggota masing-masing tim bekerja sama dan berkolaborasi satu sama lain, melaksanakan latihan secara ketat dari sudut pandang praktis, melaporkan dan meminta instruksi tepat waktu kepada komandan utama, dan mewujudkan komunikasi dua arah mengenai kecelakaan. Informasi penyelamatan, yang menunjukkan rasa tanggung jawab yang tinggi dan rasa tanggung jawab yang tinggi dari para peserta serta keterampilan kolaborasi profesional. Latihan ini meningkatkan kemampuan karyawan untuk merespons kecelakaan dan meletakkan dasar yang kokoh bagi pekerjaan manajemen darurat keselamatan produksi di departemen tersebut.



pelatihan darurat kebocoran amonia cair



Studi Kasus

Departemen produksi struktur baja PT ITSS mengadakan latihan darurat untuk cedera pengangkatan derek, untuk meningkatkan kemampuan tanggap darurat karyawan

Pada tanggal 25 Mei 2023, untuk meningkatkan kemampuan tanggap darurat terhadap kecelakaan akibat pengangkatan derek pada karyawan, Departemen Produksi Struktur Baja menyelenggarakan latihan darurat cedera pengangkatan derek. Latihan ini mengutamakan simulasi kecelakaan yang terjadi selama operasi pengangkatan derek. Setelah latihan dimulai, personel di lokasi simulasi kecelakaan segera memulai tanggap darurat dan melakukan operasi penyelamatan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan, termasuk tanggap darurat di lokasi kecelakaan, perawatan korban, koordinasi penyelamatan, dan operasi lainnya. Latihan ini mengembangkan kemampuan penyelamatan darurat serta kemampuan kerja sama dan koordinasi personel terkait, memverifikasi efektivitas rencana darurat dalam penanganan korban cedera.



Latihan darurat untuk mengangkat cedera di departemen produksi struktur baja

Studi Kasus

PT.DSI mengadakan latihan darurat komprehensif atas kecelakaan deflagrasi tungku gas asap untuk membantu meningkatkan kesadaran keselamatan personel terkait

On May 26, 2023, in order to ensure production safety and standardize production site safety management, all on-site personnel and relevant departments proficient in emergency rescue procedures and methods of rescuing personnel, and improve the coordination and rapid response of accident units and related units, DSI held a comprehensive emergency drill for flue gas furnace deflagration accidents in the Iron Coking Department. The drill included timely rescue, on-site alert, elimination of accident sources, department dispatch, emergency repairs, accident reporting, secondary inspection and clearance, etc. A total of 28 people from the Iron Coking Department, Emergency Management Department, and Energy and Power Department were organized to participate in the drill. A total of more than 60 people from various departments participated in the on-site observation. During the process, all participants cooperated with each other, carried out the scientific rescue, obeyed orders and commands, and cooperated to ensure the successful completion of the drill.



Latihan Darurat Terpadu untuk Kejadian Ledakan di tungku Gas Asap

Investasi pembangunan keselamatan

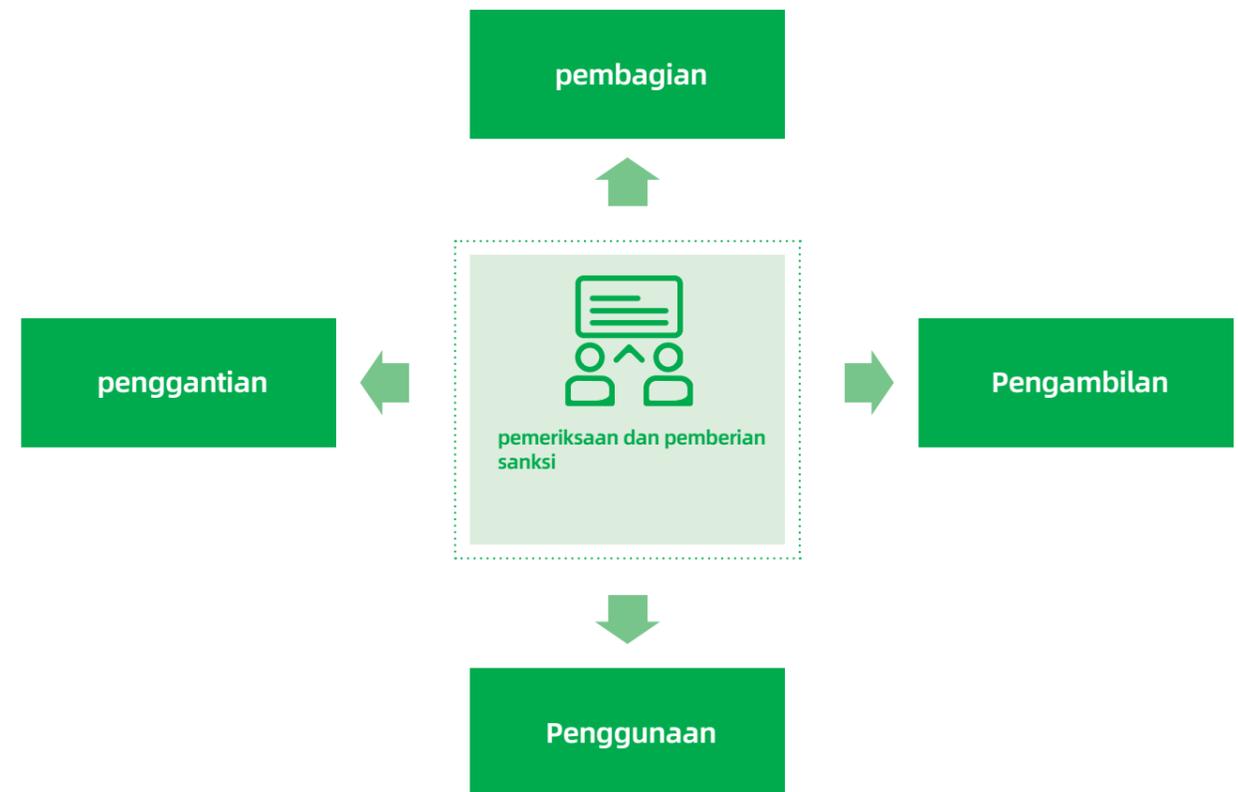
Peralatan keselamatan lengkap

Dalam pengelolaan fasilitas keselamatan dasar, Kawasan IMIP secara aktif mengalokasikan dana untuk terus meningkatkan kelengkapan fasilitas, mengurangi terjadinya gangguan produksi yang disebabkan oleh kegagalan peralatan atau bahaya keselamatan, meningkatkan efisiensi produksi, dan secara aktif berupaya meningkatkan tingkat keamanan di kawasan.

Konfigurasi perlengkapan perlindungan tenaga kerja

Perusahaan yang memasuki kawasan merumuskan dan menerapkan "Sistem Manajemen Alat Perlindungan Tenaga Kerja" untuk memperjelas tanggung jawab manajemen departemen terkait, menstandarisasi manajemen peralatan perlindungan tenaga kerja, dan secara ketat mengontrol tingkat, bahan, dan ukuran perlindungan sesuai dengan lingkungan dan kebutuhan kerja yang berbeda dan memilih perlindungan pribadi yang memenuhi standar nasional. Perlengkapan termasuk topi keselamatan, baju APD, kacamata pelindung, sarung tangan pelindung, sepatu pelindung dll, secara efektif melindungi karyawan dari bahaya.

Tahap manajemen peralatan perlindungan tenaga kerja



Pelatihan keselamatan dan publisitas

IMIP memiliki slogan produksi keselamatan dan animasi keselamatan di mana-mana, berupaya mencapai publisitas yang efektif dengan cara yang menarik, mengintegrasikan konsep keselamatan ke dalam kehidupan karyawan, dan secara halus meningkatkan tingkat kesadaran keselamatan karyawan.



Animasi keselamatan kerja

Triwulan pertama hingga ketiga tahun 2023

perusahaan yang memasuki kawasan telah mengadakan lebih dari 2.700 sesi pelatihan keselamatan khusus, yang mencapai 100% cakupan karyawan.

Setiap perusahaan di IMIP menetapkan sistem pendidikan dan pelatihan keselamatan, memperbarui rencana pendidikan dan pelatihan keselamatan tahunan setiap tahun, dan pelatihan keselamatan saat masuk kerja, penyuluhan lapangan, pelatihan khusus keselamatan, pertemuan sebelum kerja, kegiatan khusus keselamatan bulanan, berbagai kompetisi pengetahuan dan kompetisi keterampilan kegiatan pendidikan dan pelatihan keselamatan dilaksanakan di tingkat pabrik, tingkat divisi, dan tingkat regu, meliputi keselamatan gas, keselamatan lalu lintas, keselamatan kebakaran, pengoperasian peralatan khusus, pengoperasian di ketinggian, pengoperasian di ruang terbatas, keselamatan bahan kimia berbahaya, dan keamanan proses dan lain-lain, dengan tujuan untuk terus meningkatkan kesadaran keamanan karyawan.

Item indikator	Satuan	Tahun 2023
Jumlah pelatihan keselamatan karyawan	Kali	10,402
Jumlah karyawan yang dicakup oleh pelatihan keselamatan	Orang	211,737
Total waktu karyawan menerima pelatihan keselamatan	Jam	468,861

Studi Kasus

tim pemadam kebakaran PT.HYNC aktif berpartisipasi dalam kompetisi keterampilan pemadam kebakaran IMIP untuk menunjukkan efektivitas pelatihan ilmiah

Pada tanggal 11 September 2023 pagi hari, petugas pemadam kebakaran PT.HYNC diundang untuk mengikuti lomba keterampilan pemadaman kebakaran yang diadakan oleh IMIP. Selama kompetisi, anggota tim menunjukkan keterampilan mereka dalam pemadaman kebakaran, penyelamatan, dan operasi kolaboratif, menunjukkan keterampilan luar biasa dan kemampuan kerja sama tim yang efisien. terutama dalam mencapai target dalam lomba menembak sasaran air 100 meter, dan akhirnya memenangkan juara pertama. Kompetisi ini tidak hanya meningkatkan tingkat keterampilan anggota tim, tetapi juga memperkuat komunikasi dan kerja sama dengan pemadam kebakaran lainnya, sehingga mendorong peningkatan tingkat keselamatan kebakaran kawasan industri secara keseluruhan.



Tim pemadam Kebakaran PT.HYNC mengikuti kompetisi keterampilan pemadaman kebakaran

Kasus Memulai kegiatan bulan kesehatan dan keselamatan kerja IMIP tahun 2023

Tanggal 12 Januari sampai dengan 12 Februari 2023 merupakan Bulan Kesehatan dan Keselamatan Kerja Indonesia 2023. IMIP aktif melaksanakan kegiatan untuk mendorong terbangunnya budaya keselamatan perusahaan, meningkatkan kesadaran keselamatan seluruh karyawan, dan menciptakan suasana produksi keselamatan perusahaan. Masing-masing perusahaan dalam kawasan industri berturut-turut telah menyelenggarakan kompetisi pengetahuan keselamatan sesuai dengan persyaratan kegiatan Bulan Keselamatan, dan karyawan dari Tiongkok dan Indonesia juga aktif berpartisipasi. Kegiatan ini tidak hanya meningkatkan pengetahuan keselamatan karyawan, tetapi juga menjalin persahabatan yang mendalam antar karyawan dari Tiongkok dan Indonesia, untuk memperkuat pondasi manajemen keselamatan di kawasan industri.

Kasus IMIP mencharter penerbangan untuk karyawan Tiongkok yang menderita stroke untuk memastikan perawatan medis dengan tepat waktu

Pada tanggal 6 September 2023, seorang karyawan menderita stroke saat bertugas, dan pihak kawasan IMIP segera mengirimnya ke Klinik selatan IMIP untuk melakukan perawatan. Karena kondisinya serius, karyawan tersebut dipindahkan ke RSUD Kendari. Pada saat yang sama, untuk memastikan perawatan terbaik, kemudian IMIP menyewa pesawat untuk membawa karyawan ke rumah sakit besar di Jakarta. Setelah hampir 10 hari perawatan, kondisi karyawan tersebut semakin membaik, dan pihak IMIP mengantarnya dengan selamat kembali ke Tiongkok untuk perawatan tindak lanjut. Respons IMIP yang tepat waktu dan efektif telah menjamin keselamatan dan kesehatan karyawan, memenuhi komitmen kawasan IMIP untuk selalu mengutamakan keselamatan dan kesejahteraan karyawan, dan menunjukkan rasa tanggung jawab dan cinta pada kawasan.



Penerbangan charter IMIP menjamin perawatan medis bagi karyawan

Perlindungan Kesehatan kerja

Manajemen kesehatan kerja

IMIP menerapkan kebijakan "pencegahan terlebih dahulu, penggabungan pencegahan dan pengendalian" dan secara ketat mengikuti undang-undang dan peraturan Indonesia seperti Undang-Undang Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Perusahaan dalam kawasan merumuskan dan menerapkan secara ketat "Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja", yang mencakup identifikasi bahaya penyakit akibat kerja, pemeliharaan fasilitas perlindungan, pemberitahuan peringatan, publisitas dan pendidikan, pengujian, penanganan dan pelaporan kecelakaan, latihan darurat, inspeksi kesehatan dan keselamatan, pengawasan kesehatan kerja karyawan, yang bertujuan untuk memperkuat manajemen pencegahan dan pengendalian penyakit akibat kerja, meningkatkan tingkat pencegahan dan pengendalian penyakit akibat kerja, mengurangi risiko kesehatan dan keselamatan kerja karyawan, berkomitmen untuk mencegah dan meminimalkan kerusakan kesehatan terkait pekerjaan, dan menjamin keselamatan dan kesehatan pekerja. lingkungan kerja karyawan.

Risiko dan Pencegahan Penyakit Akibat Kerja

Perusahaan di dalam kawasan memperkuat penyelidikan risiko penyakit akibat kerja, mengidentifikasi penyebab penyakit akibat kerja dan kemungkinan jenis penyakit akibat kerja, serta merumuskan langkah-langkah pencegahan dan respons. Pada saat yang sama, semua perusahaan yang memasuki kawasan mengharuskan semua karyawannya menjalani pemeriksaan kesehatan sebelum bekerja, dan menyelenggarakan pemeriksaan kesehatan tahunan gratis bagi karyawan setiap tahun untuk bertanggung jawab terhadap karyawan dan membantu karyawan secara terus menerus dan efektif memahami kondisi kesehatan mereka sendiri.

Dalam periode pelaporan

cakupan pemeriksaan kesehatan tahunan gratis IMIP mencapai 100%.

Pemicu penyakit akibat kerja IMIP serta tindakan pencegahan dan tindakan penanggulangannya

Pemicu penyakit akibat kerja	Tindakan pencegahan dan tindakan penanggulangannya
Debu	<ul style="list-style-type: none"> - Pegawai terkait diwajibkan secara ketat untuk mengenakan baju APD dan helm APD untuk meminimalisir bagian tubuh yang terbuka. - Tergantung pada sifat debunya, karyawan diberikan berbagai macam masker debu untuk mencegah debu terhirup kedalam saluran pernapasan dan membahayakan nyawa dan kesehatan. - Selalu memperhatikan dan memantau hasil pemeriksaan fisik pekerja secara berkala, jika ditemukan pneumokoniosis akan segera dipindahkan bekerja sampai pekerja pulih dari pengobatan. - Secara aktif mereformasi proses produksi dan peralatan produksi, dan menerapkan metode kerja basah untuk meminimalkan beterbangan debu. - Mesin tertutup digunakan untuk mencegah keluarnya debu, perangkat ventilasi dan penggantian udara serta peralatan pemurnian udara dan penghilang debu digunakan untuk mengurangi konsentrasi debu di udara dan mengurangi debu di area kerja hingga di bawah standar batas paparan pekerjaan nasional.
Suara bising	<ul style="list-style-type: none"> - Lakukan reformasi pemrosesan, ganti alat yang berisik dengan alat yang senyap atau tidak terlalu berisik, dan gunakan insulasi suara, peredam getaran, peredaman kebisingan, penyerapan suara, dan tindakan lain untuk mengurangi intensitas kebisingan tanpa memengaruhi pengoperasian. - Kawasan industri harus secara rasional merencanakan area pabrik dan bangunan pabrik untuk menjauhkan sumber kebisingan dari area kerja lain atau membangun dinding kedap suara, dan menggunakan bahan penyerap suara untuk dinding bagian dalam bangunan.
Suhu tinggi	<ul style="list-style-type: none"> - Secara ketat mewajibkan personel dalam posisi bersuhu tinggi untuk rotasi kerja, dan ventilasi serta kipas pendingin harus dilengkapi di lokasi, melakukan perawatan isolasi termal pada peralatan pipa bersuhu tinggi. - Siapkan ruang istirahat karyawan, serta di lengkapi AC di ruang istirahat untuk pendinginan.
Bahan kimia	<ul style="list-style-type: none"> - Pasang detektor gas beracun tetap, pengukur tekanan lokal/jarak jauh, pengukur ketinggian cairan, termometer dan peralatan ukur lainnya di tempat yang berisiko keracunan. - Pasang pelindung percikan pada flensa pipa jika terdapat risiko percikan bahan kimia. - Dilengkapi dengan peralatan dekontaminasi di tempat, alat pelindung diri terhadap keracunan asam dan alkali, dan peralatan penyelamatan darurat.

Studi Kasus

Pemeriksaan khusus terhadap kesehatan dan keselamatan kerja

Dari tanggal 6 September hingga 20 September 2023, IMIP menyelenggarakan kegiatan pemeriksaan kesehatan dan keselamatan kerja khusus untuk berbagai departemen di kawasan industri. Inspeksi ini mencakup : identifikasi, evaluasi dan pengendalian faktor bahaya penyakit akibat kerja, pemakaian alat pelindung diri oleh personel, peringatan dan pemberitahuan bahaya penyakit akibat kerja, publisitas dan pendidikan tentang pencegahan dan pengendalian penyakit akibat kerja, pembagian perlengkapan alat pelindung diri tenaga kerja, dan pengelolaan penggunaan peralatan dan fasilitas perlindungan. Dalam penyelidikan ditemukan sebanyak 55 item bahaya keselamatan dan telah melakukan perbaikan di bulan tersebut.

Risiko tersembunyi termasuk penyediaan daftar obat yang akurat dan catatan pengambilan pada kotak P3K di beberapa daerah, dan kekurangan atau tidak memenuhi standar dalam mengenakan alat pelindung diri. Selanjutnya, menyelenggarakan koreksi diri dan pemeriksaan diri terhadap kesehatan dan keselamatan kerja di wilayahnya, dan semuanya melakukan perbaikan. Melalui pemeriksaan khusus ini, secara efektif mengamankan kesehatan dan keselamatan kerja karyawan, serta mendukung perkembangan berkelanjutan perusahaan.

Menjamin Keaman publik

Sejak kawasan industri didirikan, IMIP sangat mementingkan pembangunan keamanan. Atas dasar kepatuhan ketat terhadap undang-undang dan peraturan Indonesia yang relevan dan menghormati ketertiban umum setempat serta adat istiadat yang baik, Kawasan IMIP terus-menerus meningkatkan dan memperkuat akan keamanan serta meningkatkan fasilitas pendukung yang sesuai, untuk menjamin manajemen keamanan kawasan industri berjalan dengan baik, untuk mendukung kelancaran produksi dan keselamatan serta kesejahteraan jiwa dan harta benda para pekerja di kawasan industri.

Konfigurasi dan manajemen keamanan

IMIP mempekerjakan perusahaan keamanan profesional lokal yang berkualifikasi di Indonesia dan dilengkapi dengan personel keamanan profesional tetap. Perusahaan keamanan bertanggung jawab atas keamanan publik kawasan. Memiliki pos keamanan di kawasan dan telah mendirikan tim patroli khusus untuk melaksanakan tiga shift 24 jam sehari. Melakukan pemeriksaan berselang untuk membantu semua perusahaan di kawasan untuk menanggapi keadaan darurat di dalam perusahaan. Perusahaan keamanan kawasan industri menetapkan dan menerapkan prosedur penanganan insiden darurat sesuai dengan hukum, dan mengadakan pertemuan rutin semua karyawan untuk melaksanakan publisitas sistem.



Penampilan Petugas Keamanan

IMIP membuat aturan dan mewajibkan semua perusahaan tenant untuk menerapkan "Pedoman Keamanan Publik kawasan industri", "Sistem Manajemen Keamanan Publik", dan "Sistem Manajemen Masuk dan Keluar kawasan industri". Pada waktu yang sama, IMIP telah membentuk kelompok pimpinan darurat dan kelompok kerja terkait untuk membuat rencana seperti "Rencana Pengendalian dan Pengendalian Keselamatan Darurat serta Tindakan Respons" dan "Rencana Darurat kawasan untuk Insiden Keamanan Publik Khusus", secara teratur menyelenggarakan latihan, meninjau kelayakan rencana, dan akan direvisi dan diperbarui dari waktu ke waktu berdasarkan perkembangan kawasan industri untuk sepenuhnya memastikan kelayakan rencana.

Manajemen hak asasi petugas keamanan

IMIP selalu bertanggung jawab dengan perlindungan hak asasi karyawan di karyawan dan masyarakat sebagai warga korporasi yang bertanggung jawab. Dalam hal manajemen keamanan, kami juga sangat menghormati hak asasi manusia para pemangku kepentingan dan secara aktif mengambil serangkaian tindakan untuk memastikan tidak terjadi kerugian terhadap perlindungan hak asasi manusia dalam pelaksanaan pekerjaan keamanan.

Kawasan industri mewajibkan perusahaan keamanan untuk menetapkan proses penanganan darurat yang lengkap, dan mengharuskannya untuk memperhatikan perlindungan hak asasi manusia dan privasi pemangku kepentingan selama proses konstruksi, dan secara ketat menerapkan pekerjaan tanggap darurat yang relevan sesuai dengan ketentuan hukum Indonesia. Kawasan industri juga mewajibkan perusahaan keamanan untuk mengadakan pertemuan rutin semua staff dan sesi pelatihan keterampilan untuk memastikan bahwa berbagai sistem manajemen dapat dipelajari dan diterapkan secara efektif oleh personel terkait. Kita mengharuskan perusahaan keamanan untuk mempertimbangkan perlindungan hak asasi manusia sebagai hal yang utama ketika menghadapi keadaan darurat. Terutama ketika keamanan publik eksternal terlibat, mereka harus sepenuhnya mempertimbangkan keinginan penyelenggara acara, secara aktif bekerja sama dengan departemen hubungan masyarakat dengan kawasan industri, dan berusaha yang terbaik untuk bernegosiasi secara damai. Selesaikan masalahnya.



Latihan keahlian petugas keamanan

Mengutamakan masyarakat dan mendorong integrasi budaya antara China dan Indonesia

Sebagai kawasan industri komprehensif berskala besar dengan operasi internasional, IMIP menganggap karyawan sebagai kekayaan terbesar di kawasan tersebut. Kami dengan penuh semangat menganjurkan dan mengikuti konsep "berorientasi pada masyarakat", menghormati nilai-nilai kemanusiaan, mengembangkan potensi manusia, menyublimkan jiwa manusia, dan menghormati semua hak-hak karyawan, memenuhi kebutuhan spiritual dan material karyawan, mempraktikkan penyatuan budaya Tiongkok-Indonesia dan toleransi budaya, mendirikan dan menyempurnakan sistem manajemen sumber daya manusia yang mencakup seleksi, pengembangan, pemanfaatan, dan retensi, serta mekanisme pengembangan bakat, untuk menyediakan manfaat yang baik, peluang pengembangan, dan platform karir yang luas bagi karyawan.

Mendukung Tujuan Pembangunan kelanjutan



Melindungi hak dan kepentingan karyawan

Mekanisme pengelolaan gaji

IMIP mewajibkan setiap perusahaan di kawasan untuk secara ketat mematuhi undang-undang dan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku, membuat dan menerapkan kebijakan yang berkaitan dengan hak dan kepentingan internal karyawan, dan setiap perusahaan di kawasan untuk membuat "Pedoman Peraturan dan Regulasi Perusahaan" untuk menetapkan secara jelas dan tegas menerapkan hak-hak dasar dan kepentingan karyawan seperti gaji dan cuti, dan secara ketat mematuhi persyaratan yang relevan mengenai kebijakan gaji dan insentif karyawan dalam "Perjanjian Kerja Bersama".

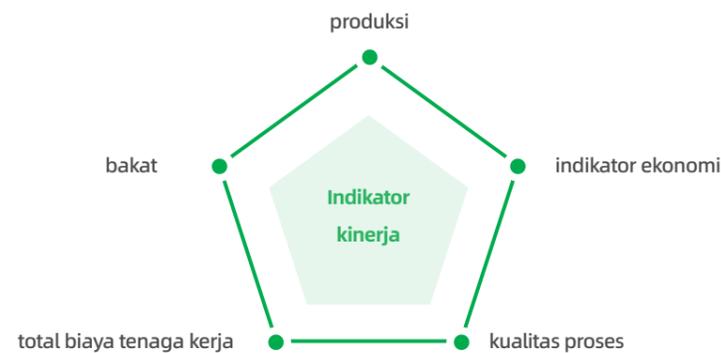
Perusahaan IMIP di kawasan menerapkan prinsip "upah yang sama untuk pekerjaan yang sama", membayar karyawan tidak kurang dari standar upah minimum setempat, dan membayar gaji dan imbalan yang wajar kepada karyawan berdasarkan perbedaan nilai pekerjaan; Melalui survei upah pasar eksternal, kami membangun sistem kompensasi yang komprehensif, berdasarkan nilai pasar dari masing-masing fungsi profesional dan kontribusi tanggung jawab karyawan. Kami membangun sistem kompensasi yang terdiri dari gaji dasar, bonus kinerja, tunjangan, dan manfaat yang kompetitif. Kami bertekad untuk meningkatkan kesejahteraan dan kualitas hidup karyawan sambil memperhatikan keberlanjutan dan pertumbuhan manfaat. Kami ingin karyawan berbagi keberhasilan pengembangan kawasan dan mewujudkan kompensasi yang adil dan kompetitif, yang menarik dan mempertahankan karyawan yang berbakat untuk bersama-sama mengembangkan kawasan.

Komponen gaji perusahaan yang memasuki kawasan IMIP

Gaji pokok termasuk gaji pokok, gaji pekerjaan, dll.	Tunjangan tetap tunjangan keluarga, tunjangan daerah, tunjangan perumahan, dll.	Tunjangan tidak tetap tunjangan kesehatan, tunjangan shift malam.	Pendapatan dll bonus kinerja, bonus produksi, bonus senioritas, bonus lainnya	Upah lembur kawasan memberikan upah lembur kepada karyawan sesuai dengan undang-undang, peraturan, dan peraturan terkait di kawasan.
--	---	---	---	--

Mekanisme manajemen kinerja

Perusahaan yang terdaftar di IMIP fokus pada memotivasi karyawan melalui model manajemen kinerja, berpegang pada prinsip "d disesuaikan dengan pekerjaan, menghargai kerja keras dan menghukum kemalasan, lebih banyak pekerjaan, lebih banyak keuntungan, dan meningkatkan efisiensi". Kami menetapkan mekanisme insentif kinerja yang berbeda-beda untuk karyawan pada berbagai tingkatan, dengan menyusun program yang ilmiah, rasional, dan dapat dijalankan. Kami menetapkan tujuan dan mekanisme penghargaan yang jelas berdasarkan lima indikator kinerja kunci: jumlah produksi, indikator ekonomi, kualitas proses, total biaya tenaga kerja, dan pengembangan bakat. Ini memotivasi karyawan untuk lebih bersemangat dalam bekerja, meningkatkan efisiensi dan kualitas kerja, dan mencapai perkembangan bersama bagi individu dan kawasan.



Kesejahteraan karyawan

IMIP memberikan tunjangan berdasarkan undang-undang sesuai dengan undang-undang dan peraturan ketenagakerjaan Indonesia, dan pada saat yang sama terus meningkatkan layanan kesejahteraan tambahan khusus di kawasan, seperti shuttle bus, cuti berbayar, fasilitas tempat tinggal dan hiburan, asuransi, fasilitas kebugaran, acara budaya yang penuh warna, kesejahteraan festival, dan wisata ke pulau-pulau sekitarnya, dll., menunjukkan sepenuhnya kepedulian dan rasa hormat kawasan industri terhadap karyawan, serta membantu meningkatkan antusiasme dan kepuasan kerja karyawan.

Selain itu, perusahaan IMIP di kawasan telah merumuskan program insentif bagi karyawan berprestasi, menetapkan bonus bagi karyawan berprestasi, dan menerbitkan sertifikat kehormatan untuk memuji karyawan atas prestasi dan kontribusi kerja mereka, meningkatkan semangat kerja karyawan, dan meningkatkan kekompakan dan kerja sama tim.

Komponen tunjangan karyawan IMIP

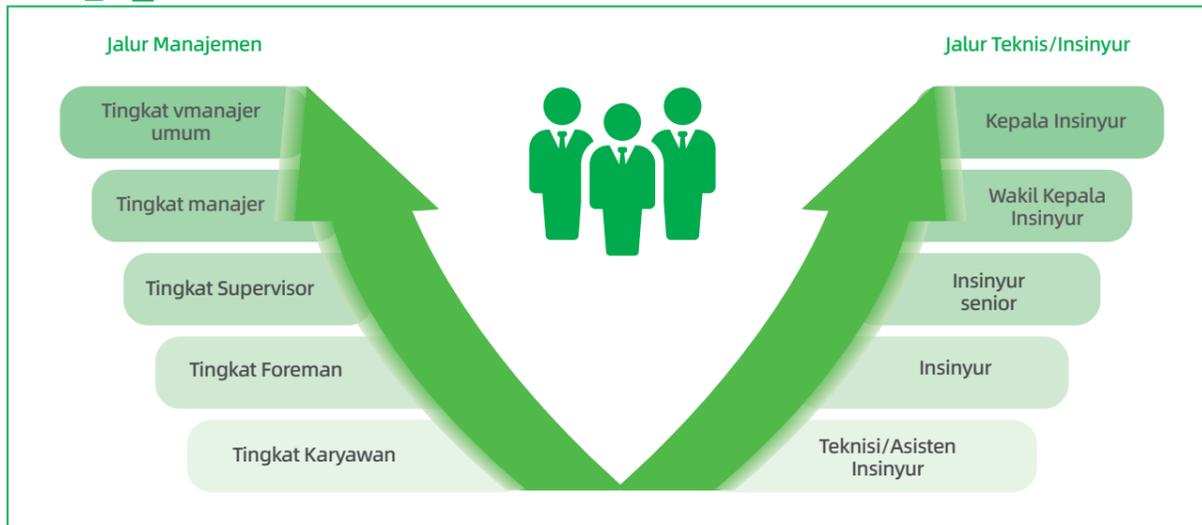
Jaminan kesejahteraan dasar shuttle bus saat masuk dan pulang kerja, makanan kerja gratis, dan pakaian APD.	Jaminan Sosial Membayar asuransi sosial bagi karyawan: asuransi tenaga kerja dan asuransi kesehatan.	Liburan termasuk cuti kawin, cuti duka, cuti melahirkan, cuti sakit, cuti tahunan, cuti bergaji dan hari libur lainnya.	Tunjangan keagamaan dan hari raya termasuk tunjangan hari raya tradisional dan tunjangan keagamaan.	Kesejahteraan tambahan termasuk pertukaran pembelajaran, perjalanan untuk karyawan berprestasi, perjalanan ke pulau-pulau sekitar, dll.
---	--	---	---	---



Membantu mengembangkan talenta

Pengembangan karir

Sesuai dengan operasi aktual dan karakteristik perusahaan, setiap perusahaan di IMIP telah menetapkan dan meningkatkan saluran pengembangan karir ganda untuk manajemen dan talenta teknis/rekayasa, Perusahaan mengintegrasikan karakteristik, keahlian karyawan, dan keinginan pengembangan karier dengan perkembangan perusahaan, sehingga karyawan dapat memilih jalur pengembangan sesuai dengan keinginan pribadi. Setiap perusahaan yang ada di dalam kawasan industri terus mengoptimalkan mekanisme promosi manajemen dan membangun proses promosi yang ilmiah, untuk memastikan bahwa bakat yang unggul dikenali dan dipromosikan, sehingga memberikan peluang pengembangan karir yang lebih luas bagi karyawan.



Selama periode laporan

IMIP telah melatih dan mempromosikan sebanyak **5.500** karyawan Indonesia menjadi Tulang punggung teknis dikawasan.

Selama periode laporan

sebanyak **82** departemen telah mengendalikan pengoperasian sistem manajemen peringkat pekerjaan, dan sebanyak **4.552** karyawan telah lulus sertifikasi tingkat jabatan. Tingkat kepuasan karyawan terhadap pengoperasian sistem ini adalah **100%**.

Jumlah total orang yang dipromosikan: **1,792**



Beberapa perusahaan tenant telah merumuskan dan menerapkan "Sistem Manajemen Pemeringkatan Posisi Karyawan" untuk merumuskan standar keterampilan yang masuk akal dan terperinci untuk kategori pekerjaan administrasi, pengemudi, inspeksi, kendali pusat, operasi produksi, teknis dan lainnya, dan melakukan pemeringkatan sesuai dengan standar penilaian, melakukan tinjauan kualifikasi dan tinjauan penilaian keterampilan. Karyawan harus lulus dua ujian kualifikasi, yaitu indikator keras dan penilaian komprehensif, serta mengikuti ujian teori dan penilaian praktik atau penilaian kemampuan komprehensif pribadi. Interval pemeringkatan adalah enam bulan, satu tahun dan dua tahun setelah bergabung dengan perusahaan. Personel terkait akan berpegang pada prinsip keterbukaan, objektivitas dan ketepatan waktu untuk melakukan pekerjaan review, pemeriksaan dan pemeringkatan akhir, memberikan mekanisme evaluasi yang baik kepada karyawan dan membantu jalur karir mereka, pengembangannya dan menciptakan suasana yang mendorong kemajuan yang maju dan berkesinambungan.

Pengembangan bakat

Dalam proses pengembangannya, IMIP mengambil berbagai langkah untuk mengoordinasikan dan mempromosikan pelatihan lokalisasi dan pengembangan talenta. Selain itu, kami terus mengoptimalkan kerja pelatihan dan melakukan survei kepuasan pelatihan secara berkala.

Ringkasan Jenis Pelatihan IMIP

Pelatihan Jenis Ilmu Manajemen dan Kesadaran

Induksi eksternal dari pengajar luar: Topik organisasi berupa "Mengoptimalkan dan Melaksanakan Rencana Produksi Divisi", "Strategi Manajemen Kepemimpinan dan Mengurangi Pengeluaran" dan induksi eksternal karyawan Indonesia lainnya, mengundang pengajar luar untuk menyelenggarakan induksi, meningkatkan skill manajemen dan kualitas karyawan lokal. Pada tahun 2023 induksi eksternal telah diselenggarakan sebanyak 24 kali, penanggung jawab tingkat foreman dan supervisor yang menghadiri induksi sebanyak 5.042 orang.

Induksi internal manajemen tingkat tengah: Tim pengajar internal IMIP menerapkan "Program Pengembangan Talenta" dan "Program Berlayar (Peningisiasian)", menguatkan penanggung jawab lebih jauh, Meningkatkan kesadaran manajemen dan kemampuan penggunaan alat manajemen. Pada tahun 2023 total penanggung jawab TKA dan TKI yang mengikuti induksi sebanyak 500 orang.

Induksi video: Membeli akun platform pembelajaran situs web, menyediakan kesempatan belajar kepada karyawan mengenai manajemen dalam bentuk video, serta departemen yang menentukan rencana belajar; perusahaan berdasarkan tema yang berbeda-beda membuat video manajemen, dan dikirim ke setiap departemen untuk belajar di waktu tertentu, memperkaya ilmu manajemen para karyawan lebih lanjut. Pada tahun 2023 sudah sebanyak 28,296 orang yang mengikuti pembelajaran.

Pembelajaran dari buku panduan ilmu manajemen: Tahun 2023, untuk meningkatkan skill kerja dan manajemen karyawan Indonesia, membagikan buku panduan ilmu manajemen sebanyak 15.834 buku, karyawan melewati belajar mandiri dan cara belajar lainnya dalam interaksi internal departemen, serta mengikuti ujian buku panduan ilmu manajemen secara acak, total 4.000 orang yang mengikuti ujian, persentase lulus sebesar 97%. Melalui pembelajaran dari buku panduan ilmu manajemen, karyawan sudah memiliki kemampuan dasar komunikasi, siklus PDCA, standarisasi manajemen, pelatihan motivasi, manajemen tim lapangan dan pengetahuan manajemen interigratas lainnya.



Induksi eksternal dari pengajar luar



Kegiatan induksi "Program Pengembangan Talenta"



Kegiatan induksi "Program Pelatihan Ilmu Manajemen"



Buku panduan ilmu manajemen

Pelatihan Jenis Keterampilan

Induksi guru dan murid: Untuk menyebarkan skill teknologi industri baja Tiongkok yang berpengalaman atau keahlian tinggi kepada karyawan lokal, karyawan TKA yang berpengalaman berperan sebagai guru, membawa murid TKI, memenuhi posisi teknik utama (teknisi listrik, montir, pengontrol utama, posisi teknisi lainnya) kemampuan dipindahkan ke karyawan TKI, tiada hentinya memenuhi perkembangan dan kemajuan TKI.

Induksi skill Internal: Melalui publisitas rekrutmen dan wawancara departemen, dikembangkan sebanyak 37 pelatih berprestasi dalam perusahaan, mengorganisir kegiatan pelatihan internal untuk departemen produksi, teknologi AOD, pengolahan air untuk pompa boiler dan keahlian khusus lainnya, menguatkan dan meningkatkan cadangan ilmu dasar karyawan TKI. Pada tahun 2023 sudah terselenggara induksi internal sebanyak 97 kali, 2.892 peserta yang mengikuti.



Induksi Mentor dan Pengikut

Pelatihan Jenis Bahasa Jabatan

Bahasa Indonesia: Proses pengajaran bahasa Indonesia dibuat oleh perusahaan, menyeleksi guru bahasa Indonesia yang berprestasi setiap 3 bulan bergiliran dan membuka kelas mengajar, serta memberikan penghargaan bagi karyawan TKA yang lolos dalam ujian.

Bahasa Mandarin: Proses pengajaran bahasa Mandarin dibuat oleh perusahaan, menyeleksi guru bahasa Mandarin yang berprestasi dan berdasarkan periode 1 tahun bergiliran membuka kelas mengajar; mendorong aplikasi pembelajaran bahasa Mandarin, membuka akun belajar bagi karyawan TKI, mendorong karyawan TKI untuk belajar bahasa Mandarin melalui handphone.



pembelajaran bahasa Indonesia

Pembinaan Orang Bakat Lokal

Program pengembangan mahasiswa Indonesia: Perusahaan melakukan rekrutmen mahasiswa lulusan terbaru dari Universitas Gajah Mada (UGM), Universitas Indonesia (UI), Institut Teknologi Bandung (ITB) dan universitas lainnya, serta menyelenggarakan induksi sistematis dan komprehensif, Untuk membangun rencana pengembangan karier dan sistem pelatihan yang bertujuan untuk mengembangkan orang-orang berprestasi untuk posisi manajemen tingkat tengah, untuk mewujudkan transformasi lokal dari tim manajemen dikawasan industri.

Program magang mahasiswa: Menyediakan magang dalam perusahaan bagi Universitas Palu 103 orang, Politeknik Industri Logam Morowali 125 orang, Sekolah Tinggi Bahasa Harapan Bersama 11 orang, Institut Teknologi Makassar 3 orang, Politeknik Ujung Panjang 47 orang.



Kegiatan induksi karyawan cadangan keahlian



Induksi "komunikasi yang efektif" karyawan cadangan keahlian



Pelatihan dan pekerjaan karyawan magang di lapangan

Item Indikator	Satuan	Tahun 2023
Total biaya pelatihan	USD	2,408,084
Peserta Pelatihan	Orang	487,059

Studi Kasus

IMIP dan Perusahaan Tenant secara aktif melaksanakan program studi bagi karyawan Indonesia di Tiongkok untuk mendorong pertukaran dan kerja sama antara Tiongkok dan Indonesia.

Dalam rangka meningkatkan kualitas karyawan Indonesia secara menyeluruh dan mempererat pertukaran budaya antara Tiongkok dan Indonesia, IMIP meluncurkan program studi bagi pekerja Indonesia di Tiongkok.

PT.SMI\PT.ITSS\PT.GCNS\PT.IRNC\PT.HNI dan perusahaan lainnya PT.SMI\PT.ITSS\PT.GCNS\PT.IRNC\PT.HNI dan perusahaan lainnya

Pada Bulan Mei 2023, PT.SMI\PT.ITSS\PT.GCNS\PT.IRNC\PT.HNI dan perusahaan lainnya mengutus 34 karyawan Indonesia dengan jabatan manajemen untuk melakukan pertukaran dan studi ke Tiongkok. Para pelajar mengunjungi Tsingtu Group, Akademi Tsingshan, Rept Battero (Ruipulanjun), Tsingshan Holdings dan Tsingshan Industrial di Tiongkok melakukan kunjungan studi dengan tujuan memperkuat pemahaman karyawan Indonesia dengan jabatan manajemen mengenai sejarah perkembangan dan budaya perusahaan Tsingshan Industrial, dan untuk mendorong interaksi yang bersahabat antara karyawan Tiongkok dan Indonesia.



Program studi bagi karyawan Indonesia di Tiongkok

Pada September 2023, PT.SMI\PT.ITSS\PT.GCNS\PT.IRNC\PT.HNI, dan perusahaan lainnya mengutus total 48 karyawan Indonesia dengan jabatan manajemen untuk mengikuti program pelatihan dan pembelajaran selama 6 bulan di Universitas Wenzhou. Program ini bertujuan untuk terus meningkatkan pemahaman teoritis dan memungkinkan mereka untuk lebih baik dalam memandu pengembangan dan inovasi saat bekerja.



Partisipasi Karyawan Indonesia dalam Program Pembelajaran dan Pelatihan di Tiongkok

Pada bulan Juli 2023, kawasan industri dengan antusias merespon inisiatif pelatihan profesi di sektor industri dari pemerintah Tiongkok dan Indonesia. PT.SMI\PT.ITSS\PT.GCNS\PT.IRNC\PT.HNI dan perusahaan lainnya mengutus rombongan pertama sebanyak 50 karyawan terbaik untuk sebagai perwakilan dalam program pembelajaran keterampilan selama 30 hari di Sekolah Teknik Industri Suzhou Tiongkok, dengan materi pembelajaran mencakup bidang kimia, metalurgi, mekanik, elektrikal, komputer, manajemen, dan ilmu oseanografi. Pada Oktober 2023, diutus rombongan kedua sebanyak 19 karyawan terbaik sebagai perwakilan untuk belajar di Sekolah Teknik Industri Shanxi. Pelatihan berfokus pada keterampilan profesional seperti bahan baterai, produksi baterai, dan produksi baterai lithium. Melalui program pembelajaran ini, karyawan Indonesia dapat memperluas pandangan internasional mereka, guna meningkatkan keterampilan dan kemampuan bisnis serta profesionalisme saat bekerja.



Karyawan terbaik Mengikuti Pembelajaran Keterampilan di Tiongkok

Studi Kasus IMIP dan Perusahaan Tenant secara aktif melaksanakan program studi bagi karyawan Indonesia di Tiongkok untuk mendorong pertukaran dan kerja sama antara Tiongkok dan Indonesia.

PT.HYNC

PT.HYNC bekerja sama dengan Kementerian Kelautan Indonesia dan Northeastern University, mulai menandatangani kerja sama strategis universitas-perusahaan dan nota kesepahaman tripartit pada November 2022. Setelah melalui beberapa kali negosiasi, telah dicapai kesepakatan dalam berbagai hal termasuk kolaborasi tripartit dalam hal perekrutan, pendaftaran, magang, dan pekerjaan untuk lima angkatan mahasiswa pascasarjana Indonesia.. Pada Oktober 2023, setelah melalui serangkaian seleksi, sebanyak 26 karyawan terbaik mahasiswa sarjana Indonesia terpilih untuk memulai program studi magister teknik metalurgi selama 3 tahun di Northeastern University.



Upacara Pembukaan Program Studi Pascasarjana Indonesia

PT.DSI

Dengan mempertimbangkan kebutuhan pengembangan karyawan dan untuk membantu karyawan beradaptasi dengan tempat kerja, serta meningkatkan rasa identifikasi karyawan dengan budaya Tiongkok dan budaya perusahaan, PT. DSI mengirim 31 karyawan Indonesia ke Hebei University of Science and Technology untuk mengikuti pelatihan "Bahasa Mandarin + Keterampilan Kerja". Pelatihan ini berlangsung selama 3 bulan dan mencakup kursus bahasa Mandarin, pembelajaran budaya, dan pelatihan keterampilan kerja, membantu peserta didik memahami secara komprehensif proses produksi baja serta prinsip-prinsip dasarnya, dan meningkatkan kemampuan mendengar, berbicara, membaca, dan menulis bahasa Mandarin secara signifikan, memenuhi kebutuhan komunikasi antara karyawan Tiongkok dan Indonesia di perusahaan, sekaligus memperluas wawasan internasional peserta didik dan tentunya meningkatkan pertukaran budaya antara Tiongkok dan Indonesia.



中印尼员工研学实践

Studi Kasus IMIP dan Perusahaan Tenant secara aktif melaksanakan program studi bagi karyawan Indonesia di Tiongkok untuk mendorong pertukaran dan kerja sama antara Tiongkok dan Indonesia.

PT.QMB

Sejalan dengan tren mempromosikan energi baru dan pembangunan ramah lingkungan didorong bersama oleh Tiongkok dan Indonesia, PT.QMB telah mengutus sebanyak 80 mahasiswa Indonesia untuk berpartisipasi dalam "Green Eco manufacture-Central South University-Indonesian Government Joint Programme for International Master of Metallurgical Engineering" sejak tahun 2019 hingga akhir tahun 2023, yang akan berlangsung selama 3 tahun. Program ini adalah program unggulan dalam pertukaran teknologi dan budaya antara Tiongkok dan Indonesia, dan telah konsisten menyediakan tenaga kerja berkualitas tinggi untuk industri metalurgi dan energi baru di Indonesia, serta telah mendapat pengakuan tinggi dari pemerintah Indonesia.



Program Magister Teknik Metalurgi

Studi Kasus IMIP meluncurkan program pelatihan sekolah mengemudi untuk membantu membangun talenta lokal.

Proyek Pelatihan Sekolah Mengemudi IMIP terutama ditujukan bagi karyawan Indonesia yang belum bergabung dengan perusahaan. Kawasan industri memberikan pelatihan keterampilan kendaraan dumptruck dan truk forklift, serta membantu mereka mendapatkan surat izin mengemudi yang sesuai. Program ini telah mencapai hasil yang luar biasa sejak awal dilaksanakan, dan pada akhir periode pelaporan, program ini telah melatih total 2.315 pengemudi yang memenuhi syarat, dimana 2.040 di antaranya adalah pengemudi kendaraan dumptruck dan 275 pengemudi forklift. Rangkaian kegiatan pelatihan ini tidak hanya membangun keterampilan mata pencaharian bagi penduduk setempat, tetapi juga mengurangi kekurangan pengemudi IMIP dan meningkatkan produktivitas kawasan industri.



Lokasipelatihan sekolah mengemudi

Peduli terhadap kehidupan karyawan

Lingkungan hidup Kawasan IMIP

IMIP secara aktif menciptakan lingkungan hidup yang nyaman, aman, dan harmonis bagi para karyawannya, dan secara terus meningkatkan kondisi kawasan dalam hal infrastruktur, fasilitas rekreasi, dan penghijauan.

Kawasan dilengkapi dengan 14 pusat foodcourt, 4 salon, 9 pusat gym, 2 ruangan bioskop, 14 ruang KTV serta 30 mesin karaoke. Di sekitar area tinggal terdapat lapangan basket, lapangan sepak bola, lapangan bulu tangkis, dan area rekreasi. Disaat yang bersamaan kami terus meningkatkan penerangan di area jalan, peralatan gym, penanaman hijau di area rekreasi, dan fasilitas dasar lainnya.

Pembangunan fasilitas lingkungan hidup di kawasan IMIP

Kawasan IMIP memiliki dua klinik yang menyediakan pemeriksaan MCU tahunan gratis serta layanan medis kepada karyawan.

Membangun ruang ibadah dan masjid bagi karyawan untuk melaksanakan kegiatan keagamaan di kawasan IMIP

Infrastruktur

Membangun mess, taman kehidupan dan foodcourt untuk memenuhi kebutuhan papan dan pangan karyawan.

Pembangunan Bandara kawasan Imip, mempermudah karyawan dan pengunjung masuk-keluar site.



Taman kehidupan



Foodcourt



Bandara Kawasan



Pusat kegiatan baru dibangun dan mulai digunakan selama periode pelaporan, termasuk fasilitas indoor lapangan bulu tangkis, lapangan basket, gym dan peralatan lainnya.

Fasilitas Olahraga

Kedepannya akan dilakukan perencanaan dan pembangunan lebih lanjut meliputi fasilitas multifungsi seperti sanggar tari dan ruang alat musik.



Pusat Gym



Lapangan basket Outdoor



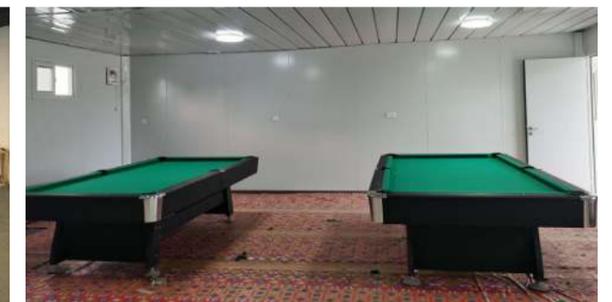
lapangan bulu tangkis Indoor



Lapangan basket Indoor



Tenis meja Indoor



Billiar Indoor



Fasilitas olahraga outdoor



Fasilitas hiburan



Ruang KTV



Mesin karaoke



Ruang Bioskop



Pengayaan kegiatan budaya dan rekreasi

Perusahaan-perusahaan di Kawasan IMIP merumuskan rencana kegiatan budaya dan rekreasi tahunan untuk memastikan bahwa kegiatan karyawan yang beragam dapat diselenggarakan setiap bulan untuk menjamin terpenuhinya kebutuhan rohani karyawan. Setiap bulan diselenggarakan berbagai kegiatan budaya dan rekreasi, termasuk pertemuan sosial, pertandingan sepak bola, pertandingan bola basket, pesta ulang tahun dan lain sebagainya, sehingga karyawan dapat bersantai dan merilekskan pikiran mereka selepas bekerja, serta menjaga kondisi hidup yang positif dan sehat. Hal ini juga membantu meningkatkan komunikasi, mempererat hubungan dan mewujudkan integrasi dan toleransi budaya antara karyawan Tiongkok dan Indonesia.

Januari 2023

Gala Festival Imlek Perusahaan-Perusahaan Tenant IMIP

Pada bulan Januari 2023, perusahaan-perusahaan tenant di kawasan IMIP mengadakan Gala Festival Imlek dalam rangka menyambut festival tradisional tahun baru imlek, di mana karyawan Tiongkok dan Indonesia saling menyampaikan ucapan selamat, serta berkompetisi untuk menampilkan keahlian mereka. Suasana pesta berlangsung dengan sangat meriah, para hadirin bersama merayakan festival ini dengan semangat dan penuh kegembiraan di tengah suasana tahun baru yang kental.



Februari 2023

Kompetisi Penyanyi kawasan IMIP ke-5

Pada bulan Februari hingga Maret, IMIP menggelar kompetisi penyanyi IMIP yang ke-5, di mana para karyawan di kawasan dengan antusias mendaftar untuk berpartisipasi dan bernyanyi dengan penuh semangat di atas panggung, mulai dari gaya Tiongkok yang indah dan merdu hingga lagu-lagu terkenal Indonesia yang bertempo riang, serta lagu-lagu India yang menyentuh hati. Kompetisi ini menunjukkan semangat sehat dan progresif dari para karyawan, menyuarakan ritme utama kawasan, menyampaikan doa ucapan dari para karyawan untuk kawasan, serta menuliskan babak baru persahabatan antara Tiongkok dan Indonesia.



Maret 2023

Kegiatan Hari Perempuan Internasional IMIP

Pada bulan Maret 2023, IMIP menyelenggarakan kegiatan perayaan Hari Perempuan Internasional dengan tema "Hari Perempuan Cantik dan Bulan Olahraga", "Kelezatan Kuliner", dan "Spot Foto Instagramable". Melalui aktivitas ini, tidak hanya menampilkan pesona wanita, tetapi juga mempererat hubungan satu sama lain, meningkatkan solidaritas, memperkaya kehidupan rohani dan budaya para karyawan wanita, serta mencerminkan semangat positif dan progresif dari kawasan.



April 2023

Kegiatan Perayaan Idul Fitri Antar Karyawan Tionghoa dan Indonesia

Pada bulan April, perusahaan-perusahaan tenant di kawasan menyelenggarakan kegiatan perayaan Idul Fitri antar karyawan Tionghoa dan Indonesia untuk berkumpul bersama merayakan hari raya idul fitri dan meningkatkan tali persahabatan.



April hingga Mei 2023

Turnamen Tenis Meja Perdana

Turnamen Tenis Meja Perdana berhasil dilaksanakan dengan lancar pada bulan April hingga Mei 2023. Sebanyak 430 karyawan Tionghoa maupun Indonesia yang berasal dari berbagai departemen di kawasan ikut berpartisipasi aktif dalam kompetisi ini. Melalui persaingan sengit selama 13 hari, para karyawan tidak hanya saling belajar dan berkembang bersama dalam pertandingan, tetapi juga menunjukkan semangat untuk bersaing dan berkembang dengan gigih. Disaat yang bersamaan, kompetisi ini juga telah mencerminkan budaya yang progresif dan kolaboratif dalam kawasan.



Juni 2023

Liga Bulutangkis IMIP ke-2 dengan tema "Hidup Sehat Bersamamu"

Pada bulan Juni, Liga Bulutangkis IMIP ke-2 dengan tema "Hidup Sehat Bersamamu" ditutup dengan sempurna di Pusat Kegiatan Kawasan. Turnamen ini berhasil menarik hampir 500 penggemar bulu tangkis untuk berpartisipasi, dengan kategori tunggal putra, tunggal putri, dan ganda putra. Untuk memungkinkan lebih banyak karyawan merasakan suasana pertandingan, panitia penyelenggara turnamen membuka saluran siaran langsung online. Puncaknya, jumlah penonton online mencapai lebih dari 5.500 orang, hal ini memungkinkan karyawan yang tidak hadir langsung untuk dapat merasakan kegembiraan yang berbeda. Keberhasilan penyelenggaraan turnamen bulu tangkis ini mencerminkan semangat dan karakter kompetitif karyawan, serta memperkaya kehidupan budaya karyawan secara keseluruhan, dan secara efektif meningkatkan persahabatan antara karyawan Tionghoa dan Indonesia.



Juli 2023

Kegiatan Jalan Sehat Amal

Pada bulan Juli, IMIP secara aktif menggabungkan kegiatan amal dengan kegiatan karyawan, dengan menyelenggarakan acara "Menukar Langkah Dengan Buku Untuk Berbagi Kasih" yang bertujuan mengumpulkan buku amal dengan cara menukarkan jumlah langkah kaki untuk mengumpulkan poin amal yang kemudian poin amal tersebut dapat ditukar dengan buku yang akan disumbangkan kepada anak-anak di daerah miskin. Menggabungkan kasih sayang dengan kesehatan, acara ini bertujuan untuk memperkuat kebugaran fisik karyawan dalam rasa kepuasan saat beramal, sehingga meningkatkan kualitas tubuh mereka disaat yang bersamaan.



Agustus 2023

IMIP Turnamen Bola Basket ke-2 Dengan Tema "Bekerja Sama dan Berani bersaing untuk menjadi yang pertama"

Pada bulan Agustus, IMIP menyelenggarakan turnamen bola basket dengan tema "Bekerja Sama dan Berani bersaing untuk menjadi yang pertama" Liga Basket kedua. Liga ini berlangsung selama 25 hari dan berakhir dengan sukses serta diadakan upacara pemberian penghargaan pada tanggal 30 Agustus. Sebanyak 24 tim yang terdiri dari total 240 peserta menampilkan semangat olahraga yang berani dan pantang menyerah di lapangan. Liga ini tidak hanya menggalang persahabatan melalui olahraga, tetapi juga meningkatkan kesehatan jasmani, rohani, serta kemampuan kerjasama antar karyawan.



Agustus 2023

Perayaan Hari Kemerdekaan Indonesia

Pada bulan Agustus, perusahaan-perusahaan tenant dalam kawasan termasuk DeXin, HuaYue, HuaQing, dan lainnya mengadakan acara perayaan hari kemerdekaan Indonesia yang ke-78. Acara ini melibatkan berbagai perlombaan yang menarik seperti tarik tali tanam bendera, lomba balap karung, menginjak bola dengan mata tertutup, lomba memakan buah cari uang, dan lomba tarik tambang. Semua ini dirancang dengan teliti untuk memberikan kesenangan kepada peserta. Merayakan hari kemerdekaan Indonesia yang ke-78 dalam suasana tawa dan sorak-sorai, sembari mengucapkan doa agar tanah air kita semakin makmur dan sejahtera.



September 2023

Pemilihan dan Penghargaan Karyawan Unggul IMIP

Pada bulan September 2023, IMIP mengadakan acara pemilihan dan penghargaan untuk karyawan-karyawan unggul, yang mencakup 1.659 individu yang telah menunjukkan kinerja luar biasa dan dedikasi yang tinggi. Karyawan-karyawan unggul tersebut telah menetapkan contoh yang baik, menginspirasi semangat kerja lebih banyak karyawan dan meningkatkan rasa kepuasan dalam bekerja.



Oktober hingga

Liga Sepak Bola Perdana IMIP Dengan Tema "Berlari dengan Senang Hati, Cukup Menarik"

Pada bulan Oktober hingga November 2023, IMIP mengadakan Liga Futsal pertama dengan tema "Berlari dengan Senang Hati, Cukup Menarik". Kompetisi ini berlangsung selama lebih dari 30 hari dan acara penghargaan diadakan pada tanggal 10 November di lapangan sepak bola kawasan. Liga ini menunjukkan semangat bertarung para peserta, serta mencerminkan semangat kawasan yang berani dan tak kenal menyerah.



Pesta Ulang Tahun Setiap Bulan

Setiap bulan diadakan acara perayaan ulang tahun bagi para karyawan, yang direncanakan oleh masing-masing perusahaan-perusahaan tenant yang berada di kawasan. Setiap perusahaan menyusun proposal tunjangan ulang tahun, mengalokasikan dana untuk membeli hadiah, kue ulang tahun, serta makanan ringan dan minuman untuk karyawan yang berulang tahun. Dalam acara perayaan ulang tahun, karyawan dari Tiongkok dan Indonesia bersenda ria dan saling memberikan ucapan selamat, menciptakan suasana yang penuh keceriaan yang membantu meningkatkan komunikasi dan interaksi antara karyawan dari kedua negara tersebut. Hingga tahun 2023, sebanyak 54.637 karyawan telah berpartisipasi dalam acara perayaan ulang tahun ini.



Wisata Pulau Bulanan

Setiap bulan diadakan kegiatan wisata ke pulau-pulau di sekitar untuk para karyawan, sehingga mereka dapat menikmati keindahan budaya dan pemandangan alam yang memukau di Indonesia. Pada tahun 2023, total 3.269 karyawan telah berpartisipasi dalam kegiatan wisata ke pulau-pulau di sekitar.



Bertetangga dengan Baik dan Membangun Komunitas yang Harmonis

IMIP berpegang pada prinsip "bertetangga yang baik, hidup berdampingan secara harmonis, memakmurkan ekonomi, dan menyejahterakan sosial", dan secara aktif mempromosikan sistem kerja lokalisasi. Disamping menciptakan lapangan kerja dan mendorong pembangunan ekonomi lokal, IMIP juga mengambil inisiatif untuk mempraktikkan tanggung jawab sosial perusahaan, secara aktif berpartisipasi dalam kegiatan amal dan kesejahteraan masyarakat, bertindak sebagai warga negara yang baik, memperluas pengaruhnya dari lingkungan sekitar kawasan industri hingga ke luar, serta berusaha untuk mendorong pengembangan ekonomi, lingkungan, dan masyarakat yang terkoordinasi, untuk mewujudkan panen ganda dari keuntungan ekonomi dan manfaat sosial.

Mendukung tujuan pembangunan berkelanjutan Perserikatan Bangsa-Bangsa:



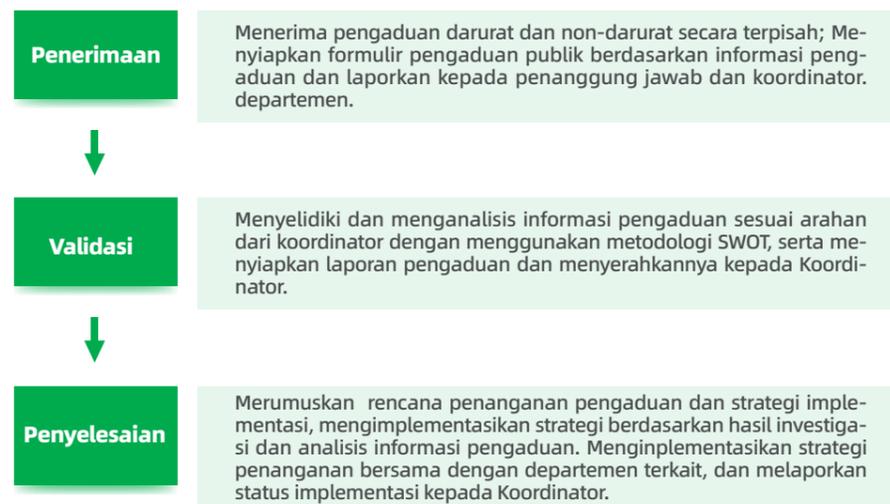
Dalam proses pengembangan yang berkelanjutan, IMIP tidak pernah melupakan komitmen awalnya dan memiliki keberanian untuk mengambil tanggung jawab sosial. Pada awal pendiriannya, kami mendirikan Yayasan Amal IMIP untuk mengembangkan tanggung jawab sosial, kegiatan amal serta kesejahteraan masyarakat dengan penuh semangat. IMIP juga melaksanakan berbagai kegiatan tanggung jawab sosial, kegiatan amal serta kesejahteraan masyarakat dalam berbagai bentuk program, juga mendedikasikan diri pada berbagai bidang, seperti pendidikan, perawatan medis, kesehatan, pengembangan sosial dan budaya, pengembangan ekonomi, dan lingkungan ekologi masyarakat, serta berbagi hasil bisnis yang sedang berkembang dengan orang-orang dari berbagai ras dan kepercayaan, untuk menciptakan nilai yang berkelanjutan bagi kawasan dan kemajuan masyarakat.

Item Indikator	Satuan	Tahun 2023
Jumlah proyek tanggung jawab sosial tahunan	Satuan	82
Total investasi tanggung jawab sosial tahunan	USD	10,582,055
di antaranya investasi di bidang pendidikan	USD	8,633,301
Investasi bidang perawatan medis	USD	891,703
Investasi di bidang infrastruktur	USD	597,220
Investasi pemberdayaan masyarakat	USD	201,751
Investasi budaya masyarakat dan lainnya	USD	129,758
Investasi lingkungan masyarakat	USD	128,322

Hubungan Masyarakat yang harmonis

IMIP selalu bertujuan untuk membangun kota dan komunitas manusia yang inklusif, aman, tahan bencana, dan berkelanjutan sesuai dengan Tujuan 11 SDGs PBB. Dalam merencanakan program pengembangan masyarakat, kami bertindak sebagai mitra masyarakat dan menjaga komunikasi yang baik dengan semua pemangku kepentingan di masyarakat, serta mempelajari perkembangan ekonomi masyarakat sekitar melalui kunjungan dan penelitian. Kami melakukan kunjungan dan penelitian untuk memahami perkembangan ekonomi, masalah sosial utama, dan peluang pengembangan masyarakat sekitar; Kami juga terlibat dalam dialog yang bermakna dan konstruktif dengan masyarakat, mendengarkan suara dan tuntutan semua pihak di masyarakat, dan secara efektif menangani keluhan dan pengaduan dari masyarakat melalui mekanisme komunikasi dan pengaduan yang transparan dan terbuka. Selain itu, kami mendorong integrasi budaya antara kawasan industri dan masyarakat melalui berbagai bentuk interaksi dan kegiatan budaya, dengan tujuan untuk mencapai pembangunan masyarakat yang berkelanjutan dalam jangka panjang.

IProses Penanganan Pengaduan Masyarakat IMIP



Studi kasus

IMIP berpartisipasi dalam kunjungan interaksi pembersihan sungai bersama masyarakat

Pada September 2023, untuk menghadapi musim hujan yang akan datang dan untuk melakukan pencegahan banjir dengan baik di desa-desa, Departemen Hubungan Masyarakat IMIP mengunjungi banyak desa di sekitar kawasan, melakukan komunikasi dan interaksi dengan pejabat pemerintah, kepala desa, dan penduduk desa untuk memahami tuntutan masyarakat terkait pembersihan saluran sungai dan pembuangan sampah. Hingga akhirnya disepakatilah rencana pembersihan Sungai Lamorav bersama masyarakat sekitar serta mengorganisir staf khusus untuk menyelesaikan pembersihan dan pengerukan saluran sungai sebelum datangnya musim hujan demi menghindari terjadinya banjir dan mengatasi kekhawatiran masyarakat secara efektif.



河流清污社区走访交流会

Studi kasus

kunjungan interaksi sosial pembersihan sungai.

Pada November 2023, kegiatan pembangunan bersama ESG kawasan industri mengorganisir perwakilan perusahaan yang diterima di kawasan dan kelompok ahli agar bersama-sama mengunjungi total delapan desa di sekitar untuk melakukan kunjungan interaksi dengan kepala desa dan penduduk desa. Tema kunjungan diantaranya mengenai kehidupan sehari-hari dan mata pencaharian keluarga, perawatan kesehatan dan pendidikan masyarakat, infrastruktur, dan pengembangan masyarakat lainnya, dengan tujuan untuk memahami secara komprehensif dan mendalam tentang hasil pembangunan masyarakat, masalah yang ada, dan tuntutan pembangunan masyarakat di masa depan, serta memberikan saran yang berharga untuk bantuan pembangunan masyarakat yang berkelanjutan dari kawasan.



Kunjungan Interaksi Masyarakat Pembangunan Berkelanjutan ESG

Berkontribusi pada pengembangan masyarakat

Dalam perkembangannya, IMIP terus berfokus pada sumber daya unggulan dan secara sistematis menginvestasikan sumber daya manusia, keuangan, dan material untuk memajukan pendidikan, pengobatan, kesehatan, sosial dan budaya, pengembangan ekonomi, lingkungan ekologi, dan bidang-bidang konstruksi perangkat keras dan perangkat lunak lainnya. Mengandalkan pengaruh diri untuk mendorong dan mempengaruhi pembangunan dan pengembangan masyarakat, serta berusaha untuk bekerja sama dengan para pemangku kepentingan masyarakat untuk membangun masyarakat yang berkelanjutan, sehat, aman, inklusif, dan tangguh terhadap bencana, serta membangun kemajuan ekonomi dan sosial bersama.

Konstruksi di bidang pendidikan

Perkembangan sosial dimulai dengan berkembangnya pendidikan. IMIP selalu mendukung pembangunan pendidikan masyarakat setempat dan secara aktif menanggapi tujuan 4 SDGs PBB, yaitu "Menjamin Kualitas Pendidikan yang Inklusif dan Merata serta Meningkatkan Kesempatan Belajar Sepanjang Hayat untuk Semua". Kami meningkatkan sistem pendidikan dan pelatihan internal kawasan untuk memberikan kesempatan belajar bagi karyawan, kami juga berinvestasi dalam semua aspek pendidikan masyarakat, termasuk infrastruktur pendidikan, fasilitas dan peralatan pengajaran, dukungan guru, beasiswa, dan pendidikan masyarakat lainnya, dalam rangka mendorong pengembangan komprehensif pra-sekolah, sekolah dasar dan menengah, sekolah menengah atas, pendidikan kejuruan dan pendidikan tinggi di masyarakat sekitar, serta melakukan upaya tak henti-hentinya untuk memberikan kesempatan belajar dan pendidikan yang berkualitas dan merata bagi penduduk.

Studi kasus

Pembangunan Taman Kanak-kanak, Sekolah Dasar, Sekolah Menengah Pertama, Sekolah Menengah Atas, dan Perguruan Tinggi IMIP

Pembangunan Sekolah IMIP di Desa Padabaho dimulai pada Juli 2021, diantaranya terdapat TK, SD, SMP, SMA, dan perguruan tinggi dengan beberapa ruang kelas multimedia, mushola, ruang baca, ruang arsip, ruang UKS, dan fasilitas pendukung lainnya. Selain itu, sekolah IMIP bekerja sama dengan Universitas Negeri Yogyakarta dan Universitas Tadulako Palu mempekerjakan guru-guru untuk berkontribusi pada pendidikan siswa lokal.

Pada tahun 2023, TK IMIP telah terdapat 8 ruang kelas dan 117 murid; Sekolah dasar terdapat 18 ruang kelas dan 267 murid; Kampus baru Institut Politeknik Industri Logam telah selesai dibangun dan dipindahkan ke lokasi ini, dengan 10 ruang kelas dan 368 mahasiswa yang terdaftar di tiga program studi.

Sekolah Menengah Pertama IMIP diperkirakan akan selesai dan mulai beroperasi pada tahun 2024, dan pembangunan Sekolah Menengah Atas IMIP serta Politeknik Industri Logam tahap ketiga juga sedang berjalan dengan baik.



Bantuan untuk pembangunan TK dan SD IMIP

Bantuan untuk pembangunan kampus baru Politeknik Industri Logam Morowali

Studi kasus

Pembangunan Politeknik Industri Logam Morowali

Pada bulan September 2017, IMIP bekerja sama dengan Kementerian Perindustrian Indonesia dan Institut Kerajinan Manufaktur Nasional di Bandung untuk mendirikan Politeknik Industri Logam Morowali. Melalui modus kerja sama sekolah-perusahaan, para siswa akan mempelajari teori dan pengetahuan profesional yang diterapkan pada praktik magang. Setelah lulus, siswa ditugaskan untuk magang mitra IMIP sesuai dengan jurusan yang dipelajari, dan juga diatur guru untuk membimbing. Setelah melalui magang selama setengah tahun, pelajar dapat menguasai banyak keterampilan praktis dari posisi terkait untuk mengembangkan bakat berkualitas tinggi yang diperlukan perusahaan, dan secara efektif meningkatkan tingkat mata pencaharian para siswa. IMIP telah kesempatan magang memberikan kepada 79 siswa yang sesuai dengan jurusan mereka.

Peresmian Politeknik Industri Logam ini merupakan langkah awal pengembangan pendidikan tinggi di Morowali, yang akan memberikan dampak positif bagi perkembangan pendidikan di wilayah tersebut.



Pemandangan eksterior dari situs Perguruan Tinggi yang lama

Kondisi magang mahasiswa

Studi kasus

Pembangunan Rusunawa IMIP

Sejak tahun 2016, IMIP bekerja sama dengan pemerintah dan perusahaan di kawasan untuk membiayai pembangunan proyek rumah susun dengan biaya murah guna menyediakan lingkungan dan fasilitas tempat tinggal yang lebih nyaman bagi para karyawan, guru, dan siswa sekolah-sekolah di IMIP. Hingga saat ini, pembangunan dan pengiriman seluruh 11 blok rumah susun telah selesai, dengan total 850 kamar yang dapat menampung lebih dari 3.400 personel.

IMIP menyediakan akomodasi gratis berbiaya rendah selama satu tahun untuk mahasiswa tahun pertama Politeknik Industri Logam dan akomodasi gratis untuk para pengajar di Institut, dan pada tahun 2023, sebanyak 96 mahasiswa baru diberikan penyewaan rusun gratis, dan lingkungan tempat tinggal mereka telah ditingkatkan secara signifikan.



apartemen Rusunawa

Studi kasus

IMIP membantu pembangunan infrastruktur sekolah dasar taman kanak-kanak dan sekolah menengah pertama

Pada tahun 2023, dalam rangka mencapai pembangunan sumber daya pendidikan yang seimbang, menyediakan fasilitas pendidikan yang berkualitas bagi masyarakat desa, memperbaiki lingkungan sekolah, dan mengurangi kesenjangan dalam alokasi sumber daya pendidikan, IMIP mendukung pengisian gedung kelas, gerbang dan tanda pintu, pagar, dan halaman sekolah di lima sekolah masyarakat, yaitu, Sekolah Dasar Nasional Kurisa, Taman Kanak-Kanak Tunasbonsa, Sekolah Dasar Nasional Labota, Sekolah Menengah Pertama Makar Tijaya, dan Sekolah Menengah Pertama Dama Pertiwi, Sistem drainase, renovasi dinding, dan dukungan konstruksi proyek lainnya. Dari jumlah tersebut, proyek TK Tunas Bonsa telah selesai pada bulan Juli 2023 dan proyek Sekolah Dasar Nasional Labota telah selesai pada bulan Desember 2023; pada akhir periode pelaporan, proyek TK Dama Pertiwi telah selesai 90%, proyek Sekolah Dasar Nasional Kurisa telah selesai 60%, dan proyek Sekolah Menengah Pertama Makar Tijaya dalam tahap pembongkaran, memberikan manfaat kepada lebih dari 1.000 anak sekolah dari kelima proyek pembangunan infrastruktur tersebut.



pembangunan fasilitas SD Labota



Pembangunan fasilitas taman kanak-kanak di Tunasbonsa



Pembangunan fasilitas taman kanak-kanak di Dama Pertiwi

Studi kasus

IMIP menyediakan peralatan pengajaran untuk sekolah-sekolah komunitas

Pada tahun 2023, IMIP memberikan beberapa donasi alat peraga dan peralatan untuk meningkatkan fasilitas pendidikan dan lingkungan belajar mengajar. Kami menyumbangkan lebih dari 300 set meja dan kursi sekolah ke Sekolah Dasar Fatufia, Sekolah Dasar Labota, Sekolah Dasar Negeri No. 2 Bahodopi, Sekolah Dasar Dampala, Sekolah Dasar Eklesia, Sekolah Menengah Pertama Negeri No. 2 Bahodopi, dan Sekolah Dasar Negeri Simbatu, serta alat musik untuk marching band Sekolah Menengah Umum Negeri No. 1 Bahodopi, yang memberikan manfaat bagi lebih dari 2.800 siswa.



Meja dan kursi sekolah yang disumbangkan



Donasi alat musik untuk marching band SMA Negeri 1 Bahodopi

Studi kasus

IMIP meluncurkan program bantuan pendidik

IMIP tidak hanya mendukung pendidikan masyarakat dalam hal infrastruktur dan peralatan pendidikan, tetapi juga secara aktif mendukung masyarakat setempat dalam hal sumber daya guru. IMIP telah lama melaksanakan proyek Program Bantuan Pendidik (EAP) di kota Bahodopi untuk memastikan adanya pasokan guru berkualitas tinggi yang memadai untuk mendorong pengembangan pendidikan di masyarakat, dan selama periode pelaporan, sebanyak 41 tenaga pendidik memberikan bantuan pendidikan kepada lima sekolah dan tiga rumah baca di kota Bahodopi, yang memberikan manfaat bagi 1.573 siswa. Selama periode pelaporan, sebanyak 41 pendidik memberikan bantuan pendidikan kepada lima sekolah dan tiga rumah baca di Bahodopi, memberikan manfaat bagi 1.573 anak sekolah.



Program Bantuan Pendidik



Studi kasus

Proyek Rumah Literasi IMIP

Kawasan terus memberikan perhatian pada pendidikan anak-anak usia sekolah, dengan mengambil berbagai bentuk untuk meningkatkan kemampuan membaca dan melek huruf, dan telah mendirikan empat pusat literasi, "Siddaya, Bahomakmur, Sombori, dan Labota", yang menyediakan pendidikan dan pelatihan bagi anak-anak usia sekolah dari berbagai usia dalam bidang bahasa, seni, tari, dan musik, serta pembuatan enzim ekologi, untuk meningkatkan tingkat literasi siswa setempat. Tingkat literasi siswa setempat meningkat.

Pada bulan Maret, September, dan November 2023, tiga pusat literasi berskala besar diselenggarakan, menjangkau lebih dari 400 anak usia sekolah.



Rumah Literasi di Siddaya, Bajomasmur, Labota



Pelatihan Enzim Ramah Lingkungan

Studi kasus

Program Beasiswa IMIP untuk Mahasiswa

IMIP secara aktif terlibat dalam proyek-proyek tanggung jawab sosial untuk meningkatkan pemerataan kesempatan pendidikan melalui pendirian Program Beasiswa "Working Together", yang memberikan dukungan finansial kepada siswa-siswi dari kota Bahadopi yang belajar di Palu, Kendari, Makassar, dan Yogyakarta untuk meringankan beban biaya pendidikan. Program ini memberikan beasiswa sebesar Rp 3 juta per semester untuk mahasiswa dari keluarga kurang mampu hingga semester 8 kelulusan. Program ini telah mendukung 48 mahasiswa sejak pelaksanaannya pada tahun 2022.

Investasi dalam perawatan kesehatan

Meningkatkan perawatan kesehatan masyarakat adalah salah satu aspek terpenting dalam pengembangan masyarakat, dan dalam beberapa tahun terakhir, kebutuhan perawatan kesehatan masyarakat yang terus meningkat dan ketidakseimbangan antara pembangunan fasilitas perawatan kesehatan masyarakat dan layanan pendukung telah menjadi semakin menonjol di kota Bahadopi, di mana IMIP berada, yang terletak di kota terpencil. Untuk mengubah ketidakseimbangan dalam pengembangan perawatan kesehatan dan untuk memenuhi kebutuhan perawatan kesehatan masyarakat, IMIP telah bekerja sama dengan para pemangku kepentingan masyarakat untuk mempromosikan pembangunan perawatan kesehatan masyarakat, membantu pembangunan fasilitas perawatan kesehatan, menyumbangkan peralatan medis, menyediakan layanan perawatan kesehatan gratis, dan melakukan kegiatan donor darah masyarakat, dll. IMIP telah secara aktif merespons Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDG) PBB 3: "Memastikan kehidupan yang sehat dan meningkatkan kesejahteraan", dan telah bekerja sama dengan masyarakat untuk mempromosikan pengembangan perawatan kesehatan masyarakat di masyarakat. "Memastikan kehidupan yang sehat dan mempromosikan kesejahteraan", IMIP secara aktif menanggapi Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB 3: "Memastikan kehidupan yang sehat dan mempromosikan kesejahteraan", dan meningkatkan tingkat perawatan kesehatan masyarakat sambil mengurangi beban perawatan kesehatan pada penghuni, sehingga dapat menciptakan kondisi kehidupan yang lebih aman, lebih higienis, dan lebih sehat bagi penghuni.

Studi kasus

Rumah Sakit IMIP Menyediakan Layanan Kesehatan Masyarakat Gratis

Ada 2 rumah sakit di IMIP, dilengkapi dengan dokter profesional dan peralatan medis yang sempurna, yang tidak hanya menyediakan pemeriksaan kesehatan dan layanan medis untuk karyawan di kawasan, tetapi juga menyediakan layanan medis dan perawatan kesehatan bagi masyarakat di sekitar kawasan. Pada tahun 2023, IMIP akan memberikan pemeriksaan kesehatan tahunan gratis untuk karyawan dengan masa kerja 1 tahun dengan total kumulatif 85.595 kali; memberikan layanan medis untuk karyawan dengan total kumulatif 273.623 kali; memberikan layanan medis gratis untuk penduduk desa di daerah sekitarnya dengan total kumulatif lebih dari 5.400 kali. memberikan pelayanan kesehatan sebanyak lebih dari 5.400 kali.



Klinik Utara IMIP



Klinik Selatan IMIP



Studi kasus

Membangun rumah sakit komunitas - Rumah Sakit Pratama

IMIP membantu pembangunan Rumah Sakit Pratama di desa Padabaho di kota Bahadopi, yang mulai dibangun pada bulan Mei 2022, dengan luas lebih dari 3.000 meter persegi, dan merupakan penyedia layanan kesehatan ketiga di sekitar taman nasional. Rumah sakit ini dilengkapi dengan enam poliklinik, termasuk imunisasi, laktasi, kebidanan, promosi kesehatan, kedokteran gigi, dan penyakit menular dan klinik umum. Selain poliklinik, terdapat fasilitas kesehatan lainnya termasuk ruang gawat darurat, ruang bersalin, ruang operasi, ruang perawatan untuk pasien pria dan wanita, dan laboratorium analitik dan radiologi.

Selama periode pelaporan, IMIP menginvestasikan total sekitar US\$2,85 juta untuk proyek ini, dengan tingkat penyelesaian konstruksi sebesar 95 persen; proyek ini telah selesai dan diserahkan kepada pemerintah Morowali pada tanggal 29 Januari 2024. Melalui pembangunan Rumah Sakit Pratama ini, IMIP meningkatkan kesehatan dan kebugaran masyarakat di sekitar kampus dan mempromosikan kesehatan dan kebugaran masyarakat.



Kegiatan Upacara Serah Terima Rumah Sakit



Kegiatan Upacara Serah Terima Rumah Sakit

Studi kasus

Penyediaan layanan kesehatan gratis di masyarakat

Sejak tahun 2016, IMIP telah bekerja sama dengan Klinik Pemata Indah (KUPI) untuk mempromosikan program layanan kesehatan masyarakat untuk meningkatkan kunjungan medis warga di masyarakat, memberikan pengobatan gratis, pemeriksaan kesehatan dan layanan medis kepada warga, dan meningkatkan kesehatan warga di masyarakat. Selama periode pelaporan, sebanyak 6.996 kunjungan telah dilakukan untuk memberikan pengobatan gratis, pemeriksaan kesehatan dan layanan medis kepada warga.



Pemeriksaan kesehatan dan layanan medis gratis di klinik KUPI

Studi kasus

Program Donor Darah Komunitas

IMIP mengadakan kegiatan donor darah sukarela di komunitas untuk menyampaikan konsep pengorbanan tanpa pamrih dan pengobatan kepada karyawan dan warga komunitas dengan efektif, serta memajukan pengembangan amal donor darah sukarela di komunitas. Pada tahun 2023, IMIP mengadakan empat kali kegiatan donor darah sukarela besar: di bulan Januari, kegiatan bulanan donor darah nasional dengan tema K3, dengan total mengumpulkan 366 kantong darah; di bulan Juni, kegiatan donor darah dalam rangka Hari Lima Asas Bangsa yang bertema "Kami Kuat, Mereka Bahagia", dengan total mengumpulkan 110 kantong darah; di bulan Agustus, kegiatan donor darah dalam rangka peringatan 78 tahun Kemerdekaan Indonesia, dengan total mengumpulkan 360 kantong darah; dan di bulan November, kegiatan donor darah dengan tema "Membantu dengan Sepenuh Hati", dengan total mengumpulkan 80 kantong darah.



Donor Darah Nasional K3



Donor darah Hari Peringatan Pancasila



Donor darah pada Hari Kemerdekaan Indonesia



Donor darah dengan tema "Bantuan dari hati".

Studi kasus

Kampanye Kesehatan Anak di Masyarakat

Anak-anak adalah masa depan pembangunan masyarakat, pertumbuhan anak yang sehat adalah salah satu isu inti dari pembangunan dan pengembangan masyarakat, IMIP secara aktif berfokus pada dan mendukung pengembangan kesehatan anak-anak di masyarakat dengan menyelenggarakan pemeriksaan kesehatan anak-anak di masyarakat, pencegahan penyakit, perawatan kesehatan dan aspek-aspek lain dari pendidikan, seminar dan kegiatan lainnya.

Pada tanggal 11 Desember, IMIP menyelenggarakan seminar mengenai pendidikan kesehatan gigi dan mulut anak di TK Tunas Bangsa di Desa Keurea, dengan tujuan untuk mengedukasi anak-anak sejak usia dini mengenai pentingnya kesehatan gigi dan mulut, cara merawat gigi dan mulut yang baik, serta pencegahan penyakit.

Pada tanggal 17 Desember, IMIP menyelenggarakan kampanye khitanan massal untuk anak-anak, memberikan layanan khitanan gratis kepada 100 anak dari 12 desa di kota Bahadopi.

Pada tanggal 16-17 Desember, IMIP mengujicobakan kampanye malnutrisi anak dan pendidikan kesehatan di desa Padabaho dan Bahomakmur, memberikan pelatihan kepada para orang tua mengenai metode pengasuhan untuk mengatasi stunting pada anak. Selain itu, serangkaian kegiatan terkait juga dilakukan, termasuk pemberian bantuan nutrisi, termasuk susu formula, telur puyuh, dan vitamin untuk pertumbuhan anak, agar terus memperhatikan pertumbuhan anak yang sehat. Program rintisan ini akan terus dilaksanakan hingga Maret 2024, memberikan manfaat bagi 90 anak, dan akan dipromosikan lebih lanjut berdasarkan hasil evaluasi program rintisan.



Kegiatan pendidikan kesehatan dan malnutrisi anak



Layanan medis berskala besar untuk sunat anak



Seminar Pendidikan Kesehatan Gigi dan Mulut

Studi kasus

Kegiatan Donasi Peralatan Medis

Pada bulan Oktober 2023, IMIP sukses menyelenggarakan upacara besar donasi peralatan medis di daerah utara Jakarta, Linqing. Mereka menyumbangkan peralatan medis ke rumah sakit berupa: 35 set ventilator non-invasif, 200 unit nebulizer oksigen, 8 set pompa infus, 35 set monitor pasien, 1 set defibrilator, dan 3 set laringoskop video portabel. Seluruh peralatan telah melewati pengujian kualitas ketat dan memenuhi standar medis. Ini memiliki arti penting dalam meningkatkan tingkat medis rumah sakit dan menjamin keselamatan hidup pasien.

Dokter Hiral, perwakilan rumah sakit penerima, dengan tulus mengucapkan terima kasih, "RS Sadigis di Kota Sadigis memiliki dua rumah sakit dan lima klinik cabang. Peralatan medis ini merupakan kontribusi nyata dari rumah sakit untuk menangani masalah kesehatan masyarakat, terutama dalam penanganan darurat pasien dengan penyakit pernapasan dan infeksi saluran pernapasan. Kami akan segera mengintegrasikan peralatan ini ke dalam layanan klinis kami untuk memberikan pelayanan medis yang lebih efisien dan aman kepada pasien."



lokasi donasi peralatan medis dan sertifikat terima kasih

Bantuan infrastruktur

IMIP mementingkan pembangunan infrastruktur di masyarakat sekitar, dan bekerja sama dengan departemen pemerintah daerah, organisasi sosial, dan pemangku kepentingan lainnya untuk mendorong peningkatan dan pengembangan infrastruktur masyarakat yang berkelanjutan, memberikan dukungan dan bantuan di berbagai bidang seperti fasilitas listrik, fasilitas komunikasi, jalan, jembatan, fasilitas pasokan drainase, gedung kantor desa, dll., untuk memenuhi kebutuhan dasar warga, meningkatkan kualitas hidup warga, dan meningkatkan rasa kebanggaan, kebahagiaan, dan kesejahteraan warga, dan untuk menciptakan masyarakat yang lebih nyaman, sejahtera, dan berkelanjutan. meningkatkan rasa kepemilikan, kebahagiaan dan keamanan masyarakat, serta menciptakan masyarakat yang lebih nyaman, sejahtera dan berkelanjutan. Selama periode pelaporan, IMIP telah melaksanakan sebanyak 25 proyek infrastruktur.

Studi kasus

Proyek Rehabilitasi Jalan Provinsi Sulawesi dan Pembangunan Jalan Desa

Pada tahun 2023, dalam rangka mendukung kegiatan ekonomi dan sosial masyarakat setempat serta menyediakan fasilitas umum yang lebih baik, IMIP memutuskan untuk melakukan rehabilitasi Jalan Provinsi Bundaran Sulawesi dari desa Fatufia ke desa Labota dan dari kantor IMIP ke desa Labota. Jalan ini merupakan akses utama bagi warga untuk menuju kawasan dan merupakan jalur transportasi penting yang menghubungkan kota Bahadopi dengan daerah lainnya. Selesaiannya rehabilitasi jalan ini akan memberikan manfaat bagi 120.000 penduduk yang melakukan perjalanan; sementara itu, kawasan telah melaksanakan sejumlah proyek infrastruktur jalan seperti proyek pengerasan jalan di Desa Simbadu, proyek perkerasan jalan di Desa Dampala, dan proyek perkerasan jalan beton di Desa Pada Baho, untuk meningkatkan kenyamanan lalu lintas dan perjalanan penduduk serta meningkatkan standar hidup penduduk.



Rehabilitasi jalan trans sulawesi



Pengerasan jalan di Desa Simpadu



Perkerasan jalan di Desa Dampala

Studi kasus

Pembangunan Fasilitas Listrik dan Proyek Pasokan Listrik Masyarakat

IMIP bekerja sama dengan Perusahaan Listrik Negara dan pemerintah daerah Kabupaten Morowali untuk membangun jalur transmisi tegangan menengah sepanjang 42 kilometer untuk menyediakan pasokan listrik yang stabil dan dapat diandalkan bagi penduduk di 12 desa di sekitar Kota Bahadopi sepanjang waktu, meningkatkan aksesibilitas energi bagi penduduk di kawasan dan daerah sekitarnya untuk meningkatkan kenyamanan hidup mereka. Selain itu, selama pembangunan perumahan murah bagi masyarakat, IMIP membangun sistem jaringan listrik secara paralel dengan pembangunan kabel sepanjang 4 kilometer dengan total kapasitas daya lebih dari 1.400kVA.

Dengan memasok listrik ke masyarakat, IMIP membantu meningkatkan efisiensi operasional taman nasional sekaligus membantu meletakkan dasar bagi kehidupan modern bagi penduduk setempat, menciptakan kemungkinan yang lebih besar bagi masyarakat setempat untuk memodernisasi pertanian dan meningkatkan layanan sosial mereka dalam jangka panjang.

Pada tahun 2023, IMIP menyediakan 56.813.570 kWh listrik untuk masyarakat desa melalui Perusahaan Listrik Negara (PLN).

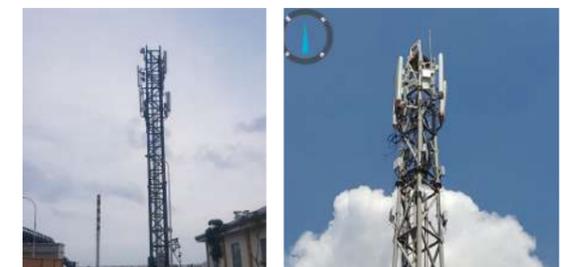


saluran transmisi tegangan menengah

Studi kasus

Pembangunan Infrastruktur Komunikasi

Keterbelakangan infrastruktur jaringan lokal, sinyal komunikasi yang lemah dan penggunaan ponsel yang tidak nyaman serta alat komunikasi lainnya telah mempengaruhi produksi dan kehidupan masyarakat setempat sampai batas tertentu, dan juga menghambat pengembangan kawasan di wilayah tersebut. Untuk mengatasi masalah infrastruktur komunikasi terbelakang ini, IMIP meningkatkan investasi dalam pembangunan tower internet, bekerja sama dengan supplier internet lokal untuk memasang kabel sinyal, dan membangun tower jaringan internet 4G untuk memastikan komunikasi sinyal telepon yang normal di kawasan tersebut, yang telah memperbaiki masalah jaringan komunikasi yang lemah di wilayah tersebut, meningkatkan efisiensi transmisi informasi, menciptakan prospek yang lebih luas untuk pengembangan digital di wilayah tersebut, dan mendorong komunikasi internet dan pengembangan informasi di masyarakat.



Stasiun pangkalan sinyal jaringan

Studi kasus

IMIP Berpartisipasi dalam Pembangunan Beberapa Fasilitas Umum

Pada tahun 2023, IMIP membantu pembangunan Kantor Desa Makartijaya, Kantor Desa Kereya, Balai Desa Lalampu, dan Kantor Desa Lele untuk meningkatkan aksesibilitas layanan daerah. Membangun satu jembatan yang menghubungkan dua lokasi di area V Desa Bahomakmur, memberi manfaat bagi 3.475 penduduk desa, serta membangun lapangan sepak bola di Desa Fatufia dan Bahadobi untuk memperkaya kegiatan rekreasi penduduk dan meningkatkan kebugaran fisik penduduk.



Pembangunan Kantor Desa Markartijaya



Pembangunan Balai Desa Lalampu



Pembangunan Balai Desa Lele



Pembangunan jembatan di dua lokasi area V Bahomakmur

Studi kasus

Mendukung Pembangunan Infrastruktur Masjid

Pada tahun 2023, berdasarkan lima masjid asli yang dibangun dengan bantuan, IMIP terus melakukan bantuan untuk pembangunan masjid-masjid daerah, dan sangat mendukung pengembangan usaha keagamaan masyarakat. dari bulan April hingga Desember 2023, pembangunan menara Masjid Nuru Tarkwa di Kota Bahadopi dan mengadakan upacara peresmian; pada bulan Agustus, melakukan bantuan untuk pembangunan tembok batako yang keliling halaman Masjid Anaaja di desa Bete bete, pembangunan gerbang utama, proyek Proyek ini diharapkan selesai pada tahun 2024.



Pembangunan Masjid Anaaja di Desa Bete bete



Pembangunan menara di Masjid Nuru Taqwa

Pemberdayaan Pengembangan Daerah

IMIP terus memperhatikan pemberdayaan komunitas daerah. Di satu sisi, kami bekerja sama dengan usaha kecil dan menengah (UKM) lokal untuk mendukung pengembangan mereka dalam proses pembangunan masyarakat; di sisi lain, kami mengikuti prinsip "mengajari orang cara memancing" untuk mempromosikan pemberdayaan masyarakat melalui tiga pilar yaitu pelatihan keterampilan, dukungan untuk pengembangan pertanian, dan penyediaan sumber daya pendidikan untuk meningkatkan daya saing masyarakat lokal. Di sisi lain, mengikuti prinsip "mengajari orang cara memancing", kami mendorong pemberdayaan masyarakat melalui tiga pilar pelatihan keterampilan, dukungan untuk pengembangan pertanian, dan penyediaan sumber daya pendidikan, dengan tujuan untuk meningkatkan daya saing penduduk lokal dalam kewirausahaan dan pekerjaan, memperluas jalan yang menghasilkan pendapatan bagi para petani, meningkatkan efisiensi pertanian dan mempromosikan pembangunan pertanian, dan membantu masyarakat untuk meningkatkan kapasitas tata kelola bersama dengan para pemangku kepentingan.

Mendukung Usaha Kecil dan Menengah (UKM)

IMIP telah merangkul sumber daya lokal sebagai bagian dari upaya keberlanjutan taman nasional. Kami percaya bahwa dengan menyediakan lapangan kerja dan dukungan pendapatan bagi petani dan produsen lokal, hal ini dapat membantu mendorong pembangunan ekonomi regional dan membina hubungan baik dengan masyarakat. Kawasan menerapkan kebijakan purchasing lokal yang ketat, memberikan preferensi kepada UKM lokal sebagai pemasok, di mana kualitas dan harga produk setara.

Untuk menjamin keandalan pengadaan lokal, Kawasan telah secara aktif menjajaki saluran untuk pemasok lokal, yang meliputi pasokan pasir dan kerikil, kayu, bahan makanan, beras, makanan laut, sayuran, buah-buahan, daging, dan bahan-bahan lain yang diperlukan untuk konstruksi, produksi, dan kehidupan di dalam Kawasan, yang meliputi perdagangan, kegiatan wirausaha, pertanian, perkebunan, peternakan, dan perikanan. Untuk usaha kecil dan menengah yang kondisinya tidak memenuhi persyaratan, Kawasan membantu mereka dalam menganalisis masalah yang ada di berbagai mata rantai, mengidentifikasi alasan kurangnya daya saing mereka, dan mendukung usaha kecil dan menengah lokal untuk menjadi pemasok yang memenuhi syarat dengan memperbaiki saluran dan teknologi mereka, mengurangi mata rantai perantara, dan meningkatkan modal transportasi mereka.



Pabrik Penggilingan Padi



Supplier Telur



Supplier Sayur

Sampai akhir periode laporan

IMIP telah bekerja sama dengan total 699 usaha kecil

menengah (UKM), di antaranya 94 UKM bekerja sama dengan perusahaan IMIP sendiri

145 UKM bekerja sama dengan berbagai perusahaan yang berlokasi di kawasan industri

440 UKM bekerja sama dengan unit mitra subkontrak dari berbagai perusahaan yang berlokasi di kawasan industri

serta 20 UKM yang dikelola oleh Asosiasi Pengusaha Muda Indonesia

Kerjasama ini secara tidak langsung telah memberi dampak terhadap penyerapan tenaga kerja lokal hampir mencapai 20.000 orang.



Supplier Batu dan Pasir



Supplier Pabrik Produk Logam



Supplier Kayu Balok



Supplier Jenis Gas



Mendorong peningkatan keterampilan

Studi kasus

IMIP menyumbangkan kendaraan berat kepada pemerintah Indonesia

Pada tanggal 30 Maret, kami mengadakan upacara penyerahan kendaraan di halaman gedung kantor kawasan, dan menyumbangkan 10 kendaraan berat kepada pemerintah Indonesia. Menteri Tenaga Kerja, Gubernur Morowali, dan Direktur Operasional IMIP menghadiri upacara tersebut.

Ibu Ida Fajia Menteri Tenaga Kerja Indonesia, mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada IMIP atas donasi yang diberikan: donasi kendaraan oleh IMIP merupakan tindakan filantropi perusahaan untuk memberikan kembali kepada masyarakat, dan kendaraan yang disumbangkan akan digunakan untuk pusat pelatihan keterampilan kejuruan di Kabupaten Morowali, Provinsi Sulawesi Tengah. Dia mengatakan bahwa pemerintah mendirikan pusat pelatihan keterampilan untuk mengembangkan lebih banyak tenaga kerja untuk memenuhi perkembangan pesat dan kebutuhan berbagai industri di Indonesia, dan Kawasan telah membina sejumlah besar tenaga profesional untuk masyarakat setempat dan mempromosikan pengembangan ekonomi lokal, yang juga merupakan hasil dari upaya bersama antara pemerintah daerah dan Kawasan.

Donasi ini merupakan bagian dari tanggung jawab sosial Kawasan yang berkelanjutan untuk membantu mengembangkan lebih banyak tenaga kerja terampil untuk Morowali, membantu meningkatkan kehidupan daerah, dan mendorong pembangunan daerah.



Upacara Penyerahan Kendaraan Berat



Penyerahan Fisik Kendaraan Bera

Studi kasus

IMIP mengadakan Pelatihan Keterampilan Kerja dan Berwirausaha Berskala Besar.

Pada tanggal 2 sampai tanggal 6 bulan Agustus, IMIP menyelenggarakan pelatihan keterampilan kerajinan logam selama 5 hari bagi penduduk Desa Bahadopi. Kontennya mencakup penjelasan bahan, pengenalan peralatan, pembuatan produk, pengepakan, dan promosi merek. Pelatihan ini bertujuan untuk mengembangkan keterampilan dalam memproduksi cenderamata unik dan inovatif berupa kerajinan tangan khas untuk usaha kecil dan menengah lokal, dengan tujuan mendorong perkembangan industri cenderamata khas. Para peserta pelatihan membentuk tim Bahadopi Steel, yang bergerak dalam pengolahan logam, mengubah limbah stainless steel menjadi produk cenderamata daur ulang, dan berhasil mendapatkan pengakuan dan pujian besar dengan memamerkannya pada acara tahunan Seni dan Desain Kontemporer Indonesia (ICAD).

Pada tanggal 12 sampai tanggal 16 bulan Desember, IMIP mengundang 18 ahli dari grup Intan Permata dan 13 ahli dari grup Srikandi untuk melakukan pelatihan keterampilan cetak ramah lingkungan dan enzim ramah lingkungan dengan tema lingkungan. Pelatihan ini bertujuan untuk meningkatkan keterampilan usaha kecil dan menengah di Desa Bahomakmur dan Desa Matansala dalam menggunakan metode inovatif ramah lingkungan untuk memproduksi produk turunan cetak ramah lingkungan dan produk turunan enzim ramah lingkungan melalui kombinasi teori dan praktik. Setelah menjalani pelatihan dan kegiatan praktik selama 6 hari, para pekerja usaha kecil dan menengah dari dua komunitas telah menguasai keterampilan untuk menggunakan teknologi cetak ramah lingkungan dalam membuat produk turunan seperti tas, kantong kecil, topi, aksesoris, pakaian luar, sarung bantal, dan bantal leher, serta menggunakan teknologi enzim ramah lingkungan dalam membuat produk turunan seperti sabun mandi, sabun cuci piring, deterjen, dan karbonat, yang secara signifikan meningkatkan keterampilan pendapatan para pelaku usaha kecil dan menengah di komunitas.



Pelatihan kerajinan tangan logam



Pelatihan keterampilan cetak ramah lingkungan dan enzim ramah lingkungan

Studi kasus

IMIP Melaksanakan Proyek Pelayanan Dukungan Masyarakat (KKN-PPM)

Pada tanggal 23 bulan Juni hingga sampai pada tanggal 11 bulan Agustus, IMIP mengorganisir dan mendukung 30 mahasiswa dari Universitas Gadjah Mada (UGM) dalam menjalankan proyek pelayanan masyarakat (KKN-PPM) selama dua bulan di tiga desa: Desa Betebete, Desa Padabaho, dan Desa Makartijaya, dengan tema "Meningkatkan Kapasitas Pemulihan Masyarakat dan Lingkungan dengan Memperkuat Pemberdayaan Masyarakat, Institusi Desa, dan Pengembangan Pariwisata". Proyek ini membantu meningkatkan kesempatan kerja dan kewirausahaan bagi penduduk lokal, meningkatkan keberlanjutan komunitas dan lingkungan, memperkuat lembaga-lembaga desa dan pengembangan pariwisata komunitas, secara signifikan meningkatkan aktivitas bisnis usaha kecil dan menengah di komunitas, dan mendorong peningkatan tingkat pelayanan komunitas.



Proyek Pelayanan Masyarakat (KKN-PPM)

Mendukung Pengembangan Pertanian

Studi kasus

Mendirikan Pusat Pelatihan Pertanian dan Melakukan Pelatihan Keterampilan

Pada tahun 2023, IMIP aktif melaksanakan berbagai program pelatihan untuk mengentaskan kemiskinan, menyediakan dukungan dana untuk pembangunan pusat pelatihan pertanian, dan mengadakan berbagai kegiatan pelatihan keterampilan pertanian. Tujuannya adalah untuk meningkatkan tingkat keterampilan penduduk dan membantu penduduk di sekitar komunitas mencapai kesejahteraan dengan keluar dari garis kemiskinan.

Pada tanggal 15 Februari, IMIP mengorganisir pelatihan keterampilan penanaman, pengelolaan, dan pemeliharaan kubis di Desa Dampala bersama tim petani dari Bantasi Earth. Pelatihan ini bertujuan untuk mendorong pengembangan industri kubis berkualitas tinggi di komunitas. Di bawah bimbingan 14 anggota tim petani Bantasi Earth, para petani menanam kubis dengan luas total 2 hektar sesuai dengan permintaan pasar. Pada tanggal 17 Juni, acara panen diadakan dan menghasilkan beberapa ton produk. Implementasi proyek ini tidak hanya meningkatkan pendapatan petani, tetapi juga meningkatkan pemahaman dan kemampuan praktis mereka dalam teknologi pertanian modern.

Pada bulan April, proyek "Program Pertanian Presisi" dari IMIP mengorganisir pelatihan dan bimbingan keterampilan bagi 25 anggota kelompok petani yang bersemangat dari Desa Lele. Proyek ini mendukung para petani dalam menggunakan teknologi pupuk organik enzim ekologi untuk mengembangkan pertanian seluas 12,5 hektar, menanam 8 jenis tanaman termasuk kol, bayam merah, kangkung, kacang panjang, terong ungu, mentimun, cabai, dan sawi hijau.

Pada tanggal 14 Oktober, IMIP sekali lagi mengorganisir kegiatan sosial untuk pelatihan dan promosi pupuk organik ekologi di Desa Lele. Para ahli pertanian dari kelompok petani "Berkah dari Mumbula" berbagi pengetahuan profesional tentang "Apa itu enzim ekologi", "Mengapa memilih enzim ekologi", "Bagaimana membuat enzim ramah lingkungan", "Formula penyempurnaan enzim ekologi", "Manfaat enzim ekologi", dan juga mengajarkan keterampilan membuat pupuk organik cair dari limbah organik rumah tangga seperti kulit buah, akar sayuran, daun sayuran, sisa makanan, dan kerangka telur. Pelatihan ini mendorong penggunaan kembali limbah organik rumah tangga oleh petani, mempromosikan aplikasi pupuk organik ekologi dalam pertanian, dan meningkatkan efisiensi produksi pertanian di desa.



Pengembangan Penanaman Kubis di Desa Danpara



Tanaman Organik yang Dibudidayakan dengan Pupuk Enzim Ekologi

Dukungan Budaya Komunita

Pembangunan budaya komunitas merupakan bagian penting dalam mendukung perkembangan masyarakat. IMIP memberikan perhatian khusus dalam berkolaborasi dengan berbagai pihak di masyarakat untuk mendorong perkembangan budaya komunitas, memenuhi kebutuhan spiritual dan budaya warga masyarakat, serta secara berkelanjutan menyelenggarakan serangkaian kegiatan budaya dan festival yang menyenangkan, beragam, meriah, harmonis, dan partisipatif. Hal ini bertujuan untuk meningkatkan hubungan dan integrasi budaya dalam masyarakat, serta berupaya keras untuk membangun komunitas yang stabil, solidaritas, inklusif, ramah, dan harmonis.

Studi kasus

Pesta Budaya Kolaboratif Komunitas

Pada bulan November 2023, IMIP mengadakan acara "Pesta Budaya Kolaboratif 2023" di Desa Demonstrasi Budaya Labota. Acara ini menarik lebih dari 450 warga, siswa, dan perwakilan perusahaan dari 12 desa di Kota Bahadopi, yang berkumpul bersama untuk berpartisipasi dalam serangkaian kegiatan yang kaya dan beragam, termasuk permainan menyenangkan, pameran seni lingkungan, pameran makanan tradisional, pertunjukan seni, jalan sehat, dan kegiatan pembersihan lingkungan. Selama acara, IMIP menjalin komunikasi yang baik dan pertukaran budaya dengan masyarakat lokal, yang tidak hanya mendekatkan hubungan antara kawasan industri dengan komunitas lokal, tetapi juga secara efektif mendorong pembangunan berkelanjutan di komunitas tersebut.



Tempat Budaya Kolaboratif Komunitas

Studi kasus

IMIP mendukung kegiatan keagamaan dan festival lokal

Pada bulan Ramadan April, IMIP bekerja sama dengan Asosiasi Masyarakat Desa Lutim (HIM-LUTIM) dan Komunitas Morowali Gonglong untuk menyelenggarakan serangkaian kegiatan komunitas bulan Ramadan. Kegiatan tersebut mencakup berbuka puasa bersama, kampanye keselamatan, dengan mengundang Kepala Kepolisian Kota Bahadopi untuk memberikan sosialisasi keselamatan dan ketertiban masyarakat bulan Ramadan, serta memberikan bantuan fasilitas pendidikan dan sumber daya kepada Sekolah Pesantren Islam Darul Muntadzar, seperti meja, alat tulis, papan tulis, dan buku-buku. Pada hari Idul Fitri, kami menyumbangkan kebutuhan pokok kepada masyarakat kurang mampu di 12 desa di Kota Bahadopi, seperti para lansia, penyandang disabilitas, dan yatim piatu, termasuk beras, minyak goreng, gula, sebagai ungkapan perhatian kepada warga masyarakat yang kurang mampu dan membantu mereka meningkatkan kondisi hidup mereka. Selain itu, pada hari Idul Adha bulan Juni, kami juga menyumbangkan 19 ekor sapi kurban kepada pihak terkait di 12 desa di Kota Bahadopi, kantor komando daerah militer, markas daerah militer, kantor polisi, kantor pemerintahan setempat, dan kantor distrik, untuk memperingati Idul Adha di daerah tersebut.



Kegiatan Ramadan



Bantuan Makanan Hari Raya Idul Fitri



Sumbangan Sapi Qurban Hari Raya Idul Adha

Bekerja sama Membangun Rantai Nilai yang Bertanggung Jawab

Sebagai kawasan industri besar yang berfokus pada peleburan baja dan produksi bahan baku energi baru, IMIP membutuhkan pengadaan sumber daya mineral dalam jumlah besar. Sebagai pembeli, kami memiliki tanggung jawab dan kewajiban untuk mendorong kesetaraan hak asasi manusia dan perkembangan positif dalam rantai pasokan mineral. Untuk itu, kami menerapkan serangkaian prosedur dan langkah-langkah pengadaan yang bertanggung jawab untuk meningkatkan manajemen terkait. Sebagai penjual, kami terus meningkatkan kualitas produk, secara aktif memperoleh sertifikasi kualitas produk dan kelayakan terkait, dengan komitmen untuk menyediakan produk yang lebih memuaskan bagi pelanggan.

Mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Perserikatan Bangsa-Bangsa.



Pelayanan Menciptakan Nilai

Kualitas Produk

IMIP sangat mematuhi berbagai peraturan hukum yang relevan dan standar internasional dalam industri, dengan komitmen untuk menyediakan produk yang berkualitas baik, aman, dan bertanggung jawab kepada pelanggan.

IMIP terus meningkatkan pembangunan manajemen kualitas, membangun sistem manajemen kualitas yang kokoh, dan secara aktif melakukan berbagai sertifikasi kualitas produk. Kami melakukan sertifikasi terkait untuk produk-produk yang menjadi fokus utama, telah memperoleh sertifikasi PED (Pressure Equipment Directive) dan CPR (Construction Products Regulation) dari Uni Eropa, BIS (The Bureau of Indian Standards) dari India, JIS (Japanese Industrial Standards) dari Jepang, SNI (Standar Nasional Indonesia) dari Indonesia, dan sertifikasi EPD (Environmental Product Declaration), serta 9 jenis sertifikasi produk lainnya, dengan total 36 sertifikasi produk yang diperoleh. Di masa mendatang, IMIP akan terus mengoptimalkan garis produksi, terus meningkatkan kualitas produk, dan secara efektif memenuhi kebutuhan pelanggan.

Sampai akhir periode laporan

ada 12 perusahaan yang telah mendapatkan sertifikasi ISO9001 untuk sistem manajemen mutu di dalam kawasan industri.



Sertifikat Baja Karbon Biasa SNI GCNS



Sertifikat PED GCNS



Sertifikat CPR GCNS

Sampai akhir periode laporan

tingkat konsolidasi stainless steel grade 1 yang masuk ke dalam pabrik mencapai 98,0%, meningkat 0,7% dibandingkan dengan tahun 2022.



Sertifikat JIS GCNS



Sertifikat RCS GCNS



Akreditasi DNV ITSS

Manajemen kualitas stainless steel IMIP

Pengendalian Kualitas seluruh proses

IMIP telah menyiapkan bagian inspeksi pembuatan stainless steel, bagian inspeksi billet, bagian inspeksi pengerolan panas, bagian inspeksi anil, dan bagian inspeksi pengerolan dingin di setiap titik utama produksi stainless steel, inspeksi, untuk mencapai seluruh proses kontrol kualitas rantai industri stainless steel.

Terdapat bagian kualitas teknis yang bertanggung jawab untuk mengumpulkan dan merangkum situasi kualitas produk dari setiap titik inspeksi, menyelenggarakan pertemuan rutin untuk merangkum dan menganalisis kualitas produk, serta menindaklanjuti peningkatan kualitas produk.

Optimalisasi Proses Manajemen Kualitas

IMIP telah menetapkan dokumen pengendalian proses dalam setiap proses produksi produk, termasuk aliran produk, pelabelan, pengemasan, penyimpanan, dan aspek lainnya. Melalui proses pengendalian yang terstandarisasi, untuk memastikan bahwa kualitas produk dari setiap proses memenuhi persyaratan yang diharapkan.

Menetapkan "Standar Penilaian Kinerja Kualitas Produk" untuk mengendalikan kualitas produk melalui tinjauan mendalam terhadap status operasi setiap proses, identifikasi titik-titik kontrol proses utama untuk setiap proses, dan perumusan indikator KPI kualitas untuk setiap proses

Pelatihan Kualitas

Pelatihan kualitas bulanan dan ujian dilakukan untuk menerima hasil pelatihan

Melaksanakan kegiatan "Bulan Mutu", mempekerjakan instruktur profesional untuk melaksanakan pelatihan karyawan, dan meningkatkan kesadaran dan tingkat keterampilan karyawan dalam pengetahuan manajemen mutu, pengendalian mutu, metode peningkatan mutu, dll.



Kegiatan Penghargaan dan Penyimpulan Bulan Mutu

Komunikasi Berkualitas

Membentuk grup komunikasi kualitas internal dan eksternal untuk menginformasikan situasi kualitas produksi harian dan meningkatkan kesadaran kualitas kepada semua karyawan.

Pertemuan analisis kualitas bulanan, diadakan dari waktu ke waktu untuk mengadakan seminar kualitas tentang proses produksi, masalah kualitas umpan balik pelanggan, dll. Untuk membahas dan menghindari kecelakaan kualitas batch.

Melaksanakan promosi kualitas, pencegahan tepat waktu, dan pelatihan tentang masalah kualitas dalam produksi.



Kualitas lintas departemen, komunikasi produksi



Keterangan Gambar: Rapat besar kualitas akhir tahun

Sampai akhir periode laporan

tingkat kepuasan pelanggan IMIP untuk produk stainless steel mencapai 91,2 persen, meningkat 1,2 persen dari tahun sebelumnya.

Hubungan Customer

IMIP berpegang pada pendekatan yang berpusat pada pelanggan, berorientasi pada permintaan pelanggan, dan membangun mekanisme manajemen kepuasan dan komplain pelanggan yang baik. Perusahaan di dalam kawasan membentuk tim khusus untuk menangani keberatan kualitas pelanggan dan memberikan dukungan teknis. Tim khusus pelanggan akan berkomunikasi dengan pelanggan melalui kunjungan pelanggan sesekali dan komunikasi video dan email jarak jauh secara teratur, sehingga dapat terus mengikuti penggunaan produk dan kebutuhan potensial pelanggan. Selain itu, perusahaan IMIP melakukan survei kepuasan pelanggan tahunan pada pelanggan utama di berbagai wilayah penjualan, termasuk kualitas permukaan, kualitas internal, layanan penjualan, ketepatan waktu pengiriman, inovasi produk, kebutuhan potensial dan saran untuk perbaikan, dll. Dan umpan balik pendapat dan saran pelanggan kepada departemen produksi dan penjualan secara tepat waktu untuk melakukan perbaikan lebih lanjut terhadap masalah umpan balik pelanggan, menyelesaikan keluhan pelanggan dengan benar, dan terus meningkatkan kepuasan pelanggan. Kepuasan.



Rantai pasokan yang berkelanjutan

Perusahaan-perusahaan IMIP di kawasan ini menganggap pemasok sebagai mitra penting. Kami berkomitmen untuk membangun rantai industri stainless steel yang kompetitif secara global dan ekosistem rantai industri energi baru, dengan tindakan kami sendiri sebagai seruan dan pengaruh, dan mitra rantai pasokan untuk bekerja sama membangun sistem rantai pasokan yang berkelanjutan, dan secara aktif mendorong pengembangan rantai pasokan yang berkualitas tinggi.

Manajemen pemasok

IMIP dan perusahaan-perusahaan di dalam kawasan merumuskan sistem yang berhubungan dengan pemasok seperti "Sistem Manajemen Pemasok" dan "Standar Manajemen Pengadaan Bahan", serta melaksanakan manajemen pemasok secara sistematis.

Sistem manajemen pemasok meliputi konfirmasi kelayakan pemasok, permintaan penawaran terbuka, dan penawaran melalui platform, dengan pengawasan sistem, memastikan transparansi dalam setiap tahap pembelian. Dengan menggunakan platform pengadaan, dimungkinkan untuk mencapai tampilan informasi sumber daya pengadaan kepada publik terlebih dahulu, memastikan konsistensi kualifikasi pemasok yang berpartisipasi, serta pencatatan dan pelacakan informasi pengadaan berbasis data, sehingga dapat menjamin kejujuran, transparansi, dan standarisasi setiap tautan dalam kegiatan pengadaan.

IMIP secara aktif melakukan evaluasi pemasok, dengan melakukan evaluasi masuk untuk pemasok baru yang masuk ke dalam kawasan, serta melakukan evaluasi tahunan dan inspeksi lapangan tidak terjadwal. Kawasan IMIP mengevaluasi kemampuan teknis, kemampuan produksi, kualitas produk, harga, layanan, ketepatan waktu pengiriman, kepatuhan terhadap keselamatan lingkungan, dan kepatuhan terhadap peraturan.

Item Indikator	Satuan	Tahun 2023
Jumlah total pemasok	PT	2,821
Jumlah pemasok lokal Indonesia	PT	1,786
Persentase pemasok yang telah menandatangani perjanjian anti-korupsi	%	100

Manajemen Pertambangan yang Bertanggung Jawab

IMIP dan perusahaan yang bergerak dalam industri nikel yang berada di kawasan IMIP telah aktif dalam pengelolaan pertambangan yang bertanggung jawab, serta berkomitmen untuk mengambil langkah-langkah proaktif guna memastikan bahwa mineral yang kami beli sesuai dengan standar mineral yang bertanggung jawab dan kode etik. Untuk mencapai tujuan ini, IMIP tunduk secara ketat pada kerangka dan standar yang diajukan oleh "panduan manajemen tanggung jawab rantai pasokan mineral dari Tiongkok", "panduan penyelidikan tanggung jawab rantai pasokan mineral di wilayah konflik dan daerah berisiko tinggi dari Organisasi untuk Kerjasama dan Pembangunan Ekonomi", mengidentifikasi, mencegah, dan mengurangi risiko rantai pasokan, serta memastikan bahwa kegiatan bisnis di kawasan sesuai dengan hukum, peraturan, dan standar etika yang berlaku.

Selama periode pelaporan, perusahaan-perusahaan yang terkait dengan nikel di kawasan IMIP telah mengembangkan serangkaian dokumen prosedur terkait, seperti "Pedoman Perilaku Pemasok", "Standar Pemasok untuk Pengadaan Mineral yang Bertanggung Jawab", "Prosedur Pengendalian Risiko Manajemen Tanggung Jawab Rantai Pasokan Mineral", dan "Kebijakan Rantai Pasokan Mineral Global yang Bertanggung Jawab dari Daerah Berisiko Tinggi". Dokumen-dokumen ini bertujuan untuk memastikan tanggung jawab dalam pengadaan mineral di kawasan IMIP, sambil secara proaktif mendorong pengembangan bisnis pertambangan hulu yang patuh, setara, dan bertanggung jawab.

Pemasok sumber daya mineral diharuskan untuk mematuhi "Pedoman Perilaku Pemasok" yang berlaku untuk semua pemasok (rincian lihat bab: Manajemen Pemasok) dan juga "Standar Pemasok untuk Pengadaan Mineral yang Bertanggung Jawab" yang disyaratkan oleh kawasan industri.

Standar "Pemasok untuk Pembelian Mineral yang Bertanggung Jawab"

- 1 Pemasok diharuskan untuk mematuhi persyaratan "Panduan Manajemen Tanggung Jawab Rantai Pasokan Mineral dari Tiongkok" dan "Panduan OECD tentang Manajemen Tanggung Jawab Rantai Pasokan Mineral dari Daerah Konflik dan Daerah Berisiko Tinggi", dengan melakukan manajemen tanggung jawab terhadap asal-usul logam dalam produk logam. Hal ini perlu dilakukan untuk memastikan apakah logam tersebut berasal dari Republik Demokratik Kongo (Kongo-Kinshasa) atau daerah berisiko tinggi lainnya yang telah diidentifikasi.
- 2 Jika berasal dari daerah berisiko tinggi yang terkait, pemasok harus menyelidiki apakah ada pelanggaran hak asasi manusia dalam proses penambangan dan produksinya.
- 3 Pemasok bertanggung jawab untuk memberikan bukti tertulis yang cukup kepada IMIP tentang kegiatan pelaporan, pengadaan, dan manajemen tanggung jawab mereka, serta harus menyediakan catatan ini kepada IMIP saat diminta.
- 4 Untuk setiap pemasok yang tidak dapat memenuhi persyaratan standar ini, IMIP berhak untuk mengakhiri hubungan bisnis dengan mereka.

Perusahaan yang bergerak dalam industri nikel yang ada dalam kawasan IMIP telah mengembangkan "Prosedur Pengendalian Risiko Manajemen Tanggung Jawab Rantai Pasokan Mineral", yang secara jelas menentukan cakupan pemasok mineral, daerah yang terkena dampak konflik dan berisiko tinggi, konflik, hak asasi manusia, buruh anak, buruh anak yang berisiko, dan definisi bentuk paling ekstrem dari buruh anak dan konsep penting lainnya. Hal ini bertujuan untuk membantu pengguna dokumen program memahami batasan definisi manajemen dengan lebih baik.

Studi kasus

Kerjasama dalam Melakukan Audit Kepatuhan Pemasok di Industri Akhir.

Pada bulan Desember 2023, IMIP mengkoordinasikan dan mengatur audit kepatuhan rantai pasokan bersama dengan permintaan audit dari pelanggan akhir. IMIP mengorganisir lembaga audit eksternal untuk melakukan audit kepatuhan rantai pasokan terhadap dua perusahaan pertambangan dan satu pabrik peleburan nikel tinggi dalam kawasan industri. Audit ini didasarkan pada "panduan OECD tentang manajemen tanggung jawab rantai pasokan mineral dari daerah konflik dan berisiko tinggi", persyaratan penting dari standar penambangan bertanggung jawab IRMA, serta standar pembelian bertanggung jawab dari pelanggan. Ketiga perusahaan ini bekerja sama dengan lembaga audit untuk melakukan audit lapangan, dan setelah menemukan masalah selama audit, membuat Rencana Tindakan Korektif (CAP, Corrective Action Plan) dan melacak kemajuannya.



pengecekan lapangan



Pada tahun 2024, IMIP akan bekerjasama dengan perusahaan konsultan eksternal untuk melakukan penelitian dasar dan analisis kesenjangan, memperbaiki struktur, kebijakan, dan prosedur, serta menyusun laporan kemajuan manajemen kepatuhan, untuk terus memperbaiki sistem manajemen kepatuhan rantai pasokan nikel.

Penelitian dasar dan analisis kesenjangan

Melakukan penelitian terhadap model pasokan nikel di kawasan industri, yang meliputi tahap penambangan nikel, rute transportasi, penyimpanan, dan setiap tahap pasokan nikel ke pabrik peleburan. Berdasarkan hasil penelitian, melakukan analisis perbandingan dengan standar industri dan menyusun rekomendasi untuk perbaikan manajemen.

Memperbaiki struktur, kebijakan, dan prosedur

Mendirikan kelompok kerja manajemen kepatuhan, dengan jelas menetapkan pembagian tugas; berdasarkan standar inti internasional (OECD\UN\CCCMC\RCI\LME), mengidentifikasi dan mengevaluasi risiko rantai pasokan secara komprehensif, merancang kebijakan dan prosedur manajemen kewaspadaan, mengembangkan alat dan panduan manajemen kepatuhan, menyusun rencana peningkatan kemampuan pemasok, dan mendorong implementasi efektif oleh pemasok, untuk membangun sistem manajemen kepatuhan rantai pasokan nikel yang komprehensif.

Menyusun laporan kemajuan manajemen kepatuhan.

Menyusun laporan kemajuan manajemen kepatuhan, dengan mengundang para ahli industri atau pihak ketiga untuk meninjau atau memverifikasi laporan secara berkala, serta menyampaikan dan mengungkapkan kepada pihak terkait yang membutuhkan, untuk meningkatkan transparansi rantai pasokan.

Manajemen Kontraktor

IMIP telah merumuskan "Sistem Manajemen Keselamatan Kontraktor", "Pedoman Evaluasi Konstruksi yang Aman dan Beradab untuk Kontraktor" serangkaian peraturan manajemen untuk mengatur pekerjaan kontraktor .

IMIP telah merumuskan "Pemberitahuan Perlindungan Hak-hak Legal Tenaga Kerja" untuk kontraktor yang terlibat dalam peristiwa sering terjadi seperti keselamatan karyawan dan jaminan hak-hak gaji karyawan, yang menegaskan bahwa keamanan dan hak-hak kontraktor karyawan di area kawasan terjamin oleh IMIP. Dalam kasus terkait, kontraktor dapat langsung mencari bantuan dan mengajukan keluhan melalui Departemen Perlindungan Hak-hak Karyawan IMIP.



Surat pemberitahuan hak kepentingan karyawan kontraktor yang sah

Perlindungan bagi karyawan kontraktor oleh IMIP

Jaminan hak-hak gaji

IMIP telah mendirikan proses jaminan hak-hak gaji untuk karyawan kontraktor, dengan aktif memastikan bahwa hak-hak legal karyawan kontraktor untuk menerima pembayaran gaji sesuai dengan waktu dan jumlah yang diatur dijamin. Hal ini dilakukan dengan metode pembayaran progresif untuk proyek-proyek, di mana setiap pembayaran untuk proyek berikutnya akan disalurkan setelah konfirmasi pembayaran gaji karyawan yang diajukan oleh kontraktor diterima.

Alur Kerja Perlindungan Hak-hak Gaji Karyawan Kontraktor IMIP:

- Pembentukan Saluran: Nomor kontak perlindungan hak-hak dipasang di area hunian kontraktor dan saluran pengaduan eksternal dibuat.
- Pengumpulan Data: Mengumpulkan kontrak tenaga kerja antara kontraktor dan karyawan dan didaftarkan.
- Pemeriksaan Pelaksanaan: Verifikasi bukti pembayaran gaji yang disediakan oleh kontraktor setiap akhir bulan.
- Komunikasi dan Koordinasi: Jika terdapat ketidaksesuaian dengan pelaksanaan kontrak atau masalah yang dilaporkan oleh karyawan, mediasi dan komunikasi akan diadakan antara karyawan dan pihak kontraktor.

Jaminan hak-hak keamanan

- Menyiapkan Klinik Kesehatan di area kawasan untuk memberikan layanan pengobatan untuk penyakit sehari-hari dan cedera ringan bagi karyawan kontraktor. Jika terjadi kondisi yang lebih serius, layanan rujukan ke rumah sakit lokal akan disediakan.
- Sebelum musim kemarau tiba, perusahaan akan mengkoordinasikan pengadaan obat-obatan penurun panas yang akan disalurkan kepada unit-unit konstruksi.
- Sebelum memulai pekerjaan di area kawasan, karyawan kontraktor diwajibkan untuk mengikuti pelatihan dan pelatihan tingkat perusahaan, diikuti dengan pelatihan keamanan masuk proyek untuk unit konstruksi.
- Kawasan akan menempatkan personel pemeriksaan keamanan di setiap lokasi konstruksi, dan setiap minggu, pihak kontraktor dan pihak unit konstruksi akan melakukan pemeriksaan keamanan bersama di lapangan.
- Kawasan mengelola situasi konstruksi di lapangan dengan ketat, dan akan mengambil tindakan penilaian terhadap kontraktor yang melakukan pelanggaran serius atau pelanggaran berulang, serta yang memiliki potensi bahaya di lapangan.

Daftar Indeks Standar Laporan

Standar GRI(2021)

Standar GRI	Item Pengungkapan	Posisi
Pengungkapan umum		
GRI 2: pengungkapan umum 2021	2-1 Rincian Organisasi	1.1 Peningkatan struktur tata kelola
	2-2 Badan yang termasuk dalam laporan pembangunan berkelanjutan organisasi	Petunjuk penyusunan laporan
	2-3 Periode laporan, frekuensi laporan, dan Contact person	Petunjuk penyusunan laporan
	2-6 Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya	Tentang Kawasan Industri Tsingshan Indonesia
	2-7 Karyawan	4.1 Perlindungan hak dan kepentingan karyawan
	2-9 Struktur dan Komponen Tata Kelola	1.1 Peningkatan struktur tata kelola
	2-11 Ketua Badan Tata Kelola Tertinggi	Sistem Manajemen ESG
	2-12 Peran pengawasan badan tata kelola tertinggi dalam hal pengaruh manajerial	Sistem Manajemen ESG
	2-13 Pemberian kuasa tanggung jawab dalam hal pengaruh manajerial	Sistem Manajemen ESG
	2-14 Peran badan tata kelola tertinggi dalam laporan pembangunan berkelanjutan	Sistem Manajemen ESG
	2-15 Konflik Kepentingan	Komunikasi pemangku kepentingan
	2-16 Komunikasi mengenai isu-isu penting	Komunikasi pemangku kepentingan
	2-17 Pengetahuan umum tentang badan tata kelola tertinggi	Sistem Manajemen ESG
	2-19 Kebijakan Gaji	4.1 Perlindungan hak dan kepentingan karyawan
	2-20 Prosedur penentuan gaji	4.1 Perlindungan hak dan kepentingan karyawan
	2-22 Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan	Tujuan dan Peta Jalur Strategi Manajemen Pembangunan Berkelanjutan
	2-23 Komitmen kebijakan	4.1 Perlindungan hak dan kepentingan karyawan
	2-24 Komitmen kebijakan integrasi	1.1 Manajemen integritas dan kepatuhan
	2-25 Prosedur untuk Mengatasi Dampak Negatif	1.2 Manajemen integritas dan kepatuhan
	2-26 Mekanisme Permintaan Saran dan Penyampaian Keberatan	Komunikasi pemangku kepentingan
	2-27 Kepatuhan terhadap Hukum dan Peraturan	1.1 Peningkatan Struktur Tata Kelola
	2-29 Metode Keterlibatan Pemangku Kepentingan	Komunikasi pemangku kepentingan
	2-30 Perjanjian Negosiasi Bersama	4.1 Perlindungan hak dan kepentingan karyawan

Standar GRI	Item Pengungkapan	Posisi
Masalah Substantif		
GRI 3: Masalah Substantif 2021	3-1 Proses Penentuan Masalah Substantif	Analisis Masalah Substantif
	3-2 Daftar masalah substantif	Analisis Masalah Substantif
Kinerja Ekonomi		
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016	201-2 Dampak Keuangan, Risiko, dan Peluang yang Timbul dari Perubahan Iklim	2.5 Energi dan Iklim
Dampak ekonomi tidak langsung		
GRI 3: Masalah Substantif 2021	3-3 Manajemen Masalah Substantif	5.2 Dukungan pengembangan komunitas
	203-1 Investasi infrastruktur dan layanan dukungan	5.2 Dukungan pengembangan komunitas
GRI 203: Dampak ekonomi tidak langsung 2016	203-2 Dampak Ekonomi Tidak Langsung yang Signifikan	5.2 Dukungan pengembangan komunitas
	203-3 Dampak Ekonomi Tidak Langsung yang Signifikan	5.2 Dukungan pengembangan komunitas
Anti Korupsi		
GRI 3: Masalah Substantif 2021	3-3 Manajemen Masalah Substantif	1.1 Manajemen integritas dan kepatuhan
	205-1 Titik operasional yang telah dilakukan penilaian risiko korupsi	1.2 Manajemen integritas dan kepatuhan
	205-2 Komunikasi dan pelatihan mengenai kebijakan dan prosedur antikorupsi	1.2 Manajemen integritas dan kepatuhan
GRI 205: Anti Korupsi	205-3 Kejadian korupsi yang telah dikonfirmasi dan tindakan yang diambil	1.2 Manajemen integritas dan kepatuhan
Perpajakan		
GRI 3: Masalah Substantif 2021	3-3 Manajemen Masalah Substantif	1.2 Manajemen integritas dan kepatuhan
	207-1 Kebijakan Pajak	1.2 Manajemen integritas dan kepatuhan
	207-2 Tata kelola, pengendalian dan manajemen risiko pajak	1.2 Manajemen integritas dan kepatuhan
GRI 207: Perpajakan 2019		
Energi		
GRI 3: Masalah Substantif 2021	3-3 Manajemen Masalah Substantif	2.5 Energi dan Iklim
Sumber Daya Air dan Air limbah		
GRI 3: Masalah Substantif 2021	3-3 Manajemen Masalah Substantif	2.2 Manajemen Sumber Daya Air
	303-1 Interaksi antara organisasi dan air sebagai sumber daya bersama	2.2 Manajemen Sumber Daya Air
GRI 303: Sumber daya air dan air limbah 2018	303-2 Dampak yang Terkait dengan Pengelolaan dan Pembuangan Air	2.2 Manajemen Sumber Daya Air
Keanekaragaman Hayati		
GRI 3: Masalah Substantif 2021	3-3 Manajemen Masalah Substantif	2.6 Perlindungan Lingkungan Ekologis
	304-1 Titik operasional yang dimiliki, disewa, dikelola oleh organisasi di wilayah yang kaya akan keanekaragaman hayati yang terletak di dalam atau berdekatan dengan kawasan lindung dan di luar kawasan lindung	2.6 Perlindungan Lingkungan Ekologis
	304-3 Habitat yang dilindungi atau telah dipulihkan	2.6 Perlindungan Lingkungan Ekologis
GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016		

Standar GRI	Item Pengungkapan	Posisi
Emisi		
GRI 3 : Masalah Substantif 2021	3-3 Manajemen Masalah Substantif	2.5 Energi dan Iklim
Limbah		
GRI 3 : Masalah Substantif 2021	3-3 Manajemen Masalah Substantif	2.4 Manajemen Limbah
GRI 306 : Limbah 2020	306-1 Pembentukan Limbah dan Dampak Signifikan Terkait Limbah	2.4 Manajemen Limbah
	306-2 Manajemen Dampak Signifikan Terkait Limbah	2.4 Manajemen Limbah
	306-3 Pembentukan Limbah	2.4 Manajemen Limbah
	306-4 Limbah dialihkan dari pembuangan	2.4 Manajemen Limbah
	306-5 Limbah yang masuk ke tempat pembuangan	2.4 Manajemen Limbah
Mempekerjakan		
GRI 3 : Masalah Substantif 2021	3-3 Manajemen Masalah Substantif	4.1 Perlindungan hak dan kepentingan karyawan
	401-2 Benefit yang diberikan kepada karyawan tetap (tidak termasuk karyawan sementara atau paruh waktu)	4.1 Perlindungan hak dan kepentingan karyawan
Kesehatan dan Keselamatan Kerja		
GRI 3 : Masalah Substantif 2021	3-3 Manajemen Masalah Substantif	3.1 Memperkuat Manajemen Keselamatan
GRI 403 : Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018	403-1 Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja	3.1 Memperkuat Manajemen Keselamatan
	403-2 Identifikasi bahaya, penilaian risiko dan investigasi kecelakaan	3.1 Memperkuat Manajemen Keselamatan
	403-3 Layanan kesehatan kerja	3.2 Menjaga kesehatan kerja
	403-4 Urusan Kesehatan dan Keselamatan Kerja: Partisipasi Pekerja, Konsultasi, dan Komunikasi	3.2 Menjaga kesehatan kerja
	403-5 Pelatihan Keselamatan dan Kesehatan Kerja untuk Pekerja	3.1 Memperkuat Manajemen Keselamatan
	403-6 Meningkatkan Kesehatan Pekerja	3.2 Menjaga kesehatan kerja
GRI 403 : Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018	403-7 Mencegah dan Mengurangi Dampak Kesehatan dan Keselamatan Kerja yang Berkaitan Langsung dengan Bisnis	3.2 Menjaga kesehatan kerja
GRI 403 : Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018	403-8 Pekerja yang Tercakup dalam Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja	3.1 Memperkuat Manajemen Keselamatan
	403-10 Masalah Kesehatan yang Berkaitan dengan Pekerjaan	3.2 Menjaga kesehatan kerja
Pelatihan dan Pendidikan		
GRI 3 : Masalah Substantif 2021	3-3 Manajemen Masalah Substantif	4.2 Dukungan Perkembangan Bakat
GRI 404 : Pelatihan dan Pendidikan 2016	404-1 Rata-rata Jam Pelatihan yang Diterima Setiap Karyawan Setiap Tahun	4.2 Dukungan Perkembangan Bakat
	404-2 Program Peningkatan Keterampilan Karyawan dan Program Bantuan Transisi	4.2 Dukungan Perkembangan Bakat

Standar GRI	Item Pengungkapan	Posisi
Keberagaman dan Kesetaraan Peluang		
GRI 3 : Masalah Substantif 2021	3-3 Manajemen Masalah Substantif	4.1 Perlindungan hak dan kepentingan karyawan
GRI 405 : Keberagaman dan Kesetaraan Peluang 2016	405-1 Keberagaman dalam Badan Tata Kelola dan Karyawan	Topik 1: Menghormati Hak Asasi Manusia, Membangun Kawasan Integrasi Budaya Tiongkok-Indonesia
Anti Diskriminasi		
GRI 3 : Masalah Substantif 2021	3-3 Manajemen Masalah Substantif	4.1 Perlindungan hak dan kepentingan karyawan
GRI 406 : Anti Diskriminasi 2016	406-1 Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang diambil	4.1 Perlindungan hak dan kepentingan karyawan
Kebebasan Berserikat dan Negosiasi Bersama		
GRI 3 : Masalah Substantif 2021	3-3 Manajemen Masalah Substantif	4.1 Perlindungan hak dan kepentingan karyawan
Pekerja Anak		
GRI 3 : Masalah Substantif 2021	3-3 Manajemen Masalah Substantif	4.1 Perlindungan hak dan kepentingan karyawan
Kerja Paksa atau Kerja Wajib		
GRI 3 : Masalah Substantif 2021	3-3 Manajemen Masalah Substantif	4.1 Perlindungan hak dan kepentingan karyawan
Praktik Keamanan		
GRI 3 : Masalah Substantif 2021	3-3 Manajemen Masalah Substantif	3.3 Perlindungan keamanan umum
GRI 410 : Praktik Keamanan 2016	410-1 Petugas Keamanan yang Telah Menerima Pelatihan dalam Kebijakan atau Prosedur Hak Asasi Manusia	3.3 Perlindungan keamanan umum
Komunitas Lokal		
GRI 3 : Masalah Substantif 2021	3-3 Manajemen Masalah Substantif	5.2 Dukungan pengembangan komunitas
GRI 413 : Komunitas Lokal	413-2 Titik Operasional yang Berpotensi atau Telah Memberikan Dampak Negatif yang Signifikan terhadap Komunitas Lokal	5.2 Dukungan pengembangan komunitas
Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan		
GRI 3 : Masalah Substantif 2021	3-3 Manajemen Masalah Substantif	6.1 Pelayanan menciptakan nilai